

Fecha del CVA	27/08/2025
---------------	------------

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	Yolanda		
Apellidos	Rebollo Sanz		
Sexo	Mujer	Fecha de Nacimiento	
DNI/NIE/Pasaporte			
URL Web	https://scholar.google.com.my/citations?user=8RTx6UAAAAAJ		
Dirección Email	yfrebsan@upo.es		
Open Researcher and Contributor ID (ORCID)	0000-0003-1876-7093		

RESUMEN NARRATIVO DEL CURRÍCULUM

Licenciada en CC. Económicas por la Universidad de Sevilla (1994), Máster en Análisis Económico y Políticas Públicas por el Instituto de Estudios Fiscales (1996/1997), Master en Análisis Económico por el Dpto de Economía de la Universidad Pompeu Fabra (1999/2000) y Doctor en Economía por la Universidad Pablo de Olavide (2005).

Profesora Titular de Universidad (Area de Análisis Económico, Dpto de Economía, Métodos Cuantitativos e Historia Económica, Universidad Pablo de Olavide).

Sexenios de Investigación reconocidos periodo 2005-2012 2015-2021 (solo se presenta el primero en esta solicitud)

Complementos Autonómicos: Se han alcanzado los máximos posibles: 5 Quinquenios Docentes Reconocidos: 5

Docencia : 2005-2012; 2012-2018

Mis áreas de especialización son la Microeconometría aplicada al mercado de trabajo, especialmente a la evaluación de impacto de políticas públicas y al análisis de las transiciones laborales y su relación con el funcionamiento del mercado de trabajo. De las diferentes aportaciones científicas (desde 2015), 7 artículos de Nivel 1 (JCR/SJR), 5 artículos de Nivel 2 (JCR/SJR), 1 Libro (SPI), Capítulos de libro (3, 2 con SPI). En estas publicaciones la línea de investigación principal ha sido la evaluación del impacto de diversas políticas sociolaborales sobre diversas magnitudes y comportamientos individuales de los agentes participantes en el Mercado de Trabajo. He ampliado el campo de mi investigación dentro del área de evaluación causal para entender la relevancia de las políticas públicas en otras áreas como el transporte o las elecciones políticas.

Las publicaciones mas destacadas de los últimos años (me centro en 4) son las siguientes;

1. When the Going Gets Tough... Financial Incentives, Duration of Unemployment, and Job-Match Quality, The Journal of Human Resources, 2020, JCR Q1, 92.70% . Citas (Dimension): 5.28 (Field Citation Ratio)
2. Hidden figures behind two-vehicle crashes: An assessment of the risk and external costs of drunk driving in Spain, Accident Analysis and Prevention, 2019, JCR 3.655 RANK 1/16, Q1, 96.88% Health RANK 16/171, Q1, 90.9%. Citas (Dimension): 1.68 (Field Citation Ratio)
3. Gender gaps in skills and labor market outcomes: evidence from the PIAAC, Review of Economics of the Household, 2022, JCR 5.1, Q1, 85.974. Citas (Dimension): 5.3 (Field Citation Ratio)
4. Lockdown Strictness and Mental Health Effects Among Older Populations in Europe, Revista: Economics & Human Biology 2022, JCR 2.5, Q1. Citas (Dimension): 4.09 (Field Citation Ratio)

Estos méritos mencionados han sido elegidos porque cada uno de ellos es representativo de las diferentes líneas de investigación de mi trabajo. Estas líneas se agrupan en: (1) Políticas de Empleo y Estabilidad Laboral. Esta línea ha sido la más importante en mi

trayectoria investigadora por los años dedicados y por el número de publicaciones (artículos, libros o capítulos de libros). (2) Incentivos y Evaluación de Políticas Públicas. Esta línea de investigación ha surgido más recientemente como resultado de diferentes conversaciones con algunos compañeros del departamento o compañeros con los que suelo coincidir en congresos internacionales especializados en temas de economía de la salud y salud pública.

Mi experiencia profesional incluye los siguientes puestos

Becaria de Investigación en: Instituto de Estudios Fiscales, 1996/1997, Instituto de Fomento de Andalucía, 1997/1998 e Instituto de Desarrollo Regional, 1998/1999

Profesora Asociada a Tiempo Parcial en: Dpto de Empresas y Economía, Universidad de Huelva, 1998-1999, Dpto de Economía, Métodos Cuantitativos e Historia Económica, Universidad Pablo de Olavide 2000/2001.

Profesora Asociada a Tiempo Completo en: Dpto de Economía, Métodos Cuantitativos e Historia Económica, Universidad Pablo de Olavide 1999-2007

En el ámbito docente, he sido profesor de más de 13 asignaturas distintas de grado/licenciatura. También he sido contratada por diferentes centros de investigación pública para impartir cursos de especialización y postgrado en temas relacionados con modelos econométricos de evaluación de impacto y programación en software econométrico.

He dirigido una tesis doctoral (Calificación "Cum Laude"), 7 TFM (la mayoría con calificación de Sobresaliente) y más de 20 TFG.

Mi trayectoria se ha desarrollado en la UPO, que actualmente no cuenta con programa de doctorado en Economía, circunstancia que ha condicionado las posibilidades de dirección de tesis doctorales pero que he compensado con una intensa labor de formación de investigadores a nivel de máster, codirección interinstitucional, y liderazgo de proyectos de investigación competitivos.

También he participado en tribunales de tesis, comités de seguimiento, y mentorización informal de doctorandos de universidades como UAB, UPV. <https://investiga.upo.es/investigadores/159043/proyectos> (aparece el listado de los proyectos actuales y en los que he participado depositados/gestionados desde la UPO)

1. ACTIVIDAD INVESTIGADORA, DE TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DEL CONOCIMIENTO

1.1. PROYECTOS Y CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DEL CONOCIMIENTO

1.1.1. Proyectos

- 1 Proyecto.** 03 The Causal Effect of Motherhood, Gender Norms, and Cash Transfers to Women on Intimate Partner Violence (WomEmpower). ERC Advanced Grant Panel -- SH3 - The Social World and Its Diversity; European Research Council (ERC). Nuria Rodriguez Planas. (Universitat de Barcelona). 01/01/2024-31/12/2029. 2.497.000 €.

Explicación narrativa de la aportación

Poner fin a la violencia de género y doméstica es uno de los mayores retos de la sociedad y una prioridad de la Comisión Europea, como refleja su Estrategia de Igualdad de Género 2020-2025. La pregunta es: ¿cómo? Combinando datos poblacionales de múltiples fuentes (registros hospitalarios; registros policiales; entrevistas presenciales de encuesta) con métodos cuantitativos de economía, WomEmpower propone estimar el impacto causal de (1) la maternidad, (2) las normas de género y (3) las políticas de mercado de trabajo dirigidas a trabajadores de bajos ingresos sobre la VPI. El proyecto adopta un marco integral que reconoce la multiplicidad de factores vinculados a la VPI en los niveles personal, interpersonal, comunitario y social. Es interdisciplinar porque aborda un gran tema de salud pública utilizando métodos cuantitativos de la economía y poniendo a prueba diversas hipótesis de múltiples disciplinas, incluidas la sociología, la psicología, la salud pública, los estudios de género y la medicina. El objetivo del proyecto es generar evidencia basada en datos que sea fundamental para orientar políticas eficaces que prevengan y erradiquen la violencia doméstica en la UE. <https://sites.google.com/view/womempower-ercproject>

- 2 Proyecto.** 01 El papel de las instituciones y las políticas públicas en la sostenibilidad social. MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN. Paula Gonzalez Rodriguez. (Universidad Pablo de Olavide). 2024-2028. 82.500 €. Investigador principal.

Explicación narrativa de la aportación

CO-IP del proyecto. Lidero las líneas de investigación en mercado laboral y economía pública, abordando desafíos sociales prioritarios y aplicando métodos de inferencia causal y técnicas avanzadas de Machine Learning. El proyecto se estructura en 4 líneas principales y yo lidero la dirección en dos de ellas: mercado de trabajo y economía pública. Mi contribución específica se centra en la evaluación causal de reformas laborales mediante técnicas econométricas avanzadas y machine learning. Dirijo la línea de SMI y trayectorias laborales, analizando el impacto de las reformas del SMI sobre participación laboral, empleo y violencia de género. Adicionalmente, lidero investigaciones en economía pública sobre transfuguismo político y representación femenina en gobiernos locales, utilizando datos de elecciones municipales 2003-2019. El proyecto combina análisis teórico y empírico con técnicas de vanguardia, contribuyendo al diseño de políticas basadas en evidencia para mejorar el bienestar social y la cohesión. Se esperan 14 publicaciones en revistas de alto impacto, consolidando mi liderazgo en evaluación de políticas públicas y economía laboral aplicada. <https://investiga.upo.es/investigadores/159043/proyectos> (aparece el listado de los proyectos actuales y en los que he participado depositados/gestionados desde la UPO)

- 3 Proyecto.** 05.Economía, Políticas Públicas y Bienestar Social (EPPyBS). Ministerio de Ciencia e Innovación. Paula Gonzalez Rodriguez. (Universidad Pablo de Olavide). 01/01/2020-31/12/2022. 50.000 €. Miembro de equipo.

Explicación narrativa de la aportación

Este proyecto es continuación de proyectos de investigación anteriores. Mi contribución se centró en varias líneas clave: Mercado de trabajo: Participé activamente en el análisis empírico de las trayectorias laborales, las transiciones job-to-job y el comportamiento cíclico de los salarios en España, explotando los microdatos (MCVL, EPA). Educación: Desarrollo del estudio sobre la brecha de género en habilidades cognitivas y su impacto en la desigualdad salarial (PIAAC, PISA) y técnicas econométricas avanzadas. Salud: Análisis de políticas públicas en el sector sanitario y a la evaluación empírica de medidas de intervención, así como al estudio de la eficacia del carnet por puntos en la reducción de la siniestralidad vial. Metodología: Participé en la explotación y depuración de bases de datos complejas, el planteamiento de hipótesis, el desarrollo de modelos teóricos y econométricos, y la validación externa de resultados a través de su difusión en congresos y revistas científicas. Transferencia y difusión: Fui parte activa en la redacción de trabajos, la discusión y revisión de literatura, y la presentación de resultados tanto en workshops del grupo como en foros académicos e institucionales. Se derivan algunas publicaciones incluidas en CV (1.2.1)

- 4 Proyecto.** P18-RT-2135, 01.Análisis de Economía Pública y Bienestar: Educación, Salud y Mercado de Trabajo. Consejería de Conocimiento, Investigación y Universidad. Paula Gonzalez Rodriguez. (Universidad Pablo de Olavide). 2020-2022. 417.000 €. Miembro de equipo.

Explicación narrativa de la aportación

Como miembro del equipo de investigación, participé en: El análisis empírico de las trayectorias laborales y las transiciones job-to-job, así como en la estimación del coste social del desempleo y el estudio de asimetrías por género, edad y región, utilizando técnicas avanzadas y bases de datos administrativas (MCVL, EPA). El desarrollo y aplicación de modelos para el análisis de la brecha de género en habilidades cognitivas y su impacto en la desigualdad salarial, así como en el estudio de los efectos del entorno familiar en los resultados educativos (datos PIAAC y PISA). La elaboración y depuración de bases de datos, el planteamiento de hipótesis y modelos econométricos, y la validación y difusión de resultados en foros científicos y académicos. La transferencia de resultados a instituciones públicas, la redacción y revisión de trabajos y la participación en la organización y presentación de resultados en workshops y congresos. Mi participación en el proyecto ha mostrado mis competencias en el análisis de políticas públicas, la explotación de microdatos y la evaluación empírica de resultados sociales relevantes para el bienestar y el diseño de políticas en Andalucía.

- 5 Proyecto.** 2018/00002/001/005 A, 04.Bienestar social y políticas públicas. Consejería de Conocimiento, Investigación y Universidad. Yolanda Rebollo Sanz. (Universidad Pablo de Olavide (UPO-FEDER)). 20/01/2020-31/12/2021. 50.000 €. Investigador principal.

Explicación narrativa de la aportación

Programa operativo feder andalucia 2014-2020 proyectos de i+d Coordinacion de un equipo multidisciplinar de 7 investigadores + 3 colaboradores internacionales, generando 20 publicaciones SSCI con impacto demostrable: 3 artículos Q1, 6 artículos Q2. . El proyecto se estructuró en 5 líneas principales y yo lidere las relacionadas con mercado de trabajo y salud, desarrollando evaluaciones causales de políticas públicas con técnicas econométricas avanzadas. Aplicación de modelos econométricos causales (riesgos en competencia, DID, machine learning) a grandes bases de datos (MCVL, EPA, SHARE). Construcción de indicadores sintéticos del coste social del desempleo incorporando incidencia, severidad e histéresis. Resultado: 100% cumplimiento objetivos con transferencia real a administraciones públicas y contribución al diseño evidence-based de políticas sociales. Implementación directa en políticas públicas: Metodologías de perfilado estadístico desarrolladas fueron adoptadas por el Servicio Andaluz de Empleo, con impacto en modernización de servicios públicos. Evaluación para AIREF sobre incentivos laborales influyó en recomendaciones oficiales de política pública presentadas en octubre 2020. Contribución al fomento en la transferencia de resultados a organismos públicos (publicaciones técnicas y capítulos de libros) así como la difusión de los hallazgos en foros científicos y blogs divulgativos/especializados (Nada es Gratis y AES, FEDEA, Servicio Andaluz de Empleo).

- 6 Proyecto.** 2013/00005/004/009 publicpoliciesw, 02.Políticas Publicas y Bienestar Social: Salud, Educacion y Mercado de Trabajo. Subdirección General de Proyectos de Investigacion. Jose Ignacio Garcia Perez. (Universidad Pablo de Olavide). 01/01/2016-31/12/2019. 37.000 €.

Explicación narrativa de la aportación

Enuncio los temas objeto del proyecto, agrupados en dos grandes bloques temáticos: El proyecto de investigación se compone de dos grandes bloques de trabajo. Mi contribución al proyecto se produce en ambos bloques. Bloque 1: Crisis, cambio demográfico y mercado laboral: Prestaciones por desempleo, estabilidad laboral y salarios (mi área de trabajo en el proyecto). Bloque 2: Capital humano y bienestar : Cambios en las habilidades cognitivas de la población (mi área de trabajo en el proyecto). Entre los resultados de investigación asociados a este proyecto se encuentran mis publicaciones en Bulletin of Economic Research (2018) y International Journal of Manpower (2018). Tambien participe en la divulgacion de los resultados de investigacion con la asistencia a diferentes congresos de ambito nacional (Simposio SAE) e internacional (EALE)

- 7 Proyecto.** ECO2013-43526-R, 06 Crisis Económica y Bienestar Social: Salud, Educación y Mercado Laboral. Retos investigacion:proyectos i+d+i. Antonio Villar Notario. (Ministerio de Ciencia e Innovación). 01/01/2014-31/12/2015. 80.300 €. Miembro de equipo.

Explicación narrativa de la aportación

Programa estatal de i+d+i orientada a los retos de la sociedad Duración del Proyecto: 24 Meses Miembros en el equipo de investigación: 8 (5 de la UPO y 3 de la Universidad de Huelva) El equipo de investigación, compuesto por un grupo de investigadores de la Universidad Pablo de Olavide y otro de la Universidad de Huelva. Uno de los objetivos secundarios de este proyecto es la puesta en común de líneas de investigación similares desarrolladas por grupos de investigación diferentes pero ubicados en entornos muy cercanos y caracterizados por su tamaño relativamente reducido (equipos de investigación de las Universidad Pablo de Olavide y de Huelva). Mi contribución al proyecto se centro en los temas relacionados con los flujos laborales, la estabilidad laboral y su interaccion con las prestaciones por desempleo. Entre los resultados de este proyecto destaca la publicacion en series (2015). Tambien contribui al proyecto con la participacion en seminarios y congresos internacionales.

- 8 Proyecto.** 07 Efectos de las políticas regionales de fomento del empleo indefinido sobre la transición a un empleo fijo, su duración y el salario en el mercado de trabajo español durante el periodo 1995-2004.. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Yolanda Rebollo Sanz. (Universidad Pablo de Olavide). 01/01/2007-01/12/2007. Investigador principal.

Explicación narrativa de la aportación

Como investigadora principal, participé activamente en: Diseño y coordinación del proyecto y del equipo multidisciplinar. Construcción y depuración de la base de datos de políticas regionales de fomento del empleo indefinido, a partir de boletines oficiales y solicitudes a las CCAA. Planteamiento y estimación de los modelos econométricos (modelos de duración, riesgos en competencia y Tobit), aplicando técnicas punteras de inferencia causal con triples diferencias. Análisis e interpretación de los resultados, con especial atención a la identificación de efectos heterogéneos por género, edad, sector y región. Elaboración del informe final y transferencia de resultados a la comunidad científica y a responsables de políticas públicas. Difusión: presentación de resultados en congresos, seminarios y reuniones técnicas, y preparación de publicaciones científicas derivadas. Esta experiencia fortaleció mi perfil en evaluación empírica de políticas públicas, análisis de datos administrativos y transferencia de conocimiento en el ámbito laboral. Enlace al informe final del proyecto: https://www.seg-social.es/wps/wcm/connect/wss/efe82f02-5c57-485f-af88-7869bc5bb99c/14_F06.pdf?MOD=AJPERES

1.1.2. Contratos

- 1 Contrato.** 01 Diseño del Plan de Estudios y puesta en marcha de la nueva titulación oficial de máster universitario en inteligencia institucional: gestión y gobernanza de datos Universidad Internacional de Andalucía. Yolanda Rebollo Sanz. (Universidad Pablo de Olavide). 21/02/2025-21/02/2026.

Explicación narrativa de la aportación

Investigadora principal de un contrato transferencia que finaliza el 21 de Febrero de 2026. Las tareas a realizar asociadas a este contrato de transferencia : realizar un asesoramiento referente al diseño del plan de estudios y puesta en marcha de la nueva titulación oficial de Máster en Inteligencia Institucional: Gestión y Gobernanza de Datos Se puede consultar en la pagina web de la upo <https://investiga.upo.es/proyectos/1351025/detalle>

- 2 Contrato.** 02 La inestabilidad laboral de las mujeres andaluzas: ¿Cómo inciden las prestaciones por desempleo? Fundación Centro de Estudios Andaluces. Yolanda F. Rebollo Sanz. (Universidad Pablo de Olavide). 2012-01/01/2013. 17.523 €.

Explicación narrativa de la aportación

Proyecto de concurrencia competitiva de ámbito regional. Financiado por Fundación de Estudios Andaluces dentro del programa de Investigación en Bienestar y Realidad Social en Andalucía. Número de Investigadores 1. 2012-2013 (PRY 106/12). El objetivo de este estudio es indagar en las relaciones que existen entre el diseño actual del sistema de prestaciones por desempleo y la mayor o menor rotación laboral a la que se enfrentan diferentes colectivos de trabajadores como son las mujeres. El trabajo aborda el funcionamiento del mercado de trabajo, de forma que no se centra solo en evaluar la incidencia de las prestaciones por desempleo por el lado de la oferta de trabajo, sino también por el lado de la demanda. Es decir, la empresa utiliza los despidos como un mecanismo para adaptarse a las situaciones de caída de la demanda, sin embargo, es posible que esta no sea la única vía en la que las empresas pueden enfrentarse a estas situaciones. Los principales resultados del presente estudio apuntan que el sistema de prestaciones por desempleo es un importante determinante de la duración media de los periodos de desempleo. Como resultado de investigación del citado proyecto se encuentra el libro "La inestabilidad laboral de la mujer andaluza ¿Cómo inciden las prestaciones por desempleo?" ISBN: 978-84-92546-58-9. Este informe ha sido usado en diferentes informes internos de la administración publica andaluza (véase por ejemplo, informe de la escuela andaluza de salud publica)

- 3 Contrato.** 05 Efectos de las Políticas Regionales de Fomento del Empleo Indefinido sobre la Transición a un Empleo Fijo, su duración y el salario en el mercado de trabajo española durante el periodo 1995-2004 Ministerio de Trabajo , proyecto FIPROS. Yolanda Rebollo Sanz. (Universidad Pablo de Olavide). 01/01/2007-01/01/2008. 30.000 €.

Explicación narrativa de la aportación

Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Proyecto FIPROS. IP: Yolanda Rebollo Sanz. Dos investigadores y un contrato de ayudante de investigación. Como investigadora principal, participé activamente en: Diseño y coordinación del proyecto y del equipo multidisciplinar. Construcción y depuración de la base de datos de políticas regionales de fomento del empleo indefinido, a partir de boletines oficiales y solicitudes a las CCAA. Planteamiento y estimación de los modelos econométricos (modelos de duración, riesgos en competencia y Tobit), aplicando técnicas punteras de inferencia causal con triples diferencias. Análisis e interpretación de los resultados, con especial atención a la identificación de efectos heterogéneos por género, edad, sector y región. Elaboración del informe final y transferencia de resultados a la comunidad científica y a responsables de políticas públicas. Difusión: presentación de resultados en congresos, seminarios y reuniones técnicas, y preparación de publicaciones científicas derivadas. Por ejemplo en 2009: (1) Do wage subsidies affect the subsequent employment stability of permanent workers?: the case of Spain, Moneda y Crédito (2) The use of permanent contracts across Spanish regions: Do regional wage subsidies work?, Investigaciones Económicas. Este artículo recibió el VII premio Fundación SEPI al mejor artículo sobre economía española,

- 4 Contrato.** 04.Género, Bienestar y Capacidades en los Jóvenes Andaluces: Aprendiendo a usar el tiempo de forma diferenciada Fundación Centro de Estudios Andaluces. Lina Galvez. (Universidad Pablo de Olavide). 2007-01/01/2008. 12.000 €.

Explicación narrativa de la aportación

Convocatoria: Contratos / convenios artículo 83. año 2007. Concurrencia competitiva (descrita en otras secciones del CVA de esta solicitud) El Centro de Estudios Andaluces es una entidad de carácter científico y cultural, adscrita a la Consejería de la Presidencia de la Junta de Andalucía. El objetivo esencial de esta institución es fomentar cuantitativa y cualitativamente estudios e investigaciones científicas que contribuyan a un más preciso y detallado conocimiento de Andalucía, y difundir sus resultados a través de varias líneas estratégicas Los comportamientos observados de mujeres y hombres difieren en los mercados de trabajo. El menor tiempo que las mujeres emplean en el mercado de trabajo, supone en el corto plazo unos ingresos menores que los de los hombres, y también en el largo plazo, lo que implica además de una menor acumulación de renta que además se agrava con la diferencia en la cuantía de las pensiones de carácter retributivo. Mi contribución en el proyecto se centro en aportar evidencia de la brecha de género en las trayectorias laborales usando la Muestra Continua de Vidas Laborales Como resultado de este trabajo de investigación libro "Aprendiendo a trabajar y a cuidar de forma diferenciada: género y capacidad en los jóvenes andaluces" ISBN: 978-84-691-1980-8. Depósito Legal: SE-1672-08 Artículos de prensa: http://linagalvez.com/es/publicaciones.html#twoj_fragment1-6 En eldiario.es: https://www.eldiario.es/autores/lina_galvez/

- 5 **Contrato.** 03 Temporalidad de los empleos, movilidad y trayectorias laborales Centro de Estudios Andaluces. Yolanda Rebollo Sanz. 2005-01/01/2006. 6.000 €.

Explicación narrativa de la aportación

La Fundación CENTRA lanza anualmente Proyectos de Investigación en Ciencias Sociales y Humanidades con el objetivo de promover y visibilizar aquellas investigaciones -en líneas prioritarias de la Fundación- y cuyos resultados científicos puedan contribuir a respuestas eficaces, sostenibles y equitativas a retos concretos o bien generen conocimiento científico original e innovador sobre Andalucía. Se trata de una concurrencia competitiva y esta abierta a proyectos de investigadores de universidades/organismos de investigación públicas o privadas con sede en España. Este proyecto fue seleccionado en la concurrencia de 2005 (financiación máxima de 18 meses según convocatoria). Ofrece un pormenorizado análisis de las reformas laborales que se han ido instaurando en España y su escasa repercusión en la seguridad y estabilidad en el empleo para una parte de los trabajadores. Se ofrece abundante evidencia empírica que avala las cada vez más intensas peticiones de un mayor énfasis en la necesidad de discutir más sobre el diseño óptimo de las instituciones que forman el mercado de trabajo. Este libro supone un importante soporte para las propuestas que, desde diversas instituciones, se están haciendo sobre un sistema único de protección del empleo y el desempleo. Como resultado del proyecto se publica en 2008 el libro "Influencia de la contratación temporal y las prestaciones por desempleo en el mercado laboral" ISBN 9788461212408

1.2. RESULTADOS Y DIFUSIÓN DE LA ACTIVIDAD INVESTIGADORA Y DE TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTO

1.2.1. Actividad investigadora

AC: Autor de correspondencia; (nº x / nº y): posición firma solicitante / total autores. Si aplica, indique el número de citaciones

- 1 **Sexenio CNEAI. Investigación.** Convocatoria 2013. CNEAI. (Conc 27/11/2013). Periodo: 2005, 2012::/:2005, 2012.
- 2 **Artículo científico.** (1/2) 1 (AC); 2. 2022. 02.Gender gaps in skills and labor market outcomes: evidence from the PIAAC. Review of Economics of the Household. Springer. 20-3, pp.333-371. ISSN 15695239. WOS (7), SCOPUS (8), Google Scholar (34), Springer (13). SJR (1.762 (Q1)), JCR (5.1 (Q1, Percentil 84.6%)).
<https://doi.org/10.1007/s11150-020-09523-w>
<http://hdl.handle.net/https://hdl.handle.net/10433/24380>

Explicación narrativa de la aportación

Estudio empírico que analiza -base de datos internacional PIAAC-, las brechas de género en competencias cognitivas y sus efectos sobre los resultados laborales en Europa. Los resultados del estudio son relevantes para las políticas públicas, ya que sugieren que abordar las diferencias de género en las habilidades analíticas es esencial para reducir las brechas de género en el mercado laboral. La aportación es internacional, interdisciplinar (economía laboral, educación, estudios de género), y su impacto está respaldado por su difusión científica como institucional. Mi papel fue el de estimación e interpretación de resultados y elaboración de recomendaciones para políticas públicas. Este trabajo se benefició de la financiación de proyecto de investigación del Ministerio (PID2019-104452RB-I00). Roles CRediT: Conceptualization; Methodology; Formal analysis; Data curation; Visualization; Writing – original draft. Métricas de citas: WOS, Scopus, Google Scholar, Scimago Journal & Country Rank. JCR: JIF 2024 = 2.2; 5-year JIF = 3.3; SJR 2024 = 1.395 (Q1) 7 citas en Scopus (percentil 96) Impacto social/abierto. Altmetric Attention Score 5 (p65), 13 citas en Dimensions y 21 lectores en Mendeley (consulta 13/08/2025; fuentes: Altmetric/Dimensions/Mendeley). Ha sido presentado en el Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, reseñado en blogs y plataformas especializadas en economía laboral y género.

- 3 Artículo científico.** 1; (2/3) 2; 3. 2022. 03.Lockdown strictness and mental health effects among older populations in Europe. Economics & Human Biology. Elsevier. 45. ISSN 1570-677X. WOS (35), SCOPUS (36), Dimensions (37), Google Scholar (57). SJR (1.041 (Q1)), JCR (2.184 (Q2, Percentil 68.5%)).
<https://doi.org/10.1016/j.ehb.2022.101116>
<http://hdl.handle.net/URI:https://hdl.handle.net/10433/24414>
<https://ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/PMID:35193043>

Explicación narrativa de la aportación

Analiza el impacto de los confinamientos por COVID-19 en la salud mental de la población mayor en Europa. El trabajo aporta evidencia relevante para el diseño de políticas públicas en salud, especialmente ante emergencias sanitarias y sociales. La investigación ha sido citada en bases de datos internacionales (WOS, Scopus, Google Scholar, y está disponible en ScienceDirect. Además, ha tenido repercusión social y divulgativa: • Nada es Gratis (principal blog académico de economía) (<https://nadaesgratis.es/admin/la-salud-mental-de-los-mayores-en-europa-la-pandemia-detras-de-la-pandemia>) • Plataforma internacional The Conversation, (<https://theconversation.com/confinamiento-y-salud-mental-de-los-mayores-que-hemos-aprendido-de-la-pandemia-de-covid-19-190484>) • Blog de la Asociación de Economía de la Salud (AES). (<https://www.aes.es/blog/2022/04/06/salud-mental-en-tiempos-de-pandemia-como-afecto-el-confinamiento-a-los-adultos-mayores-de-50-anos/>) Esta aportación destaca por su grado de internacionalización, multidisciplinariedad (economía, salud, epidemiología, psicología) y capacidad de transferencia a políticas reales. Mi contribución fue el diseño estadístico, el análisis empírico multinacional y la interpretación aplicada a la política sanitaria. Roles CRediT: Methodology; Formal analysis; Investigation; Writing – original draft; Funding acquisition. Relevancia de las Citas: Scopus: 36 citas (percentil 96) y FWC = 4.53 Dimensions: 37 citas (Relative Citation Ratio 4.09)

- 4 Artículo científico.** (1/3) Yolanda (AC); Nuria; Jesus. 2021. 04.Penalty-point system, deterrence and road safety: A quasi-experimental analysis. Journal of Economic Behavior & Organization. Elsevier. 190, pp.408-433. ISSN 01672681. WOS (6), SCOPUS (8), Dimensions (6), Google-Scholar (13). SJR (1.107 (Q2)), JCR (1.435 (Q2)).
<https://doi.org/10.1016/j.jebo.2021.08.007>
<http://hdl.handle.net/https://hdl.handle.net/10433/24413>

Explicación narrativa de la aportación

EL artículo aplica un diseño cuasi-experimental para analizar el impacto del sistema de carné por puntos sobre la seguridad vial, demostrando una reducción significativa en la siniestralidad y en los costes sociales asociados a los accidentes de tráfico. El artículo está indexado en las principales bases de datos mencionadas y tiene visibilidad internacional (repositorios académicos como IDEAS/RePEc, e IVIE), lo que demuestra su impacto y reconocimiento científico. Además, ha tenido repercusión en la sociedad, siendo comentado en blogs académicos y revistas (Nada es Gratis, Novaciencia, Fundación descubre, Diario de Sevilla, El independiente, El Economista y Europapress), así como en informes institucionales sobre política de seguridad vial. Por falta de espacio se han omitido los enlaces. Aportación relevante tanto a nivel nacional como internacional, y muestra apertura a la sociedad e interdisciplinariedad, al conectar economía, salud pública, derecho y políticas públicas. Mi contribución principal fue la conceptualización del diseño empírico y la interpretación para su aplicación en políticas de tráfico. Mi participación fue clave para garantizar el rigor metodológico y el impacto aplicado del estudio, como al debate sobre la efectividad de las políticas de seguridad vial. CRediT: Conceptualization; Methodology; Formal analysis; Investigation; Visualization; Writing – original and final draft. IA: no utilizada. Citation Score in Dimensions: 2.61

- 5 Artículo científico.** (1/2) 1; 2. 2020. 01. When the Going Gets Tough... Financial Incentives, Duration of Unemployment and Job-Match Quality. Journal of Human Resources. University WI Press. 55, pp.119-163. ISSN 0022166X. WOS (10), SCOPUS (13), Altmetric (37), Dimensions (15), Google Scholar (56). JCR (3.857 (Primer Decil)).
<https://doi.org/10.3368/jhr.55.1.1015.7420R2>
<http://hdl.handle.net/https://hdl.handle.net/10433/24412>

Explicación narrativa de la aportación

Contribuye significativamente al avance del conocimiento en economía laboral, en particular sobre los efectos de los cambios en la generosidad de las prestaciones por desempleo durante la Gran Recesión en España. Utiliza datos administrativos de alta calidad y una metodología cuasi-experimental rigurosa (dif-in-dif y regresión con discontinuidad), lo que garantiza la robustez y la credibilidad de los resultados. La investigación demuestra cómo la reducción de los incentivos económicos alarga la duración del desempleo y deteriora la calidad del emparejamiento laboral posterior, aportando evidencia causal novedosa sobre los mecanismos de ajuste en mercados laborales con altas tasas de desempleo. Artículo de referencia para posteriores trabajos sobre evaluación de políticas laborales en Europa y es frecuentemente recomendado en cursos avanzados de economía laboral y evaluación de políticas públicas. Los resultados del estudio han tenido proyección más allá del ámbito académico, siendo referenciados en informes de organismos públicos y utilizados en debates sobre la reforma de las prestaciones por desempleo en España (menciones en blogs -nada es gratis), en el confidencial y otros países del sur de Europa. Roles CRediT: Conceptualization; Methodology; Formal analysis; Data curation; Visualization; Writing – original draft. Valoración de citas (Dimensions): 5.28 (Field Citation Ratio) Valoración de citas (Altmetric): Top 5% (artículos de la misma antigüedad)

- 6 Artículo científico.** 1; (2/3) 2; 3. 2019. 06. Hidden figures behind two-vehicle crashes: An assessment of the risk and external costs of drunk driving in Spain. Accident Analysis and Prevention,. <https://doi.org/10.1016/j.aap.2019.02.017>. 127, pp.42-51. ISSN 0001-4575. WOS (4), SCOPUS (4), Dimensions (7), Google Scholar (8). SJR (1.69 (93%)), JCR (3.058).
<https://doi.org/10.1016/j.aap.2019.02.017>
<http://hdl.handle.net/https://hdl.handle.net/10433/24411>

Explicación narrativa de la aportación

Este trabajo evalúa la capacidad de las políticas públicas para afectar el comportamiento de los individuos vía penalizaciones monetarias versus penalizaciones no monetarias. La idea es evaluar si medidas que conllevan sanciones económicas son o no más eficientes que las que no conllevan sanciones económicas en la consecución de los objetivos. Esta línea de investigación ha contado con la financiación de diferentes proyectos de investigación de excelencia otorgados por la junta de Andalucía y también ha formado parte de proyectos beneficiados de las subvenciones de I+D+I del Ministerio. Se utilizan datos de accidentes en carretera (Dirección General de Tráfico). Llegamos a las siguientes conclusiones. En primer lugar, encontramos que el riesgo relativo de que los conductores ebrios causen un accidente durante la noche es entre 2,7- 3,9 veces mayor que el de los conductores sobrios. En segundo lugar, mostramos que el número relativo de conductores ebrios versus conductores sobrios disminuyó durante las horas nocturnas después de la implementación del Sistema de Puntos en España el 1 de julio de 2006. En tercer lugar, utilizando regresiones de modelos logísticos y de conteo, confirmamos la heterogeneidad horaria en el patrón de conducción bajo los efectos del alcohol. Roles CRediT : Conceptualización; Metodología; Análisis formal; Investigación; Visualización; Redacción – borrador original Relevancia de las Citas: Dimensions: 7 citas (Relative Citation Ratio 1.68)

- 7 **Artículo científico.** (1/1) 1 (AC). 2017. 08. Decomposing the structure of wages into firm and worker effects: some insights from a high unemployment economy. *International Journal of Manpower*. Emerald. 38-5, pp.765-787. WOS (1), SCOPUS (1), Google Scholar (2). SJR (0.365), JCR (0.661), CiteScore (1.5).
<https://doi.org/10.1108/IJM-04-2016-0082>
<http://hdl.handle.net/https://hdl.handle.net/10433/24417>

Explicación narrativa de la aportación

Este artículo aporta una contribución relevante y original al análisis de la desigualdad salarial y la estructura del mercado de trabajo en economías con elevado desempleo, tomando España como caso de estudio. Mediante la aplicación de técnicas de descomposición de varianza con microdatos administrativos, el trabajo cuantifica el peso relativo de los efectos empresa y trabajador en la determinación de los salarios, permitiendo identificar la influencia específica de las características individuales y organizacionales en la dispersión salarial. Se demuestra que, en el contexto español, la heterogeneidad entre empresas explica una parte significativa de la variabilidad salarial, si bien los efectos asociados a los trabajadores siguen siendo predominantes. Estos resultados ofrecen evidencia empírica robusta para el debate sobre políticas de reducción de la desigualdad y el diseño de intervenciones laborales. El artículo ha sido citado en estudios internacionales sobre mercados laborales segmentados y sirve de referencia para nuevas investigaciones en países con mercados laborales rígidos o fragmentados. Publicado en una revista internacional indexada (JCR/SJR), el trabajo cumple con altos estándares metodológicos y éticos, siendo valorado por su rigor empírico, uso responsable de indicadores y utilidad para el diseño y evaluación de políticas públicas en materia salarial y de empleo.

- 8 **Artículo científico.** (1/2) 1 (AC); 2. 2017. 09. Gender Differentials in Unemployment Ins and Outs during the Great Recession in Spain. *De Economist*. Springer. 165-67, pp.67-99. ISSN 01437720. WOS (14), SCOPUS (17), Google Scholar (66), IDEAS/REPEC (22). SJR (0.361), JCR (0.541).
<https://doi.org/10.1007/s10645-016-9288-x>

Explicación narrativa de la aportación

(SJR Q2, JCR Q3) En este artículo aportó una contribución esencial al análisis empírico de las diferencias de género en los flujos de entrada y salida del desempleo en España durante la Gran Recesión, aplicando técnicas avanzadas de descomposición de flujos sobre microdatos. Lideré el diseño metodológico y la interpretación de los resultados, identificando que las mujeres y los hombres experimentaron la crisis de manera asimétrica no solo en tasas de desempleo, sino también en los mecanismos de transición laboral y resiliencia ante la pérdida de empleo. La publicación en una revista internacional, su presentación en congresos internacionales, las citas recibidas en estudios académicos y en informes de la OCDE (Informe Económico de la OCDE sobre España, 2018) avalan el impacto y la proyección internacional del trabajo. Además, la metodología desarrollada ha servido de referencia para investigaciones en otros países del sur de Europa. Mi investigación proporciona evidencia robusta para orientar políticas de empleo sensibles al género y evaluar reformas laborales, contribuyendo al conocimiento sobre desigualdad y movilidad laboral en contextos de crisis. Se emplean indicadores cuantitativos con rigor y transparencia, asegurando la calidad y reproducibilidad del análisis.

- 9 Artículo científico.** (1/2) 1 (AC); 2. 2017. 13. Estimation of worker and firm effects with censored data. *Bulletin of Economic Research*. Wiley. 70-4, pp.459-482. ISSN 03073378. SCOPUS (3), Google Scholar (5), WILEY (3). SJR (0.372), JCR (0.427).
<https://doi.org/10.1111/boer.12112>

Explicación narrativa de la aportación

Se realiza una contribución metodológica y empírica relevante al análisis de los determinantes salariales y la movilidad laboral en contextos de alto desempleo, con especial atención a la identificación de los efectos específicos de trabajadores y empresas en presencia de datos censurados, una limitación habitual en bases administrativas y longitudinales. Esta aportación mejora la calidad de las inferencias sobre la estructura salarial y las desigualdades en el mercado de trabajo, lo que resulta clave tanto para la investigación académica como para la evaluación de políticas públicas de empleo. El trabajo ha sido presentado en foros internacionales de primer nivel (Congreso de la European Society of Population Economics, (ESPE), Bonn, 2013) lo que evidencia su proyección internacional y su capacidad de generar debate académico en el ámbito europeo. El impacto potencial de la aportación trasciende el ámbito académico: la mejora en la estimación de los efectos empresa-trabajador tiene aplicaciones directas en la evaluación de políticas de empleo, negociación colectiva y diseño de intervenciones orientadas a reducir la segmentación y la desigualdad salarial. Además, la investigación cumple con los más altos estándares de ética e integridad en el manejo de microdatos administrativos, garantizando la reproducibilidad y transparencia en el análisis, y alineándose con las tendencias recientes de la economía empírica.

- 10 Artículo científico.** (1/2) 2 (AC); 1. 2015. 05. Are unemployment benefits harmful to the stability of working careers? The case of Spain. *SERIEs, Journal of the Spanish Economic Association*. Springer. 6-1, pp.1-41. ISSN 1869-4187. WOS (16), SCOPUS (18), Dimensions (20), Google Scholar (39). SJR (0,413), JCR (0.457).
<https://doi.org/10.1007/s13209-014-0120-z>
<https://hdl.handle.net/https://hdl.handle.net/10433/24416>

Explicación narrativa de la aportación

Este artículo ofrece una aportación rigurosa y original al debate sobre los efectos de las prestaciones por desempleo en la estabilidad de las trayectorias laborales en España. Mediante el uso de microdatos administrativos longitudinales y técnicas avanzadas de modelos de duración y riesgos en competencia, el estudio identifica el impacto de la duración y la generosidad de las prestaciones en la probabilidad de transitar entre empleo, desempleo e inactividad. El trabajo ha sido citado en la literatura académica sobre mercados laborales europeos y políticas de protección social, y ha sido utilizado como referencia en informes y estudios comparados sobre la reforma de los sistemas de prestaciones. Este trabajo ha sido presentado en seminarios y congresos nacionales e internacionales (SAE, EALE, FEDEA, ESPE y EEA), y ha recibido financiación de proyectos de investigación del Ministerio y la Junta de Andalucía. Citas del trabajo El artículo tiene alrededor de 20□ citas y más de 5□805 accesos en Springer Scopus: 18 (percentil 81) y FWCI = 1.49 —es decir, citado 49 % por encima de la media mundial para mismo campo/año/tipo CiteScore 1.0 73% (50/186) General Economics, Econometrics and Finance Dimensions . 20 . Field Citation Ratio 5.94 (Alto). El artículo ha recibido 5.94 veces más citas que la media de su edad. Todos estos indicadores de las citas del artículo reflejan su reconocimiento público y académico

- 11 Libro o monografía científica.** (1/1) Yolanda Rebollo Sanz (AC). 2015. 15. La inestabilidad laboral de la mujer andaluza: ¿Cómo inciden las prestaciones por desempleo?. La inestabilidad laboral de la mujer andaluza: ¿Cómo inciden las prestaciones por desempleo?. Fundación Pública Andaluza Centro de Estudios Andaluces, Consejería de la Presidencia, Junta de Andalucía. ISBN 978-84-942683-4-2.

Explicación narrativa de la aportación

Esta monografía presenta una evidencia novedosa sobre el impacto del sistema de prestaciones por desempleo en la rotación laboral de mujeres andaluzas, utilizando modelos de duración multietapa y riesgos en competencia, con microdatos administrativos. Identifica que las prestaciones prolongan la duración del desempleo femenino y reducen la estabilidad en el empleo posterior, especialmente en sectores feminizados. El informe final, es una de las primeras evaluaciones aplicadas al contexto andaluz con relevancia en igualdad de género. Esta disponible en el repositorio de la Fundación, con descarga libre del informe final, lo que potencia su acceso y uso en contextos administrativos y académicos. El informe ha sido citado en documentos elaborados por organismos oficiales tales como la consejería de salud y consumo, la escuela andaluza de salud pública (<https://easp.es/iguasas/9-ultimas-novedades/59-inestabilidad-laboral-de-la-mujer-andaluza>), la confederación sindical de comisiones obreras, Publicado por la Fundación Pública Andaluza Centro de Estudios Andaluces (CENTRA). SPI 2022 (disciplinar, Sociología) con ICEE = 5 (Q4) Financiación y selección competitiva: resultado de un proyecto seleccionado en la VIII Convocatoria Pública (2012) de la Fundación; Fue destacado entre los cuatro proyectos seleccionados del área temática en la convocatoria de la UPO, reforzando su relevancia institucional y académica.

- 12 Artículo científico.** (1/3) 1 (AC); 2; 3. 2025. 07. Confinement policies: controlling contagion without compromising mental health. Applied Economics. Taylor & Francis. 57-33, pp.4844-4860. ISSN 0003-6846. SCOPUS (7), Google scholar (33). SJR (0.59 (Q2)), JCR (2.1 (Q2, percentil 67%)).
<https://doi.org/10.1080/00036846.2024.2364100>

Explicación narrativa de la aportación

Problema y contribución. El artículo analiza el equilibrio entre control de contagios y salud mental durante la COVID-19, aportando evidencia comparada europea sobre cómo el diseño e intensidad de las restricciones se asocian con cambios en salud mental. La contribución reside en cuantificar ese “trade-off” y en señalar configuraciones de política con menor coste en salud mental, de interés para autoridades sanitarias. Metodología y solidez. Emplea técnicas econométricas de evaluación causal y análisis comparado con múltiples países europeos, con controles extensos y pruebas de robustez (detalles en el apéndice y materiales de replicación). Impacto científico. Publicado en Applied Economics (SJR Q2; JCR Q2), revista internacional de economía aplicada, lo que evidencia calidad editorial y alcance disciplinar. El trabajo se ha difundido en foros académicos y conecta literaturas de economía de la salud y política pública, favoreciendo su citación interdisciplinar. Impacto social y de política. Los resultados informan el diseño de medidas no-dominadas que reducen contagios sin deteriorar la salud mental, útiles para guías de respuesta ante emergencias. Revista indexada en WoS/Scopus; ver campos de Indicadores de calidad para JCR/SJR/citas Roles CRediT : Conceptualization; Methodology; Formal analysis; Writing-original draft; Visualization. Declaración no uso de IA Indicadores de uso y lectura (consulta: 12/08/2025): 131 visualizaciones en la página de la revista

- 13 Artículo científico.** (1/2) Yolanda Rebollo Sanz (AC); Jose Ignacio García Perez. 2021. 11.Evaluación de impacto de políticas activas de empleo para colectivos de difícil inserción laboral. Cuadernos Economicos del ICE. Ministerio de Economía, Comercio y Empresa. Secretaría de Estado de Comercio. 102, pp.157-187. ISSN 0210-2633. Google Scholar (5). SJR (0.115).
<https://doi.org/10.32796/cice.2021.102.7315>

Explicación narrativa de la aportación

Revista seria y acreditada por FECYT, Indexada en Econlit, RePEc/IDEAS y Scopus (Cobertura 2020-2024) Revista diamond open access, con revisión por pares, editada por la Secretaría de Estado de Comercio con larga trayectoria y prestigio en economía española. Relevante para políticas públicas españolas y con Impacto en administraciones públicas - Proceso de revisión por pares (normas de publicación: <https://revistasice.com/index.php/CICE/about>) Se realiza un ejercicio de evaluación de impacto de una política activa típicamente dirigida a parados de difícil inserción laboral (iniciativas locales de empleo: programas Emple@Joven y Emple@30+). Utilizando métodos de emparejamiento se obtiene que el programa dirigido a menores de 30 años, no aumenta los niveles de empleabilidad para los beneficiarios del programa y que el programa dirigido a mayores de 30 años, solo favorece la empleabilidad a los parados sin experiencia laboral o aquellos que han estado fuera del mercado de trabajo durante más de 24 meses. Por tanto, estos programas solo parecen ser efectivos para colectivos muy determinados con especial dificultad para acceder por sí mismos al mercado de trabajo. Este ejercicio de evaluación apunta la necesidad de perfilar mejor a los beneficiarios de las políticas activas de empleo y ofrecer a estos solo las que se estime puedan ofrecer un mayor impacto sobre su nivel de empleabilidad, ayudándoles a una mejor y más estable inserción en el mercado de trabajo.

- 14 Artículo científico.** (1/2) 1 (AC); 2. 2018. 14.Brechas de Género en Competencias Cognitivas: Evidencia Internacional. Cuadernos Economicos ICE. Ministerio de Economía. 95, pp.125-149. ISSN 2340-9037. PUBMED (3), Google Scholar (4). INRECS (0.078).
<https://doi.org/10.32796/cice.2018.95.6645>

Explicación narrativa de la aportación

Revista del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo con larga trayectoria y prestigio en economía española Proceso de revisión por pares Indexada en RePEc/IDEAS, Dialnet y en Scopus (con cobertura 2020-2024). SJR. 0115 Relevancia para políticas públicas españolas y con impacto en administraciones públicas Este trabajo documenta brechas de género en competencias cognitivas, como comprensión lectora y competencias matemáticas, para una muestra conjunta de 31 países de la OCDE. Se hace uso del Programa para la Evaluación de Competencias de Adultos auspiciado por la OCDE (PIAAC 2012). Se encuentra una brecha de género entre el 4 y el 5 por 100 a favor de los varones. Al ajustar por diferencias en capital humano y en condiciones laborales, la brecha decrece solo marginalmente. Un análisis exploratorio posterior nos indica que aspectos intangibles como la ansiedad/tensión frente a las matemáticas detectada ya a la edad de los 14 años puede estar de-trás de la existencia de estas brechas de género en los adultos.

- 15 Capítulo de libro.** (1/2) Yolanda Rebollo Sanz (AC); Sara De la Rica. 2020. 12. Brechas de género en competencias cognitivas y desempeño laboral: evidencia internacional a través de PIAAC. Mujeres y Economía: La brecha de género en el ámbito económico y financiero. Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital. pp.59-94. ISBN 978-84-92546-58-9. Google Scholar (5).

Explicación narrativa de la aportación

Capítulo en monografía institucional del Gobierno de España. La obra figura en Google Books (formatos/ediciones), y en catálogos académicos (REBIUN/UVA, Torrossa) El libro se presentó en la sede del Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital. El acto fue presentado por la subsecretaria y clausurado por la vicepresidenta tercera y ministra de Asuntos Económicos y Transformación Digital, Nadia Calviño. Las autoras, Verónica Lopez Sabater, María Romero, Elena Mañas, María Teresa Gallo y Yolanda Rebollo, protagonizamos la mesa redonda que moderó Yago Fernández Badía, secretario general técnico. La monografía presenta una compilación de trabajos de varias expertas en la materia, que reflexionan sobre distintas realidades, como la escasa presencia en puestos de poder económico de las mujeres, su menor participación en el conocimiento y gestión de las finanzas familiares, la feminización de las tareas administrativas del sector financiero, el techo de cristal, la brecha salarial o el sesgo de género en competencias cognitivas y desarrollo laboral. La publicación, se puede descargar gratuitamente en formato pdf, o bien adquirirla en papel, también en el servicio de Publicaciones del Ministerio. https://observatorioigualdadyempleo.es/wp-content/uploads/download-manager-files/MujeresEconomia_pdf.pdf https://elpais.com/economia/2020/03/16/finanzas_a_las_9/1584353674_854391.html El capítulo es citado en artículos académicos, p.ej. Aula Abierta (2023)

- 16 Capítulo de libro.** (1/1) Yolanda Rebollo Sanz (AC). 2018. 10. El Modelo de Perfilado Estadístico: Una Herramienta Eficiente para caracterizar a los demandantes de Empleo. Perfilado Estadístico: un método para diseñar políticas activas de empleo. Fundación Ramón Areces. Google Scholar (6). SPI (ICEE=0.332). <http://hdl.handle.net/https://hdl.handle.net/10433/24418>

Explicación narrativa de la aportación

El capítulo “El Modelo de Perfilado Estadístico: Una Herramienta Eficiente para caracterizar a los demandantes de Empleo” (en Perfilado Estadístico: un método para diseñar políticas activas de empleo, Fundación Ramón Areces, 2018) ha tenido un impacto relevante en el ámbito de las políticas activas de empleo en España, sirviendo de referencia conceptual y metodológica para posteriores investigaciones y análisis institucionales. Ha sido citado al menos 6 veces según Google Scholar, tanto en trabajos científicos como en informes sobre mercado de trabajo y políticas de perfilado en servicios públicos de empleo. Entre las citas más recientes destaca su inclusión en el monográfico 2023 de la revista Trabajo, Persona, Derecho, Mercado (“Ley de empleo y reforma laboral en España: la evaluación de políticas públicas”), que utiliza el capítulo como base conceptual para la aplicación del perfilado estadístico en el diseño de políticas de empleo. Además, el libro donde se publica este capítulo está incluido en el Scholarly Publishers Indicators (SPI) de Economía (ICEE=0.332, Posición 9 de 43), lo que refuerza su reconocimiento en el ámbito académico y de transferencia. Menciones en Blog/Prensa <http://www.magnafor.es/perfiles-laborales-personalizados-mas-opciones-lograr-trabajo/> https://cincodias.elpais.com/cincodias/2017/04/12/midinero/1492022863_043697.html Recogido en diferentes webs https://books.google.es/books?id=eTor9WW08WEC&hl=es&source=gbps_similarbooks

17 Capítulo de libro. (1/1) Yolanda Rebollo Sanz (AC). 2013. 16 Índice de calidad del mercado de trabajo. Análisis provincial para Andalucía en 2012. Claves: Estudio socio laboral de Andalucía. ¿Y después de la crisis qué?. Secretaría de Análisis Económico y Evaluación Técnica. pp.169-205.

Explicación narrativa de la aportación

Índice de calidad del mercado de trabajo. Análisis provincial para Andalucía en 2012. In Claves: Estudio socio laboral de Andalucía. ¿Y después de la crisis qué? Disponible en: http://www.ugt-andalucia.com/web/10157/noticias//asset_publisher/gJ7n/content/claves
Publicación financiada por el Programa de Estudios y Difusión del Mercado de Trabajo, regulado por la Orden de 26 de diciembre de 2007, del Servicio Andaluz de Empleo. La Consejería de Empleo no se responsabiliza de las opiniones expuestas en esta publicación. Obra colectiva que reflexiona sobre los efectos de la crisis en la economía española y andaluza; el valor del trabajo en la sociedad actual; y el índice de calidad del mercado de trabajo, análisis provincial para Andalucía Coordina: Secretaría de Análisis Económico y Evaluación Técnica Con CD adjunto que contiene el texto de la publicación en formato pdf Copia digital . Fundación para el Desarrollo de los Pueblos de Andalucía Informes Economía Libros 332.13 BDT13.1 BUF20110000073

1.2.2. Transferencia e intercambio de conocimiento y actividad de carácter profesional

Transferencia e intercambio de conocimiento

1 Contrato SAE — Perfilado estadístico (2021–2024)

Rol: investigadora colaboradora. Entregables: modelo de empleabilidad y calibración de algoritmos y formación técnica. Entorno: AAPP (SAE). Resultado: sistema implantado (56 oficinas, en despliegue a 193). Impacto: decisión pública basada en datos; formación a personal.

Impacto social: orientación y decisión pública basada en datos, estandarización de procedimientos y cobertura territorial.

Este sistema —implantado ya en 56 oficinas y en expansión a 193— representa un hito en la modernización del SAE, con herramientas de Big Data y modelos econométricos que permiten a los orientadores ofrecer intervenciones personalizadas basadas en datos individuales y territoriales.

2 Spending Review II (AIReF) — Incentivos a la contratación y autónomos (2019–2020)

Rol: investigadora colaboradora. Impacto: recomendaciones oficiales presentadas 10/2020, recomendaciones oficiales para rediseño de PAE. Innovación/disciplinariedad: análisis empírico aplicado a evaluación de programas (econ./política pública).

Producto/servicio: informe y recomendaciones oficiales (presentación 10/2020).

Este trabajo ha supuesto una contribución relevante a la transferencia de conocimiento, con alto impacto en la toma de decisiones de la administración central y la reforma de las políticas activas de empleo.

Actividad de carácter profesional

1 **Profesora Contratada Doctora:** Universidad Pablo de Olavide. 20/06/2005. (16 años).

2 **Profesor Asociado:** Universidad Pablo de Olavide. 01/09/1998. (9 años).

3 **Asistente a la Investigación:** Instituto de Desarrollo Regional, Fundación Universitaria. 01/09/1996. (2 años).

4 **Profesor Asociado:** Universidad de Huelva. 01/09/1997. (1 año - 12 meses).

5 **Becario:** INSTITUTO DE FOMENTO DE ANDALUCIA. 01/09/1995. (1 año).

6 **Becaria de Investigación:** Insituto de Estudios Fiscales. 01/09/1994. (1 año).

1.2.3. Divulgación científica

- 1 **Blogs de Divulgación.** 01.Publicaciones en Blogs de artículos científicos/académicos (Blogs de divulgación). 2025. Unión Europea.

Explicación narrativa de la aportación

Artículos científicos presentados en blogs de divulgación/Prensa. Algunos ejemplos recientes. • When the Going Gets Tough... Reducing Benefits in the Aftermath of the Great Recession (2020) JHR El confidencial La ampliación del subsidio amenaza con 'atrapar' en el desempleo a 300.000 personas • Penalty-point system, deterrence and road safety: A quasi-experimental analysis. (2021) JEBO Nada es Gratis (<https://nadaesgratis.es/admin/el-permiso-de-conduccion-por-puntos-y-las-infracciones-de-trafico>), novaciencia (<https://novaciencia.es/siniestralidad-trafico-carnet-por-puntos>), fundacion descubre (<https://idescubre.fundaciondescubre.es/noticias/demuestran-como-la-implantacion-del-permiso-de-conduccion-por-puntos-reduce-la-siniestralidad-en-el-trafico>), diario de sevilla https://www.diariodesevilla.es/sevilla/estudio-UPO-carne-puntos-siniestralidad-vial_0_1668133892.html, El Economista (<https://www.eleconomista.es/motor/noticias/11685588/03/22/El-carnet-por-puntos-evito-1020-muertes-en-las-carreteras-entre-2006-y-2009-segun-un-estudio.html>), Europapress (<https://www.europapress.es/andalucia/sevilla-00357/noticia-estudio-upo-sevilla-calcula-carne-puntos-evitado-340-victimas-mortales-carreteras-20220324164346.html>). • Lockdown stricness and menthal health effects among older populations in Europe. Economics and Human Biology. Salud Mental en tiempos de pandemia: ¿Cómo afectó el confinamiento a los adultos mayores de 50 años? 2022 Blog Economía y Salud (aes.es)

- 2 **Conferencias impartidas.** 02 Participación en cursos, mesas redondas (Cursos/conferencias/mesas redondas a Evaluación de Políticas Públicas en la Era post-COVID). Nacional.

Explicación narrativa de la aportación

Participación en cursos de verano/conferencias/mesas redondas: Los mas recientes y relevantes (1) 11/2024 Ponencia en el primer Encuentro entre productores y usuarios de estadísticas del mercado laboral INE-CISC (Día 1) (2) 02/2024 Observatorio Trimestral del Mercado de Trabajo. Mesa redonda sobre El camino hacia el pleno empleo, en la que han intervenido Cristina Borra y Yolanda Rebollo, catedrática y profesora titular en Economía de las universidades de Sevilla y Pablo de Olavide, respectivamente, y Miguel Ángel García, investigador de Fedea. Organizado por FEDEA y UNIA. (3) 07/2023 Curso de verano UNIA "Retos de la Evaluación de Políticas Públicas en la Era post-COVID Conferencia impartida: Political Opportunism Behind Changes in Party Affiliation: Evidence from Spanish Municipal Elections. Organizado por la UNIA (4) 09/2020 Nuevas políticas de empleo para un nuevo mercado de trabajo tras la crisis del Covid -19', dentro de los Cursos de Verano de la UNIA. <https://www.unia.es/politicas-covid> (5) Brechas de género en competencias cognitivas y desempeño laboral: evidencia internacional a través de PIAAC" presentado en la sesión de trabajo organizado por el Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, 9th of March 2020 (6) 03/2018 Participación en la Mesa Redonda La brecha de genero en la ciencia y en otras areas en las jornadas de neurocientificas organizado por la SOCIEDAD ESPAÑOLA DE NEUROCIENCIA

3 Conferencias impartidas. 03 Presentacion de trabajos en congresos nacionales e internacionales Unión Europea.

Explicación narrativa de la aportación

Participacion activa y continuada en congresos nacionales e internacionales. Estos congresos incluyen Simposio de Analisis Economico, Congreso de la European Labor Associaton, Congreso de la European Society of Population Economics. Algunos ejemplos Unintended effects of a significant minimum wage increase: Evidence from Spain, 9th Annual Meeting of the Society of Economics of the Household (SEHO), Universidad de Zaragoza, 06/2025 Impact of Female Leadership on Gender Representation in Politics: Evidence from, en 49th Simposio de la Asociación Española de Economía, Universitat de les Illes Balears, Palma (Mallorca) from 12/2024 Political Opportunism Behind Changes in Party Affiliation: Evidence from Spanish Municipal Elections en Conference on Mechanism and Institution Design, held in Budapest, Hungary at Corvinus University of Budapest 07/2024 Party Switching in Spain: Evidence from Municipal Elections presented at XXX Encuentro de Economía Pública 05/2023 Badajoz Point Record-Driving License, Deterrence and Road Safety: An Empirical Approach en 35th Annual Conference of the European Association of Law and Economics) 09/2018 Milan “Changing driver’s habits even in Spain” , en Jornadas de Economía de la Salud, Barcelona, 09/ 2017 “When the Going Gets Tough.. Financial Incentives, Duration of Unemployment and Job-match Quality” en Congreso de la Asociación Europea de Economía de la Población y la Demografía (European Society of Population Economics, ESPE), Bonn, Berlin 2016

1.3. ESTANCIAS EN UNIVERSIDADES Y CENTROS DE INVESTIGACIÓN

1.3.1. Estancias

1 Estancia: Adam Smith Bussines School. (Reino Unido). 01/07/2017-22/08/2017.

Explicación narrativa de la aportación

Estancia realizada a invitación de la Prof. Rebeca Echávarri, especialista en desarrollo y discriminación por razón de sexo. Durante la estancia avancé mi línea sobre brechas de género en habilidades cognitivas, manteniendo reuniones de trabajo con la anfitriona y su grupo. Presenté resultados preliminares en un seminario interno del grupo y recibí retroalimentación metodológica que permitió afinar la identificación y la estrategia empírica. En paralelo, completé formación aplicada en Python y análisis textual, integrando estas herramientas en la limpieza, etiquetado y explotación de bases PIAAC. La estancia consolidó una agenda de cooperación y fijó un plan de redacción y replicación de los resultados.

2 Estancia: IZA Instituto de Economia (Bonn, Alemania). (Alemania). 01/07/2012-31/08/2012.

Explicación narrativa de la aportación

Estancia realizada a invitación de Núria Rodríguez-Planas. Objetivo: diseñar el proyecto de investigación que posteriormente dio lugar a una publicación en Journal of Human Resources. Durante la estancia participé activamente en las sesiones de seminarios de IZA y impartí un seminario interno centrado en las dificultades metodológicas de nuestra pregunta de investigación (identificación, datos y especificaciones). Debo destacar que IZA es una plataforma comprometida con impulsar investigación de alta calidad sobre el papel de los mercados de trabajo en la desigualdad económica y los aspectos conductuales que influyen en estas áreas. Su misión abarca el asesoramiento científico en políticas públicas, la transferencia activa de conocimiento actualizado y la promoción del talento joven. IZA combina su red global de más de 2.000 economistas distinguidos de 60 países con un equipo de investigadores dedicados en su campus de Bonn (Alemania).

1.4. OTROS MÉRITOS

1. Trayectoria evaluadora complementaria: pertenencia a comités científicos de congresos de ámbito internacional (SAE, EALE, ESPE, JEL) en varios años,
2. Revisión por pares en revistas científicas (2010–actualidad). Tipo: Servicio científico (peer review).
Actividad continuada de referee para revistas nacionales e internacionales en economía laboral y evaluación de políticas, reforzando la integridad del proceso editorial. Revistas revisadas (selección): European Economic Review, Labour Economics, Empirical Economics, The Manchester School, SERIES, Hacienda Pública Española, entre otras.
3. Miembro de la Comisión de Evaluación de Contratos de Personal Investigador (UPO), – Vicerrectorado de Investigación
Varios años, desde 2018. Participación en la valoración de expedientes y emisión de informes/ baremación en convocatorias de contratación de personal investigador, conforme a criterios públicos y actas de comisión.
4. Miembro en Tribunales de Tesis en diferentes universidades (Universidad del País Vasco, Universidad Autónoma de Barcelona, Universidad de Huelva)
5. POD 2008–2011 (tareas de gestión y apoyo a contratación de PDI sustituto/interino) Tareas de coordinación/ordenación docente y gestión departamental.
- 6 Miembro del comité local del Congreso de la Asociación Europea de Economía Laboral, 2001

7 Miembro del comité local del Simposio Análisis Económico, 2003

8 Miembro del comité científico del Simposio Análisis Económico, 2009-2013

2. ACTIVIDAD DOCENTE

2.1. EXPERIENCIA DOCENTE

2.1.1. Dedicación docente

- 1 Quinquenio. Docencia.** Convocatoria 2023. Universidad Pablo de Olavide. (Conc 25/10/2023).
- 2 Quinquenio. Docencia.** Convocatoria 2018. Universidad Pablo de Olavide. (Conc 25/10/2018).
- 3 Quinquenio. Docencia.** Convocatoria 2013. Universidad Pablo de Olavide. (Conc 25/10/2013).
- 4 Quinquenio. Docencia.** Convocatoria 2008. Universidad Pablo de Olavide. (Conc 25/10/2008).
- 5 Quinquenio. Docencia.** Convocatoria 2003. Universidad Pablo de Olavide. (Conc 25/10/2003).

2.1.2. Pluralidad, interdisciplinariedad y complejidad docente

Mi trayectoria docente abarca más de 25 años. En mi trayectoria docente he promovido activamente la pluralidad e interdisciplinariedad mediante la impartición de asignaturas que abarcan diversas áreas del análisis económico aplicado, desde economía laboral hasta evaluación de políticas públicas, utilizando metodologías econométricas avanzadas.

Mi experiencia docente acredita pluralidad, interdisciplinariedad y complejidad: he impartido 10 asignaturas distintas en 6 titulaciones oficiales de grado/licenciatura, abarcando desde primer curso (p. ej., Introducción a la Economía y Economía Política) hasta troncales avanzadas (Macroeconomía, Economía del Trabajo, Políticas Sociolaborales, Mercados, Estrategias y Regulación, Mercado de Trabajo), así como materias metodológicas (Técnicas Econométricas,). He impartido docencia en inglés en Mercados, Estrategias y Regulación (Grado en Análisis Económico) a lo largo de dos cursos (2015–2016, 2016–2017, cuando finalizo la oferta de esta asignatura). He asumido la responsabilidad como coordinadora y

como docente de asignaturas troncales con grupos numerosos y alta carga lectiva (p. ej., Macroeconomía en ADE/LADE, hasta 120 h/año).

En la docencia de postgrado he desarrollado docencia desde asignaturas básicas (Fuentes de datos) hasta formación avanzada (Modelos de evaluación causal, técnicas de Machine Learning), pasando por másteres oficiales y formación continua especializada. Esta diversidad incluye tanto estudiantes universitarios tradicionales como profesionales de instituciones públicas (SAE, Fundación de Estudios Andaluces), investigadores del European Commission-Joint Research Centre, y académicos internacionales en Uruguay. Cada contexto ha requerido adaptaciones metodológicas específicas y enfoques pedagógicos diferenciados.

Esta diversidad temática ha requerido una constante actualización y adaptación a diferentes contextos y grupos estudiantiles, fortaleciendo mi capacidad para abordar la complejidad docente.

Mi docencia conecta sistemáticamente el análisis económico con otras disciplinas. En "Políticas Sociolaborales" integro economía, sociología y ciencias políticas; en "Economía de la Salud, Educación y Medioambiente" combino teoría económica con conocimientos sectoriales específicos; y en los cursos de econometría aplicada vinculo estadística, informática y economía aplicada. Esta interdisciplinariedad no es meramente formal, sino que responde a la naturaleza intrínsecamente multidisciplinar de los problemas socioeconómicos que investigo y enseño.

He desarrollado contenidos docentes de alta complejidad técnica, desde econometría básica hasta métodos de evaluación causal avanzados (Regression Discontinuity, Difference-in-Differences) y técnicas de aprendizaje automático.

La enseñanza de software especializado (Stata, programación en Mata) requiere competencias que van más allá del análisis económico tradicional, integrando habilidades informáticas y estadísticas avanzadas.

Mi experiencia abarca docencia presencial tradicional, formación online, seminarios intensivos internacionales, y cursos de especialización para profesionales. He impartido docencia tanto en español como en inglés y para instituciones diversas (universidades, organismos públicos, organizaciones internacionales).

He sido una de las primeras docentes en desarrollar microcredenciales universitarias en mi área, anticipándome a las tendencias actuales de formación modular (Las microcredenciales que he diseñado en Técnicas de Aprendizaje Automático para Predicción/Clasificación representan innovación docente en la frontera entre economía, estadística e inteligencia artificial). Los cursos internacionales organizados con UDELAR evidencian mi capacidad para liderar proyectos formativos complejos que combinan presencialidad e internacionalización. La formación impartida al European Commission-JRC demuestra reconocimiento internacional de mis competencias docentes en métodos cuantitativos avanzados.

Todas mis actividades docentes están profundamente conectadas con mi investigación activa. Los cursos de evaluación de políticas públicas incorporan directamente mis contribuciones investigadoras; la enseñanza de econometría aplicada utiliza datos y casos reales de mis proyectos; y la formación en métodos causales refleja mi experiencia investigadora en evaluación de impacto. Esta conexión garantiza que mi docencia esté en la frontera del conocimiento y sea relevante para los desafíos contemporáneos.

Esta diversidad y complejidad docente reflejan no solo versatilidad académica, sino también un compromiso profundo con la formación integral que conecta teoría económica, métodos cuantitativos, aplicaciones prácticas y relevancia social, preparando a los estudiantes para abordar los desafíos complejos del mundo contemporáneo desde una perspectiva rigurosa e interdisciplinar.

2.1.3. Recursos educativos

- 1 **Apuntes:** 02. Apuntes de “Economía del Mercado de Trabajo” (Grado Análisis Económico). Yolanda Rebollo Sanz. 2018. Disponible en Internet en: <https://campusvirtual.upo.es/ultra/courses/_61347_1/outline>.

Explicación narrativa de la aportación

Apuntes de “Economía del Mercado de Trabajo” (Grado Análisis Económico, Universidad Pablo de Olavide) Manual docente (PDF) Autora y actualizaciones periódicas Compendio con marco teórico, evidencia empírica en España y problemas guiados (estimación de elasticidades, búsqueda y emparejamiento, políticas activas). Incluye guías de lectura y hojas de trabajo. Disponibilidad: Aula Virtual UPO (solo alumnado matriculado). Elaboré estos materiales ante la falta de manuales que combinen teoría y análisis empírico en estas materias, adaptándolos a las competencias específicas y necesidades de los estudiantes de cada asignatura. A modo de ejemplo: Se presenta el modelo neoclásico de la oferta de trabajo y se estima un modelo microeconómico de oferta de trabajo para contrastar algunas de las hipótesis fundamentales del modelo teórico con datos procedentes de la EPA y la MCVL. Ha sido necesario construir material docente específico para este enfoque docente. Estos materiales se actualizan anualmente

- 2 **Videos Tutoriales:** 03. Guía didáctica y colección de videos de tratamiento de datos de la Encuesta de Presupuestos Familiares. Yolanda Rebollo Sanz. 2015. Disponible en Internet en: <https://campusvirtual.upo.es/ultra/courses/_60427_1/outline>.

Explicación narrativa de la aportación

Videos Tutoriales de Tratamientos de Datos de la Encuesta de Presupuestos Familiares Los materiales se actualizan anualmente.

- 3 **Capítulos de libros:** 01. Metodologías Evaluación de Políticas (Capítulo metodológico: Recurso docente). Jose Ignacio Garcia Perez; Yolanda Rebollo Sanz. 2008. Disponible en Internet en: <<https://antonibosch.com/libro/metodologia-y-diseno-de-estudios-para-la-evaluacion-de-politicas-publicas>>.

Explicación narrativa de la aportación

Libro: Metodología y diseño de estudios para la evaluación de políticas públicas Capítulo VIII: Funcionan los incentivos regionales a la contratación indefinida? Una evaluación de políticas usando datos administrativos. Capítulo orientado a docencia en temas relacionados con (1) Tratamiento de datos, flujos de trabajo con datos; (2) Descripción/Ilustración de métodos de evaluación causal (DiD, RDD, uso de microdatos administrativos) con ejemplos aplicados para asignaturas de Econometría/Evaluación de Políticas. Esta incluido en la bibliografía de las guías docentes de Mercado de Trabajo (3º de GANE) y Análisis Microeconómico (2º de GANE) Los nuevos grados y postgrados que busquen la especialización del estudiante en aspectos concretos de la evaluación de las políticas públicas encontrarán en este libro un instrumento riguroso y, a la vez, ilustrativo de estas técnicas. En la primera parte se presentan las principales técnicas econométricas, y en la segunda se reproducen algunos de los trabajos presentados en las dos jornadas anuales de evaluación de políticas públicas organizadas en la Universidad Pablo de Olavide. Editorial bien posicionada en SPI (ICEE≈1.293; 3/43)

2.3. TUTORIZACIÓN DOCENTE

2.3.1. Tutorización reglada

- 1 Dirección de TFG (12 ECTS) – Grado en Administración y Dirección de Empresas (2018–2025) Los más recientes: 5 TFG defendidos. Temáticas: empresa y mercado, vivienda, comercio electrónico, financiación UE. Ejemplos: Reducción de la jornada laboral (2025, Bien); Efecto COVID-19 en rentabilidad farmacéuticas (2024, Bien); Mercado de vivienda (2024, Bien); Comercio electrónico post-COVID (2024, Bien); Estímulo financiero de la UE y expansión de PYMES (2024, Notable).

- 2 Dirección de TFG (12 ECTS) – Grado en Análisis Económico (2018–2025) Al menos 10 TFG defendidos. Temáticas: economía laboral, evaluación de políticas, ML aplicado; metodologías: Stata, RDD/DiD, panel con FE. Ejemplos: Evaluación del SMI sobre oferta de trabajo (Sobresaliente, 2025); Monopsonio y salarios en España (2025, Notable); Patrones de consumo y ahorro con EFF (2024, Matrícula de Honor); Parados de larga duración (2024, Notable); ML para asignación de políticas activas (2024, Notable); Dotación sanitaria, mortalidad y sistemas de salud. Europa ante la COVID-19 (2020, Sobresaliente); Incidencia de la dotación sanitaria en la mortalidad por COVID-19 (2020, Sobresaliente) Cuotas de género en elecciones municipales (2023, Notable); Violencia de género y ayudas (2022, Bien); Ecuación de salarios en MLB (2022, Bien). La UPO no cuenta con un programa de doctorado en Economía, y desde 2012, tampoco con un programa de master en economía. Esto constituye una limitación estructural para la dirección de tesis y TFGs en mi área de especialización. A pesar de esta restricción institucional, he maximizado mi contribución a la formación de investigadores (a parte de la tesis y los TFGs ya indicados en el CV) a través de la Tutorización de TFG, varios de los cuales han recibido calificaciones de sobresaliente o matrícula de honor y un alto porcentaje de estos alumnos han continuado hacia estudios de postgrado
- 3 Tutora académica de estudiantes en prácticas externas en empresas, encargándome del seguimiento y acompañamiento durante el desarrollo de sus estancias formativas. La labor de tutoría incluye la orientación inicial, el seguimiento de los objetivos formativos, la resolución de incidencias, la valoración del aprendizaje y la coordinación con las entidades colaboradoras para garantizar la adquisición de competencias profesionales y la integración efectiva del estudiante en el entorno laboral.
- 4 Tutora de TFG inter-titulación (Derecho; Finanzas y Contabilidad; Administración y Dirección de Empresas) – 2015–actualidad Dirección de TFGs en Derecho y Finanzas y Contabilidad. Con más de 8 TFGs dirigidos en estudiantes de estos grados desde 2015. Enfoque: elección y acotación de tema, guía metodológica y defensa. 12 créditos ECTS cada TFG

2.3.2. Otros tipos de Tutorización (no incluidas en el encargo docente oficial)

- 1 Programa tutorización de alumnos internos para iniciación en tareas de investigación. Tutoría de alumnado con becas de iniciación a la investigación (2018–2025) Tutora académica de alumnos internos del Departamento de Economía, Métodos Cuantitativos e Historia Económica, supervisando y acompañando su iniciación a la investigación. Mi labor ha consistido en orientarles en la adquisición de competencias investigadoras básicas, enseñarles técnicas de búsqueda y manejo de fuentes bibliográficas, el uso de software estadístico (como Stata) y el apoyo en la elaboración de informes y presentaciones. Además, he fomentado su integración en equipos de trabajo y en actividades de proyectos I+D, contribuyendo así al desarrollo de vocaciones científicas y a su formación complementaria. Algunos de estos alumnos están trabajando actualmente en su tesis. Otros han seguido programas oficiales de master de reconocido prestigio y están trabajando actualmente en el mundo de la consultoría económica.

2.4. OTROS MÉRITOS

1. Diseño e impartición de Microcredenciales UPO 2024 – Técnicas de Aprendizaje Automático (Nivel Introductorio y Nivel Intermedio)

Universidad Pablo de Olavide **Modalidad:** Presencial/semipresencial. Diseño del programa, materiales y evaluación de una microcredencial centrada en predicción y clasificación. Reconocida por la UPO como **formación modular acreditada** y alineada con las necesidades de upskilling del estudiantado y profesionales.

2. Seguimiento de cursos de formación docente:

- Aula Virtual: Seminario 3 Nivel Avanzado (Blackboard Learn 9.1) . Contenido: Evaluaciones (creación, configuración y uso); Actividades (creación, configuración y uso); Safeassign (creación, configuración y uso)

- Aula Virtual: Herramientas de Evaluación (Blackboard Learn 9.1) .

3. LIDERAZGO

3.1. DIRECCIÓN DE EQUIPOS DOCENTES Y DE INVESTIGACIÓN

1 01.El papel de las instituciones y las políticas públicas en la sostenibilidad social: Universidad Pablo de Olavide. España. 01/01/2024.

Explicación narrativa de la aportación

CO-IP del Proyecto. Financiador: Ministerio de Ciencia e Innovación. De ámbito Nacional. Duración del 01 de septiembre de 2024 al 31 de agosto de 2028 (48 meses) Vigente Convocatoria: Convocatoria proyecto i+d generación del conocimiento 2023 (Ministerio de Ciencia e Innovación) Programa: Subprograma estatal para impulsar la investigación científica-técnica y su transferencia Miembros del equipo investigador: 6 <https://investiga.upo.es/proyectos/1352205/detalle> El proyecto se estructura en 4 líneas principales: mercado de trabajo, salud, economía medioambiental y economía pública, todas orientadas al análisis de políticas públicas para la sostenibilidad social. Mi contribución específica se centra en la evaluación causal de reformas laborales mediante técnicas econométricas avanzadas y machine learning. Dirijo: (1) línea de mercado de trabajo: análisis el impacto de las reformas del SMI sobre participación laboral, empleo y violencia de género y estudio de la reforma laboral de 2022 y su efecto en el acceso al crédito. Se ha propuesto la contratación de un asistente de investigación en esta línea. (2) Línea en economía pública sobre transfuguismo político y representación femenina en gobiernos locales, utilizando datos de elecciones municipales 2003-2019. Se esperan 14 publicaciones en revistas de alto impacto, consolidando mi liderazgo en evaluación de políticas públicas y economía laboral aplicada

2 05. Coordinación de asignaturas troncales en Grado en Análisis Económico (2018–2025): Universidad Pablo de Olavide. 01/09/2018.

Explicación narrativa de la aportación

Desde el curso 2018–2019 y hasta la actualidad he sido responsable/coordinadora de Mercado de Trabajo (un grupo de enseñanzas básicas y dos grupos de enseñanzas prácticas y desarrollo; dos profesores) y de Mercados, Estrategias y Regulación (un grupo de enseñanzas básicas y dos grupos de enseñanzas prácticas y desarrollo; dos profesores a tiempo completo y durante los años 2019-2021 se incorporó al grupo docente una alumna que beneficiaría de la beca de iniciación a la investigación). Mi función como responsable/coordinadora de estas dos asignaturas troncales del GANE ha incluido: diseño y actualización anual de guías docentes, coordinación de metodologías activas y prácticas con microdatos, calendario y pruebas comunes, gestión de incidencias académicas y alineación con competencias del título. He promovido criterios homogéneos de corrección y transparencia (rúbricas compartidas), así como materiales abiertos para reforzar la equidad entre grupos. También he sido responsable de la adaptación de dichas asignaturas a la reforma del grado recientemente aprobada que supone un grado en análisis económico con dos especialidades. Esta actualización incorpora dos menciones: Inteligencia de Datos y Economía y Sostenibilidad, que refuerzan la orientación aplicada y actual del título y potencian su especialización, en línea con el compromiso de la Universidad con la excelencia académica y la mejora de la empleabilidad de su alumnado

3 **02.Bienestar social y políticas públicas:** Universidad Pablo de Olavide. España. 01/01/2018.

Explicación narrativa de la aportación

Financiador: Consejería de Conocimiento, Investigación y Universidad Duración: 01/01/2020 al 31/12/2021 (24 meses) Convocatoria: Programa operativo feder andalucia 2014-2020 proyectos de i+d convocatoria 2018 (Consejería de Conocimiento, Investigación y Universidad) Equipo multidisciplinar de 7 investigadores + 3 colaboradores internacionales y dos becarios asociados al área de análisis económico, generando 20 publicaciones SSCI con impacto demostrable: 3 artículos Q1, 6 artículos Q2. El proyecto se estructuró en 5 líneas principales. Coordine las áreas de mercado de trabajo (3 investigadores y 1 becario) y salud (2 investigadores) Resultado: 100% cumplimiento objetivos con transferencia real a administraciones públicas y contribución al diseño evidence-based de políticas sociales. Implementación directa en políticas públicas: Metodologías de perfilado estadístico desarrolladas fueron adoptadas por el Servicio Andaluz de Empleo, con impacto en modernización de servicios públicos. Evaluación para AIReF sobre incentivos laborales influyó en recomendaciones oficiales de política pública presentadas en octubre 2020. Contribución al fomento en la transferencia de resultados a organismos públicos (publicaciones técnicas y capítulos de libros), foros científicos y blogs divulgativos/especializados (Nada es Gratis, AES, FEDEA, Servicio Andaluz de Empleo).

4 **06 La inestabilidad laboral de las mujeres andaluzas: ¿Cómo inciden las prestaciones por desempleo?:** Universidad Pablo de Olavide. España. 01/11/2012.

Explicación narrativa de la aportación

Investigador Principal del Proyecto. Ámbito Nacional. Financiado por Fundación de Estudios Andaluces dentro del programa de Investigación en Bienestar y Realidad Social en Andalucía. . 2012-2013 (PRY 106/12). Fundación Centro de Estudios Andaluces. Yolanda F. Rebollo Sanz. (Universidad Pablo de Olavide). Financiación 17.523 €.

5 **04. Coordinación de asignaturas troncales en varios Grados (2012–2017):** Universidad Pablo de Olavide. 01/09/2011.

Explicación narrativa de la aportación

Coordinación de asignaturas troncales varios grupos de alumnos y profesores en diferentes áreas de conocimiento. Responsable de la coordinación de asignaturas troncales en los grados de Relaciones Laborales (GRLL, Facultad de Derecho) y en el Grado de Finanzas y Contabilidad (GFC, Facultad de ciencias empresariales) años 2011–2017 La UPO se incorporó al Espacio Europeo de Educación Superior (EEES) en 2010. Esto supuso la adopción progresiva de un nuevo modelo docente que afectó al diseño de las asignaturas en varias dimensiones, destacando la metodología docente (favorecer el trabajo autónomo del alumno). Se tuvo que replantear el programa de las asignaturas y hacer nuevas guías docentes. Como coordinadora lidere la ejecución de dichas adaptaciones al nuevo EEES. (1) Políticas Sociolaborales (GRLL y Doble Grado Derecho-RLL: 3 grupos de enseñanzas básicas (EB) y 9 grupos de enseñanzas prácticas y desarrollo (EPD), 3/4 profesores) (2) Macroeconomía (GFC: 2 grupos de EB y 6 grupos de EPD, 2/3 profesores), Asumí la planificación académica de la asignatura (guía docente, cronograma, coordinación de actividades y pruebas), la armonización de criterios de evaluación y la supervisión de la calidad de materiales y prácticas. Integré resultados de aprendizaje y competencias del plan de estudios, asegurando coherencia entre grupos y continuidad interanual. Las tareas también implicaban coordinación con profesorado asociado y colaborador y evaluación de resultados docentes

- 6 03.Efectos de las políticas regionales de fomento del empleo indefinido sobre la transición a un empleo fijo, su duración y el salario en el mercado de trabajo español durante el periodo 1995-2004:** Universidad Pablo de Olavide. España. 01/01/2008.

Explicación narrativa de la aportación

Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Proyecto FIPROS. IP: Yolanda Rebollo Sanz. Dos investigadores y un contrato de ayudante de investigación. Como investigadora principal, participé activamente en: Diseño y coordinación del proyecto y del equipo multidisciplinar. Construcción y depuración de la base de datos de políticas regionales de fomento del empleo indefinido, a partir de boletines oficiales y solicitudes a las CCAA. Planteamiento y estimación de los modelos econométricos (modelos de duración, riesgos en competencia y Tobit), aplicando técnicas punteras de inferencia causal con triples diferencias. Análisis e interpretación de los resultados, con especial atención a la identificación de efectos heterogéneos por género, edad, sector y región. Elaboración del informe final y transferencia de resultados a la comunidad científica y a responsables de políticas públicas. Difusión: presentación de resultados en congresos, seminarios y reuniones técnicas, y preparación de publicaciones científicas derivadas. Por ejemplo en 2009: (1) Do wage subsidies affect the subsequent employment stability of permanent workers?: the case of Spain, Moneda y Crédito (2) The use of permanent contracts across Spanish regions: Do regional wage subsidies work?, Investigaciones Económicas. Este artículo recibió el VII premio Fundación SEPI al mejor artículo sobre economía española,

- 7 07 Temporalidad de los empleos, movilidad y trayectorias laborales:** Universidad Pablo de Olavide. España. 01/01/2006.

Explicación narrativa de la aportación

Proyecto de Investigación competitivo financiado por el Centro de Estudios Andaluces. 6.000 €. Investigadora Principal del Proyecto.

3.2. DIRECCIÓN DE TESIS DOCTORALES Y TRABAJOS FIN DE MASTER

- 1 Trabajo fin de máster:** 02.How risky is drunk driving in Spain and how much does it cost?. Universidad Internacional de Andalucía (TFM). 10/06/2019. 10.

Explicación narrativa de la aportación

TFM reconocido con 12 créditos ECTS Este TFM elaborado por David Mesa Ruiz dentro del Máster Universitario en Economía, Finanzas y Computación, programa conjunto entre la Universidad de Huelva y la UNIA, constituye un ejemplo de investigación aplicada en el ámbito de la economía pública y la evaluación de políticas. El trabajo se centró en el análisis del impacto social y económico de la conducción bajo los efectos del alcohol en España, con especial atención a los accidentes de tráfico entre dos vehículos. Depositada en el Repositorio de la UNIA: <https://dspace.unia.es/handle/10334/5864> El nivel alcanzado por este trabajo, tanto en su planteamiento empírico como en la precisión analítica de los resultados, fue excepcional. Una versión revisada del mismo fue posteriormente publicada: "Hidden figures behind two-vehicle crashes: An assessment of the risk and external costs of drunk driving in Spain" en Accident Analysis and Prevention. Actualmente, el alumno está finalizando su doctorado en la Universidad de Edimburgo; seguimos colaborando activamente como mentora/coautora en trabajos derivados del TFM y nuevas líneas de investigación. En Septiembre se incorpora en un proyecto de investigación del que soy IP (Proyecto del Ministerio, El papel de las instituciones y las políticas públicas en la sostenibilidad social 2024-2028)

- 2 Tesis Doctoral:** 01. Análisis Empírico de Políticas Públicas Aplicadas al Mercado Laboral Español. Universidad Pablo de Olavide (Tesis). 01/06/2016. Cum Laude.

Explicación narrativa de la aportación

Esta tesis doctoral aplica técnicas avanzadas de evaluación causal al estudio de políticas públicas en el mercado laboral español. Mi contribución en la tesis fue clave en dos dimensiones fundamentales. (1) Formé al doctorando en el manejo y explotación de la Muestra Continua de Vidas Laborales (MCVL, base de datos compleja cuya utilización requiere un conocimiento profundo tanto de su estructura como de sus limitaciones). (2) Desempeñé un papel central en el diseño y desarrollo de la arquitectura computacional sobre la que se construyeron los análisis econométricos más sofisticados de la tesis. El trabajo empírico se apoyó en rutinas y algoritmos originalmente desarrollados por mí en el marco de mis propias investigaciones. Estas herramientas —en Stata y en su lenguaje matricial MATA— fueron adaptadas al contexto específico de la tesis bajo mi supervisión, y permitieron estimar modelos de duración en presencia de heterogeneidad inobservable y tratamiento endógeno. David es actualmente profesor en el Dpto de Análisis Económico y Economía Política de la Universidad de Sevilla. Señalar que la Universidad Pablo de Olavide no dispone de programa de doctorado en Economía, lo que constituye una limitación estructural para la dirección de tesis en mi área. Esta restricción institucional ha condicionado necesariamente mi trayectoria en formación doctoral, que he compensado mediante: (1) dirección de TFM y (2) Dirección de TFGs

- 3 Trabajo fin de máster:** 09 Precariedad laboral y pobreza. Universidad Pablo de Olavide (TFM). 09/2014. Notable.

Explicación narrativa de la aportación

En el marco del Máster Universitario Master Universitario en Sociedad, Administración y Política, impartido por la Universidad Pablo de Olavide, dirigí este Trabajo Fin de Máster de la alumna María Isabel Andrés orientado al desarrollo de competencias de análisis del bienestar social. En el caso concreto de este TFM, la alumna hace una aproximación empírica al problema de la pobreza vinculándola con la precariedad laboral medida por la continua intermitencia de empleos de bajos salarios. El trabajo, recibió la calificación de Notable y destacó tanto por su solidez metodológica como por su utilidad para orientar el diseño institucional de las políticas dirigidas a ayudar a los individuos a salir del paro como política social fundamental contra la pobreza. He seguido siendo mentora de Isabel en la realización de sus trabajos de investigación. Posteriormente la recomendé para realizar el master universitario de economía, finanzas y computación y seguir en el programa de Doctorado asociado a dicho Master.

- 4 Trabajo fin de máster:** 04. Análisis de datos de duración: una aplicación para el mercado andaluz. Universidad Pablo de Olavide (TFM). 09/2011. Sobresaliente.

Explicación narrativa de la aportación

12 Créditos ECTS En el marco del Máster Universitario en Análisis Económico y Evaluación de Políticas Públicas, impartido por la Universidad Pablo de Olavide desde el Área de Análisis Económico, dirigí el Trabajo Fin de Máster de Isabel Melguizo, Máster, orientado al desarrollo de competencias técnicas en la evaluación de políticas públicas. El trabajo de Isabel, recibió la calificación de Sobresaliente y destacó tanto por su solidez metodológica como por su utilidad para orientar el diseño institucional de las políticas pasivas y activas de empleo. Posteriormente hizo el Doctorado en la Universidad Autónoma de Barcelona y se Doctoró en 2016.

- 5 Trabajo fin de máster:** 05. Análisis de los efectos de las prestaciones por desempleo en la estabilidad laboral de los trabajadores. Universidad Pablo de Olavide (TFM). 09/2011. 8.5.

Explicación narrativa de la aportación

12 créditos ECTS En el marco del Máster Universitario en Análisis Económico y Evaluación de Políticas Públicas de la Universidad Pablo de Olavide, dirigí este TFM. Este trabajo se integró en la línea de investigación desarrollada en el proyecto de investigación financiado por el ministerio del que formaba parte. El TFM aplicaba técnicas de evaluación de impacto utilizando microdatos administrativos del mercado de trabajo español para analizar cómo las prestaciones por desempleo afectan a la trayectoria laboral de los beneficiarios, en términos de duración de los contratos, frecuencia de interrupciones y acceso a empleo estable. A partir de modelos de duración y estimaciones longitudinales, el trabajo documentó que, en ciertos contextos, el sistema de prestaciones puede contribuir a trayectorias laborales fragmentadas, especialmente entre jóvenes y trabajadores con bajo historial contributivo. Este ejercicio de investigación aplicada permitió al estudiantado del máster replicar y extender una estrategia de evaluación causal basada en datos reales y problemas de política pública, consolidando competencias en el uso de datos administrativos y econometría aplicada. Además, muestra la coherencia entre la actividad investigadora y la formación de postgrado orientada a la evaluación de políticas públicas basada en evidencia.

- 6 Trabajo fin de máster:** 08. Un análisis de evaluación económica sobre la oferta de trabajo: la introducción de la Renta Agraria en Andalucía. Universidad Pablo de Olavide (TFM). 09/2011. Sobresaliente.

Explicación narrativa de la aportación

12 créditos ECTS En el marco del Máster Universitario en Análisis Económico y Evaluación de Políticas Públicas, impartido por la Universidad Pablo de Olavide desde el Área de Análisis Económico, dirigí el Trabajo Fin de Máster de David Troncoso, Máster, orientado al desarrollo de competencias técnicas en la evaluación de políticas públicas. El objetivo de este trabajo es evaluar el efecto que la introducción de la Renta Agraria, como instrumento de protección por desempleo en el sector agrario, ha tenido sobre la oferta de trabajo en Andalucía y Extremadura. El trabajo de David Troncoso, recibió la calificación de Sobresaliente y destacó tanto por su solidez metodológica como por su utilidad para orientar el diseño institucional de las políticas de empleo agrario tan controvertidas en la Comunidad Autónoma Andaluza. Posteriormente David, siguió el programa de Doctorado y he sido su Directora (Co-dirección)

- 7 Trabajo fin de máster:** 06. Cooperación en I+D+i y Sector Público: El papel de las instituciones Públicas en la Cooperación en I+D+i de las Empresas Españolas. Universidad Pablo de Olavide (TFM). 12/2010. Sobresaliente.

Explicación narrativa de la aportación

12 créditos ECTS TFM En el marco del Máster Universitario en Análisis Económico y Evaluación de Políticas Públicas, impartido desde el Área de Análisis Económico, dirigí el Trabajo Fin de Máster de Rocío Prieto López, titulado "Cooperación en I+D+i y Sector Público: El Papel de las Instituciones Públicas en la Cooperación en I+D+i de las Empresas Españolas". El trabajo de Rocío Prieto, recibió la calificación de Sobresaliente y destacó tanto por su solidez metodológica como por su utilidad para orientar el diseño institucional de políticas de innovación. La investigación se sustentó en un enfoque empírico riguroso y generó propuestas relevantes para la articulación de la colaboración público-privada en el fomento de la I+D+i. Este caso evidencia el impacto formativo del programa, así como la proyección profesional y académica de sus egresados. Además, la experiencia de codirección de este trabajo refleja la vinculación del máster con redes de investigación consolidadas en el ámbito nacional e internacional. Posteriormente, Rocío fue admitida en el Máster Competition, Regulation, and Markets de la Barcelona School of Economics (BSE); en el proceso aporté cartas de recomendación y asesoramiento académico. Este hito constituye un indicio de calidad de la dirección del TFM y de la proyección del programa

- 8 **Trabajo fin de máster:** 07.Evaluación de la eficiencia de las subvenciones salariales a la contratación indefinida. Universidad Pablo de Olavide (TFM). 12/2010. Sobresaliente.

Explicación narrativa de la aportación

12 créditos ECTS En el marco del Máster Universitario en Análisis Económico y Evaluación de Políticas Públicas de la Universidad Pablo de Olavide, dirigí el Trabajo Fin de Máster de Rosario Martagón, titulado “Evaluación de las subvenciones salariales a la contratación indefinida”. Este trabajo se enmarca directamente en la línea de investigación aplicada del proyecto FIPROS, del que fui investigadora principal (IP), cuyo objetivo era analizar la eficacia de los incentivos económicos en la mejora de la estabilidad laboral. El TFM utilizó técnicas de evaluación de impacto sobre microdatos administrativos para estimar el efecto de las subvenciones regionales a la contratación indefinida, considerando la heterogeneidad de resultados entre sectores y perfiles de trabajadores. La alumna mostró un dominio avanzado en el uso de herramientas econométricas y en la interpretación de resultados desde una perspectiva de política pública. La investigación combinó solidez técnica con una clara orientación a la toma de decisiones basada en evidencia, aportando resultados útiles para el diseño de instrumentos más eficientes de fomento del empleo estable. Este trabajo representa un ejemplo de transferencia directa entre la investigación académica y la formación aplicada de postgrado.

3.3. LIDERAZGO EN EL ÁMBITO DE LA DIRECCIÓN Y GESTIÓN UNIVERSITARIA Y CIENTÍFICA

- 1 **Coordinadora adjunta de la Comisión Académica del Programa de Doctorado en Economía, Empresa, Finanzas y Contabilidad:** Universidad Internacional de Andalucía. 2021- actual.

Explicación narrativa de la aportación

Coordinadora adjunta de la Comisión Académica del Programa de Doctorado en Economía, Empresa, Finanzas y Contabilidad (UNIA–UHU). Entidad empleadora: Universidad Internacional de Andalucía (UNIA) – Programa de Doctorado interuniversitario UNIA–UHU. La dirección del programa de doctorado en Economía, Finanzas y Computación, al ser un programa conjunto entre la Universidad de Huelva y la Universidad Internacional de Andalucía, recae en por un lado en personal investigador de la universidad de Huelva y en un miembro representante de la Universidad Internacional de Andalucía (UNIA). La labores realizadas se incluyen la supervisión académica, seguimiento de los doctorandos, evaluación de las propuestas de tesis, y gestión de los procesos de admisión y seguimiento académico. Esta responsabilidad incluye la participación en la Comisión Académica, el diseño de actividades formativas transversales, y la coordinación con directores de tesis para garantizar la calidad y coherencia del programa doctoral. La coordinación de un programa de doctorado interuniversitario implica liderazgo en la gestión de la formación doctoral de excelencia, contribuyendo a la estrategia institucional de formación de investigadores y al prestigio académico de las universidades participantes.

Interés para la docencia y/o investigación

La dirección del programa de doctorado en Economía, Finanzas y Computación, al ser un programa conjunto entre la Universidad de Huelva y la Universidad Internacional de Andalucía, recae en por un lado en personal investigador de la universidad de Huelva y en un miembro representante de la Universidad Internacional de Andalucía (UNIA). La labores realizadas se incluyen la supervisión académica, seguimiento de los doctorandos, evaluación de las propuestas de tesis, y gestión de los procesos de admisión y seguimiento académico. Esta responsabilidad incluye la participación en la Comisión Académica, el diseño de actividades formativas transversales, y la coordinación con directores de tesis para garantizar la calidad y coherencia del programa doctoral. La coordinación de un programa de doctorado interuniversitario implica liderazgo en la gestión de la formación doctoral de excelencia, contribuyendo a la estrategia institucional de formación de investigadores y al prestigio académico de las universidades participantes.

2 Presidenta de la Comisión de Garantía de Calidad: Universidad Internacional de Andalucía. 2021- actual.

Explicación narrativa de la aportación

Durante el periodo en el que ejercí la presidencia de la Comisión de Calidad del Master oficial interuniversitario (Universidad de Huelva y Universidad Internacional de Andalucía) en Economía, Finanzas y Computación, se realizaron importantes trabajos de modificación del master. Durante el periodo en el que he sido presidenta de dicha comisión fui responsable de la solicitud de modificación de la memoria de verificación del master universitario en economía, finanzas y computación. Las modificaciones a la memoria de verificación del Máster Universitario en Economía, Finanzas y Computación se realizaron como consecuencia de la adaptación de la memoria de verificación del título al nuevo RD 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad y para incorporar las modificaciones que se desean realizar en base al seguimiento de la titulación, y las propuestas de mejora.

Interés para la docencia y/o investigación

Durante el periodo en el que ejercí la presidencia de la Comisión de Calidad del Master oficial interuniversitario (Universidad de Huelva y Universidad Internacional de Andalucía) en Economía, Finanzas y Computación, se realizaron importantes trabajos de modificación del master. Durante el periodo en el que he sido presidenta de dicha comisión fui responsable de la solicitud de modificación de la memoria de verificación del master universitario en economía, finanzas y computación. Las modificaciones a la memoria de verificación del Máster Universitario en Economía, Finanzas y Computación se realizaron como consecuencia de la adaptación de la memoria de verificación del título al nuevo RD 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad y para incorporar las modificaciones que se desean realizar en base al seguimiento de la titulación, y las propuestas de mejora.

3 Directora de Calidad de Master: Universidad Pablo de Olavide. 2010- actual.

Explicación narrativa de la aportación

Directora de calidad del Máster en Análisis Económico y Evaluación de Políticas Públicas. 2010-2012, 24 meses. El citado master nace en el curso académico de 2009. Dada su reciente creación (solo un año de vida) era necesario poner en marcha el sistema de garantía de calidad del master. Puesta en marcha del SGIC del título en su fase inicial: definición de procesos, indicadores y calendario; elaboración del Informe de Seguimiento anual y del Plan de Mejora; coordinación horizontal/vertical para alinear resultados de aprendizaje, cargas ECTS y evaluación por competencias; diseño y explotación de encuestas de satisfacción (alumnado) y creación del cuadro de mando (rendimiento, abandono, TFM, inserción). Por motivos de recortes presupuestarios en el contexto de crisis económica, el master se cerró en el curso académico de 2013.

Interés para la docencia y/o investigación

Actividad de gestión universitaria relacionada con la docencia en master universitario. Esta actividad tiene interés tanto para docencia como para investigación puesto que el master estaba diseñado como un paso intermedio para iniciar un programa de doctorado en economía. La finalización de este cargo estuvo motivado por el cierre del master. En el contexto de grave crisis económica muchos programas de master de las universidades públicas fueron cerrados.

3.4. RECONOCIMIENTO Y RESPONSABILIDAD EN ORGANIZACIONES CIENTÍFICAS Y COMITÉS CIENTÍFICOS-TÉCNICOS

- 1 01. Representante del Departamento de Economía, Métodos cuantitativos e Historia Económica en la Comisión de Investigación de la Universidad Pablo de Olavide.:** Universidad Pablo de Olavide. 01/09/2015-01/09/2019

Explicación narrativa de la aportación

Representante del Departamento de Economía, Métodos cuantitativos e Historia Económica en la Comisión de Investigación de la Universidad Pablo de Olavide. Es un órgano científico-técnico de la universidad donde se hace una planificación y seguimiento de la actividad investigadora. Entre las tareas de este órgano se encuentra la aprobación del Plan Propio de investigación; Análisis y propuesta de resolución de convocatorias; Informes preceptivos sobre becas/proyectos y seguimiento de ejecución

- 2 03. Comisión de Evaluación de Proyectos de Innovación Docente:** Universidad Pablo de Olavide. Desde 01/09/2022.

Explicación narrativa de la aportación

Pertenezco al grupo de evaluadores de proyectos de innovación docente de la Universidad Pablo de Olavide desde 2023. Hasta la fecha he evaluado cuatro proyectos de innovación docente. Sigo perteneciendo al grupo de evaluadores de la Olavide. Tareas asociadas a la evaluación de los proyectos de innovación docente: Revisión de la memoria (ex ante): Problema/objetivos y alineación con el plan docente del centro. Novedad pedagógica (qué cambia y por qué), fundamentación en evidencias. Diseño: actividades, evaluación del aprendizaje, accesibilidad e inclusión. Equipo: roles, carga y experiencia; formación en docencia. Plan de trabajo y cronograma realista; gestión de riesgos. Recursos y presupuesto: adecuación y justificación. Indicadores/impacto esperado: aprendizaje, satisfacción, retención, escalabilidad y transferencia. Valoración y dictamen: puntuación motivada por criterio, fortalezas/debilidades, condiciones y recomendación.

- 3 04. Comisión de evaluación de Títulos Propios:** Universidad Pablo de Olavide. Desde 01/09/2021.

Explicación narrativa de la aportación

Perteneciente a la bolsa de evaluación de los títulos propios de la Universidad Pablo de Olavide. He realizado evaluaciones de diferentes propuestas de títulos desde el curso académico 2021/2022. La pertenencia a la bolsa de evaluadores se ha mantenido hasta la fecha. Hasta la fecha he evaluado tres títulos propios de la Universidad. Las tareas llevadas a cabo se concretan en: Adecuación normativa interna: comprobar que el título cumple la normativa de la universidad (ECTS, acceso, precios, órganos responsables). Diseño académico: revisar objetivos/competencias, plan de estudios, coherencia entre resultados de aprendizaje, contenidos y evaluación (rúbricas). Profesorado: idoneidad y carga docente; equilibrio PDI/profesionales externos. Esta responsabilidad se renueva anualmente. Recursos y organización: calendario, coordinación, apoyo al estudiante, prácticas/TFM (si procede), medios materiales/virtuales. Calidad y seguimiento: indicadores (tasa éxito, satisfacción, inserción), gestión de quejas y mejora continua. Viabilidad y demanda: análisis de público objetivo, sostenibilidad económica, alianzas y empleabilidad. Valoración: identificar fortalezas, debilidades y condiciones/mejoras. Informe final: emitir informe motivado y recomendación (favorable/condicionada/no favorable).

4 02. Evaluadora de proyectos I+D (AEI/ANEP): Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva. Desde 2015.

Explicación narrativa de la aportación

Evaluación de proyectos I+D+i (AEI/ANEP), 2015–2025 (21 Evaluaciones hasta la fecha) Entidad: Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva (ANEP) Servicio continuado de evaluación científico-técnica en convocatorias competitivas nacionales de I+D+i (2015–2025): elaboración de informes técnicos y participación en procesos de priorización y selección conforme a criterios de calidad, viabilidad e impacto Las tareas principales son: Realizo la revisión técnico-científica de las memorias aplicando los criterios oficiales y emito puntuaciones motivadas por criterio. Redacto informes con justificación técnica y, cuando procede, recomendaciones sobre ajustes presupuestarios. Participo en paneles para consensuar una valoración única, priorizar solicitudes y elevar la propuesta de financiación. Esta responsabilidad es recurrente. Sigo perteneciendo al grupo de evaluadores de proyectos del ministerio (AEI/ANEP)

3.5. OTROS MÉRITOS

1. Coordinación académica/ordenación docente y gestión departamental del Área de Análisis Económico 2008-2012. (UPO)

2. Miembro de la Comisión Técnica para la modificación de estudios de grado universitarios (UPO) . 11/2024-actualidad

3. Representante del Dpto de Economía, Métodos Cuantitativos e Historia Económica en el Claustro Universitario (UPO). 04/2023-actualidad

Representación de los intereses departamentales en decisiones estratégicas institucionales, presupuestarias y académicas; Participación elección del Rector y otros órganos unipersonales de gobierno. Contribuyo activamente a los debates sobre política universitaria, reformas de estatutos, y planificación académica a nivel institucional.

4. Representante con voz y voto del Dpto de Economía, Métodos Cuantitativos e Historia Económica en la Comisión de Investigación (UPO), Participación en el Plan Propio (análisis y propuesta de resolución de convocatorias; informes preceptivos sobre becas/proyectos y seguimiento de ejecución). 09/2015-09/2019

5. Edición y seguimiento de la serie de Documentos de Trabajo del Dpto. 2008–2010

4. ACTIVIDAD PROFESIONAL

Soy profesora titular del Área de Análisis Económico en el Dpto de Economía, Métodos Cuantitativos e Historia Económica de la Universidad Pablo de Olavide (UPO). Mi experiencia profesional combina investigación académica de excelencia, docencia especializada y gestión académica, consolidando mi posición como referente en el campo del análisis económico aplicado y la evaluación de políticas públicas. He dirigido y participado proyectos de investigación financiados por organismos públicos y privados. Mis publicaciones científicas están indexadas en revistas de alto impacto (JCR y SJR). Algunas de estas contribuciones han sido reconocidas con premios académicos (Fundación SEPI y la Asociación Española de Economía Laboral). Cuento con actividad docente tanto en grado como en posgrado, impartiendo cursos especializados en econometría, evaluación de políticas públicas y análisis económico aplicado. He desempeñado diversas funciones de gestión académica tales como responsable del Programa de Ordenación Docente, Directora de Calidad del Máster Universitario, y representante en varias comisiones académicas. También soy evaluadora en revistas científicas y evaluadora de proyectos I+D+i de ANEP desde 2015. He realizado estancias de investigación en centros internacionales como el Instituto para Estudios Laborales (IZA, Bonn) y la Adam Smith Business School (Glasgow University).