



## **FERNANDO RUBEN GARCIA HERNANDEZ**

Generado desde: Editor CVN de FECYT

Fecha del documento: 26/01/2026

**v 1.4.3**

291bd3f5755b8c8b1e03eb50c4d5beae

Este fichero electrónico (PDF) contiene incrustada la tecnología CVN (CVN-XML). La tecnología CVN de este fichero permite exportar e importar los datos curriculares desde y hacia cualquier base de datos compatible. Listado de Bases de Datos adaptadas disponible en <http://cvn.fecyt.es/>



## Resumen libre del currículum

Descripción breve de la trayectoria científica, los principales logros científico-técnicos obtenidos, los intereses y objetivos científico-técnicos a medio/largo plazo de la línea de investigación. Incluye también otros aspectos o peculiaridades importantes.

### Síntesis actualizada del CURRÍCULUM:

**Fernando Rubén García Hernández**

España: 28/06/1969

frgarcia@ucam.edu

fernandoruben.es@gmail.com; frgh69@uoc.edu;

+34 667306949

es.linkedin.com/in/fernandorubengarcia

**www.fernandoruben.es**

**DOCTOR EN PSICOLOGÍA - PROFESOR UNIVERSITARIO: ASOCIADO DOCTOR - Universidad Católica de Murcia [UCAM-España]**

**CONSULTOR-FORMADOR en RRHH, HABILIDADES DIRECTIVAS, CALIDAD, SALUD LABORAL Y RSC**

### EXPERIENCIA PROFESIONAL

**2016-Actual. Profesor Asociado doctor - Facultad de Economía y Empresa: Docente en master universitario en Responsabilidad Social , y coordinador del mismo / Universidad Católica de Murcia (España) – UCAM.**

**2016-Actual. Coordinador de Cátedra Internacional de Responsabilidad Social Corporativa de la Universidad Católica de Murcia (España) – UCAM.**

**2010-Actual. Consultor Formador en RRHH, Habilidades Directivas, Coaching, Calidad, Salud Laboral y RSC.** <https://sites.google.com/site/fernandorubengarcia/formacion---cartera-de-servicios/formacion-impartida>

**2010-Actual. Tutoría Online en asignaturas de master/postgrados de Escuelas de Negocio. Redacción de Manuales de formación empresarial y RRHH.**

**2009-2015 Consultor de RRHH en Eptisa Ingeniería:** [www.eptisa.es](http://www.eptisa.es)

**2006-2009 Consultor-técnico en Departamento de RRHH. Esri España:** [www.esri.es](http://www.esri.es) y **Sitesa. Grupo Eptisa.**

**2000-2004 Responsable RRHH. Fundación Diagrama:** [www.fundaciondiagrama.es](http://www.fundaciondiagrama.es)

**1998-2000 Técnico en Centro de Recursos de Apoyo. F. Psicología. U. Pontificia Salamanca**

**1993-1995 Formador ocupacional de adultos. Cruz Roja**

### FORMACIÓN ACADÉMICA



**2018-2021. Doctor en Psicología. Sobresaliente CumLaude** (U. Pontificia Salamanca). Premio Extraordinario de Doctorado 2020-2021.

**1987–1992. Licenciatura en Psicología**, Especialidades Psicología de las Organizaciones y Clínica (U. Pontificia Salamanca).

**2002 –2008. Licenciatura en Ciencias del Trabajo (2ºciclo)**. Universitat Oberta Catalunya

**2024-2025. Master en Información sobre Sostenibilidad**. 60 ECTS. ICJCE (Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España)

**2011-2012. Master en Consultoría de Empresa**. 60 ECTS (1.500 h.). UNED

**2011. Experto en Psicología del Coaching**. 30 ECTS (750 h.). Psicología – UNED

**2009-2010. Master en Gestión-Planificación de Residencias y en Dependencia y Servicios sociales**. 60 Créditos ECTS (1.500 Horas). Fundación de Geriatria y Gerontología / Universidad da Coruña. Incluye: titulo homologado “**Director de Centros de Servicios Sociales**”,

**2005. Master en Gestión Integrada de Sistemas: Prevención, Calidad, Ética y Medio-Ambiente**. 850+250 h. ECA.

**1996 –1998. Master en Dirección de Empresas y de Recursos Humanos** (Facultad Psicología - Universidad Complutense y RENFE). 600 h.

**1993–1995. Master en Integración** Educativa-Sociolaboral de Discapacitados (F. Psicología – U. de Salamanca). 600 horas.

**1993-1995. 1º y 2º cursos de Doctorado** en Psicología Clínica. (F. Psicología – U. Pontificia Salamanca). 32 Créditos / 320 horas.

**1996. Postgrado en Formación de Formadores y Gestión** de la Formación (U. Complutense de Madrid – Fondo Social Europeo y FORCEM). 400 horas.

**1994-1995. Beca de Formación en “Autoaprendizaje en Producción”**

**1993–1994. Profesor Diplomado en Formación de Adultos** (U. Pontificia Salamanca). 200 horas.

**1992. Curso Superior Marketing** (Cámara Comercio Salamanca). 125 horas.

#### INVESTIGACIONES relevantes

**2017-Actual. Miembro del Grupo de Investigación en RSC e Innovación de la UCAM**

**1996. Investigaciones con Cátedra Personalidad** (UPSA- Fac. Psicología).



**1995. Memoria** Master Integración Discapacitados: “Construcción Social y Cognitiva de la Discapacidad”.

**1995. Beca:** **Colaborador investigación sociológica: demanda turística.** (U.Pontificia Salamanca - FSE). 2 meses.

**1993–1994. Tesina:** “Creencias Implícitas de Salud-Madurez en estudiantes de Psicología”.

**2018-2021. Tesis:** “Creencias implícitas acerca de las personas responsables y las personas irresponsables”. Sobresaliente Cum Laude. Premio Extraordinario de Doctorado de la UPSA 2020-2021

Enlaces a actividad investigadora:

<https://www.researchgate.net/profile/Fernando-Ruben-Hernandez>

<https://dialnet.unirioja.es/servlet/autor?codigo=173365>

[https://scholar.google.es/citations?hl=es&user=\\_qVnG50AAAAJ](https://scholar.google.es/citations?hl=es&user=_qVnG50AAAAJ)

B.1. Breve descripción del Trabajo de Fin de Grado (TFG) y puntuación obtenida

Título: Creencias Implícitas acerca de la Salud/Madurez en estudiantes de Psicología (Tesina 1993-1994. Facultad de Psicología. Universidad Pontificia de Salamanca).

Calificación: 10 Sobresaliente.

**FERNANDO RUBEN GARCIA HERNANDEZ**

Apellidos: **GARCIA HERNANDEZ**  
Nombre: **FERNANDO RUBEN**  
ORCID: **0000-0001-5587-3173**  
Fecha de nacimiento: **28/06/1969**  
Sexo: **Hombre**  
Nacionalidad: **España**  
Ciudad de nacimiento: **Salamanca**  
C. Autón./Reg. de contacto: **Madrid, Comunidad de**  
Teléfono fijo: **(34) 916069548**  
Correo electrónico: **frgarcia@ucam.edu**  
Teléfono móvil: **(34) 667306949**  
Página web personal: **http://www.fernandoruben.es/**

**Situación profesional actual**

- 1 Entidad empleadora:** Universidad Católica San Antonio de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
- Departamento:** Facultad de Ciencias Jurídicas y de la Empresa
- Categoría profesional:** Profesor Asociado Doctor **Dirección y gestión (Sí/No):** Sí  
- universidad privada
- Ciudad entidad empleadora:** Murcia, Murcia, Región de, España
- Correo electrónico:** catedrarsc@ucam.edu;fernandoruben.es@gmail.com;frgarcia@ucam.edu
- Fecha de inicio:** 01/02/2020
- Modalidad de contrato:** Contrato laboral temporal **Régimen de dedicación:** Tiempo parcial
- Primaria (Cód. Unesco):** 530000 - Ciencias Económicas; 560000 - Ciencias Jurídicas y Derecho; 610000 - Psicología
- Secundaria (Cód. Unesco):** 530900 - Organización industrial y políticas gubernamentales; 531100 - Organización y dirección de empresas; 611105 - Estructura y dinámica de la personalidad; 611106 - Teoría de la personalidad; 611407 - Cultura y personalidad; 611411 - Procesos de grupos; 611412 - Liderazgo
- Terciaria (Cód. Unesco):** 610500 - Evaluación y diagnóstico en psicología; 611200 - Estudio psicológico de temas sociales
- Funciones desempeñadas:** Profesor asociado (doctor), docente en Master Universitario en Responsabilidad Social y en títulos propios de la Cátedra Internacional de Responsabilidad Social Corporativa de la UCAM. Coordinador del master universitario en Responsabilidad Social de la UCAM (funciones de Secretaría Técnico). Categorías: Profesor visitante-colaborador con relación mercantil desde Octubre 2016 a Enero 2020. (vinculado a master título propio en RSC). Las tareas realizadas se efectuaron como autónomo. Profesor Asociado Doctor, contratado laboral desde Febrero 2020. Asociado Doctor desde Julio 2021. (vinculado a master universitario en Responsabilidad Social, aprobado por ANECA en Enero 2019). Coordinador del master universitario en Responsabilidad Social (desde curso 2019-2020; cargo inscrito en puestos de dirección y coordinación de la Facultad de Economía y Empresa de la UCAM).
- Identificar palabras clave:** Responsabilidad social de la empresa
- Ámbito actividad de dirección y/o gestión:** coordinación docente
- Interés para docencia y/o inv.:** Docencia e Investigación en el ámbito de la Responsabilidad Social, y Responsabilidad Social Corporativa. Miembro

del Grupo de Investigación en RSC e Innovación Social de la UCAM:  
<https://investigacion.ucam.edu/grupos/grupo/rs-innovacion-social/>

- 2** **Entidad empleadora:** IEP-Instituto Europeo de Postgrado **Tipo de entidad:** Escuela de Negocios  
**Categoría profesional:** Tutor / formador online **Dirección y gestión (Sí/No):** No  
**Fecha de inicio:** 01/02/2018  
**Modalidad de contrato:** Relación mercantil **Régimen de dedicación:** Tiempo parcial  
**Funciones desempeñadas:** Tutor / formador online de asignaturas de master/postgrado: RRHH, Riesgos y Salud Laboral, Calidad y Medio Ambiente. CURSOS de GESTIÓN de RECURSOS HUMANOS \*Administración de Personal y Compensación. \*Planes de Sucesión: Objetivos y Evaluación del Desempeño. \*Gestión Digital del Talento. \*Talent Digital Tools HR. CURSOS de PREVENCIÓN DE RIESGOS / SALUD LABORAL \*Prevención de Riesgos Laborales \*Promoción de la Prevención. \*Técnicas Analíticas de Seguridad. \*Riesgos Ergonómicos y Psicosociales \*Riesgos de Seguridad. \*Riesgos Ambientales. CURSOS de CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE \*Gestión de la Calidad y Medio Ambiente.  
**Interés para docencia y/o inv.:** Gestión de foros de participación de alumnos en temáticas vinculadas a los cursos (preguntas, corrección de respuestas, sensibilización), y de foro de dudas. Corrección de casos prácticos vinculados a temática de cursos, y de proyectos finales de aplicación de conocimientos.
- 3** **Entidad empleadora:** EOBS-Euopean Open Business Schooll **Tipo de entidad:** Escuela de Negocios  
**Categoría profesional:** Tutor / formador online **Dirección y gestión (Sí/No):** No  
**Fecha de inicio:** 01/10/2016  
**Modalidad de contrato:** Relación mercantil **Régimen de dedicación:** Tiempo parcial  
**Funciones desempeñadas:** Tutor / formador online en asignaturas de master/postgrado: \*Curso de SIG-Sistemas Integrados de Gestión (Calidad, Medio Ambiente, y Salud Laboral - Prevención de Riesgos) \*Curso de Gestión de SALUD LABORAL Realización de MasterClass: Coaching / Enfoque no directivo Revisión y corrección de TFM (Trabajos Fin de Master): Master de Capital Humano  
**Interés para docencia y/o inv.:** Gestión de foros de participación de alumnos en temáticas vinculadas a los cursos (preguntas, corrección de respuestas, sensibilización), y de foro de dudas. Corrección de casos prácticos vinculados a temática de cursos, y de proyectos finales de aplicación de conocimientos.
- 4** **Entidad empleadora:** Universidad Católica San Antonio de Murcia  
**Categoría profesional:** Coordinador de Cátedra - **Dirección y gestión (Sí/No):** Sí  
Docente de Títulos Propios  
**Ciudad entidad empleadora:** Murcia, Murcia, Región de, España  
**Correo electrónico:** catedrarsc@ucam.edu  
**Fecha de inicio:** 01/10/2016  
**Modalidad de contrato:** Relación Mercantil **Régimen de dedicación:** Tiempo parcial  
ligada a coordinación de Cátedra RSC-UCAM  
**Secundaria (Cód. Unesco):** 560000 - Ciencias Jurídicas y Derecho; 610900 - Psicología industrial  
**Funciones desempeñadas:** Coordinación General de la Cátedra Internacional de Responsabilidad Social Corporativa de la Universidad Católica de Murcia. (Cátedra RSC-UCAM) Coordinación de los programas formativos (masters y cursos universitarios) de la Cátedra RSC-UCAM: coordinación y supervisión metodológica y de docentes. Diseño e impartición de las acciones formativas ligadas a "Buenas Prácticas en Gestión de Personas", "RSC Interna", y "RSC y RRHH".  
**Identificar palabras clave:** Derecho social; Psicología  
**Ámbito actividad de dirección y/o gestión:** Universitaria



**Interés para docencia y/o inv.:** Docencia e Investigación en el ámbito de la Responsabilidad Social, y Responsabilidad Social Corporativa.

**5 Entidad empleadora:** Autónomo

**Categoría profesional:** Director / Consultor

**Teléfono:** (34) 667306949

**Dirección y gestión (Sí/No):** Sí

**Correo electrónico:** fernandoruben.es@gmail.com

**Fecha de inicio:** 15/09/2010

**Modalidad de contrato:** Autonomo

**Régimen de dedicación:** Tiempo parcial

**Primaria (Cód. Unesco):** 610901 - Prevención de accidentes; 610902 - Motivación y actitudes; 610903 - Planificación y evaluación de puestos de trabajo; 610904 - Relaciones trabajadores-directivos; 610905 - Comportamiento en la organización; 610906 - Selección de personal; 610907 - Evaluación del rendimiento; 610999 - Otras; 611200 - Estudio psicológico de temas sociales

**Secundaria (Cód. Unesco):** 531100 - Organización y dirección de empresas; 610500 - Evaluación y diagnóstico en psicología; 610900 - Psicología industrial; 611100 - Personalidad; 611200 - Estudio psicológico de temas sociales; 611400 - Psicología social

**Funciones desempeñadas:** 2020-Actual. Verificador de informes de información no financiera o información sobre sostenibilidad. Empresas: STV, Culmarex. 2016-2020. Profesor visitante-colaborador con la UCAM (Universidad Católica de Murcia) desde Octubre 2016 a Enero 2020. (vinculado a docencia en master título propio en Responsabilidad Social Corporativa). 2010-Actual. Consultor Formador en RRHH, Habilidades Directivas, Coaching, Calidad, Salud Laboral y Responsabilidad Social Corporativa. • Organizaciones cliente: UCAM, Tatum, EOBS, IEP, Inforem, E-postgrado, Escuela Julián Besteiro-UGT, etc... • Tipología de alumnos: directores de Servicios Sociales, personal de Administraciones Públicas (Ministerio de Justicia, CSIC, INSS...), personal directivo de empresas privadas, alumnos universitarios... • Más información en: <https://sites.google.com/site/fernandorubengarcia/formacion---cartera-de-servicios/formacion-impartida> 2010-Actual. Tutoría y Redacción de Manuales de formación para adultos. • Organizaciones Cliente: UCAM, Inforem, E-postgrado, Cesae-Derivalya. • Tipo de manuales: RRHH, Habilidades Directivas, Coaching, Calidad, Salud Laboral y Responsabilidad Social Corporativa. • Más información en: <https://sites.google.com/site/fernandorubengarcia/formacion---cartera-de-servicios/tutorias-y-redaccion-de-manuales>

**Identificar palabras clave:** Economía; Ciencias del comportamiento; Psicología

**Ámbito actividad de dirección y/o gestión:** Gestión de docentes

**Interés para docencia y/o inv.:** Experiencia en formación especializada a personas adultas en el ámbito empresarial. Ver toda la formación impartida en: <https://sites.google.com/site/fernandorubengarcia/formacion---cartera-de-servicios/formacion-impartida> Ver toda la tutorización impartida y redacción de contenidos en: <https://sites.google.com/site/fernandorubengarcia/formacion---cartera-de-servicios/tutorias-y-redaccion-de-manuales>

**Cargos y actividades desempeñados con anterioridad**

|   | Entidad empleadora                  | Categoría profesional  | Fecha de inicio |
|---|-------------------------------------|------------------------|-----------------|
| 1 | EPTISA - ESRI                       | Experto Técnico        | 02/02/2006      |
| 2 | Fundación Diagrama                  | Director - Responsable | 01/11/2000      |
| 3 | Universidad Pontificia de Salamanca | Becario                | 01/05/1998      |
| 4 | Autonomo                            | Técnico                | 01/01/1993      |

**1 Entidad empleadora:** EPTISA - ESRI

**Tipo de entidad:** Empresa privada tecnológica y de ingeniería civil

**Ciudad entidad empleadora:** Madrid, Madrid, Comunidad de, España

**Categoría profesional:** Experto Técnico  
**Fecha de inicio-fin:** 02/02/2006 - 15/07/2010

**Dirección y gestión (Sí/No):** No  
**Duración:** 4 años - 5 meses - 13 días

**Modalidad de contrato:** Contrato laboral indefinido

**Primaria (Cód. Unesco):** 250500 - Geografía; 330500 - Tecnología de la construcción

**Funciones desempeñadas:** 2009-2015 Consultor de RRHH en Eptisa Ingeniería: [www.eptisa.es](http://www.eptisa.es) • Proyectos: Administración de aplicaciones de gestión del conocimiento (base de datos de currículums de trabajadores), consultoría de gestión / descripción y mapa de puestos, evaluación de desempeño, diseño y contenido de INTRANET RRHH, planes de igualdad, análisis retributivo, procedimentación y automatización de procesos de RRHH (altas, bajas, acogida, etc...); enlace con equipo técnico informático, consultoría de reorganización de tareas, estudios de unificación de tiempos de trabajo, estudios laborales, gestión de incidencias relativas a RRHH, diagnóstico y planes de Igualdad, etc... 2006-2009 Consultor-técnico en Departamento de RRHH. ESRI España Geosistemas: [www.esri.es](http://www.esri.es) y SITESA. Grupo Eptisa. • Gestión de reclutamiento, selección, formación, evaluación de competencias, prevención de riesgos, mejora continua, ... de personal informático, administrativo, directivo y comercial. Nota: \*Entre Febrero 2006 y Septiembre 2009 - Contrato laboral con ESRI, proporcionando servicio a ESRI y Eptisa Tecnologías de Información (también conocida como SITESA) \*Entre Octubre 2009 y Julio 2010 - Contrato Laboral con Eptisa Ingeniería. \*Entre Septiembre 2010 y Junio 2015 - TRADE (Autonomo dependiente) vinculado a Eptisa Ingeniería.

**Identificar palabras clave:** Ciencias del comportamiento; Psicología

**Ámbito actividad de dirección y/o gestión:** Gestión de personas

**Interés para docencia y/o inv.:** Realización de proyectos de consultoría interna en el ámbito de RRHH- Reclutamiento/Selección, incluido diagnóstico de Igualdad y Plan de Beneficios Sociales, y determinación de requisitos para creación de plataforma tecnológica de gestión de RRHH.

## 2 Entidad empleadora: Fundación Diagrama

**Ciudad entidad empleadora:** Murcia, Murcia, Región de, España

**Categoría profesional:** Director - Responsable **Dirección y gestión (Sí/No):** No  
**Fecha de inicio-fin:** 01/11/2000 - 15/09/2004 **Duración:** 3 años - 10 meses - 15 días

**Modalidad de contrato:** Contrato laboral indefinido

**Régimen de dedicación:** Tiempo completo

**Primaria (Cód. Unesco):** 589900 - Otras especialidades pedagógicas; 610901 - Prevención de accidentes; 610902 - Motivación y actitudes; 610903 - Planificación y evaluación de puestos de trabajo; 610904 - Relaciones trabajadores-directivos; 610905 - Comportamiento en la organización; 610906 - Selección de personal; 610907 - Evaluación del rendimiento

**Funciones desempeñadas:** 2000-2004 Responsable RRHH. Fundación Diagrama: [www.fundaciondiagrama.es](http://www.fundaciondiagrama.es) • Planificación Estratégica de Recursos Humanos. Selección y Formación de personal. Calidad y Procedimentación en RRHH, • Coordinación de Departamentos Laboral, Selección y Prevención • Negociación colectiva (representante empresarial y presidente de mesa: II Convenio Colectivo de Empresa - BOE del 6-10-2004).

**Identificar palabras clave:** Ciencias del comportamiento; Psicología

**Ámbito actividad de dirección y/o gestión:** Gestión de personas

## 3 Entidad empleadora: Universidad Pontificia de Salamanca **Tipo de entidad:** Universidad

**Departamento:** Facultad de Psicología

**Ciudad entidad empleadora:** Salamanca, Castilla y León, España

**Categoría profesional:** Becario **Dirección y gestión (Sí/No):** No  
**Fecha de inicio-fin:** 01/05/1998 - 01/10/2000 **Duración:** 2 años - 5 meses

**Modalidad de contrato:** Becario/a (pre o posdoctoral, otros)

**Régimen de dedicación:** Tiempo parcial

**Primaria (Cód. Unesco):** 610000 - Psicología



**Funciones desempeñadas:** 1998-2000 Técnico en Centro de Recursos de Apoyo. Facultad de Psicología. Universidad Pontificia de Salamanca (funciones documentalistas) • Usuarios: profesores y alumnos universitarios. • Búsquedas documentales realizadas: 290 aproximadamente. • Otras tareas: Creación de contenidos de documentación de la web de la Facultad de Psicología de dicha universidad. Apoyo administrativo a la Decana de la Facultad. • Referencias: D<sup>a</sup> Paz Quevedo Aguado. Decana de Psicología UPSA. • Motivos de Salida: Finalización de Tiempo Determinado.

**Identificar palabras clave:** Ciencias del comportamiento; Psicología

**Ámbito actividad de dirección y/o gestión:** Gestión documental

**Interés para docencia y/o inv.:** Realización de búsquedas documentales utilizando bases de datos especializadas de Psicología y ciencias afines, apoyando la labor investigadora pre y postdoctoral de alumnos y profesores de la Facultad de Psicología de la Universidad Pontificia de Salamanca.

- 4 Entidad empleadora:** Autonomo **Tipo de entidad:** Autonomo  
**Ciudad entidad empleadora:** Salamanca, Castilla y León, España  
**Categoría profesional:** Técnico **Dirección y gestión (Sí/No):** Sí  
**Teléfono:** (34) 667306949 **Correo electrónico:** fernandoruben.es@gmail.com  
**Fecha de inicio-fin:** 01/01/1993 - 01/01/1998 **Duración:** 5 años  
**Modalidad de contrato:** Autonomo  
**Régimen de dedicación:** Tiempo parcial  
**Primaria (Cód. Unesco):** 611200 - Estudio psicológico de temas sociales; 611400 - Psicología social  
**Funciones desempeñadas:** Formador + Elaborador de material didáctico 1997 / 1998 - Impartición curso extraordinario "Fundamentos de Economía y Derecho Laboral para psicólogos de las Organizaciones". Facultad de Psicología, Universidad Pontificia de Salamanca. 40 horas. Otoño 1997 - Impartición curso "Formación Preliminar para el Empleo": Habilidades Sociales, Comunicación, Entrevista, Aspectos de contratación y conocimiento del Medio. CIFESAL- D<sup>o</sup>. General de la Mujer de la Comunidad de Madrid. 80 horas. Otoño 1997 - Impartición curso "Orientación Laboral": Objetivo Profesional y Asesoría en Proyectos de Autoempleo. CIFESAL- D<sup>o</sup>. General de la Mujer de la Comunidad de Madrid. 20 h. 1995 - Impartición de cursos-seminarios durante una Beca de Cooperación Inter-universitaria INTERCAMPUS del M<sup>o</sup> de Asuntos Exteriores, en la Facultad de Pedagogía de la Fundación Universitaria "Los Libertadores" de Stafé de Bogotá (COLOMBIA). 2 meses. Conferencias impartidas: Comunicación No Verbal, Gestalt y Cognitivismo, Limitantes de la Cognición, Salud y Madurez,, Programas de Habilidades Sociales para minusválidos en la Unión Europea. 1995 - Impartición de diversos cursos, como Formador (en régimen de arrendamiento de servicios). Departamento de Formación de Cruz Roja Española en Salamanca. Cursos impartidos: Ajuste Personal y Social (32 horas), Técnicas de Búsqueda de Empleo (35 horas, 17 h.), Técnicas de Comunicación (18 horas). 1993-94 - Impartición de Seminarios de Formación, durante la realización de la Prestación Social Sustitutoria (PSS) en el Departamento de Formación de Cruz Roja en Salamanca. 10 meses. Cursos impartidos: Habilidades Docentes para profesores de primeros auxilios, Habilidades Sociales, Orientación y Búsqueda de Empleo, Dinámica y Animación de Grupos, Educación para la Salud, Psicología Evolutiva. 1997-1998? Realización de Material Didáctico para la impartición de 6 seminarios de aplicación de la Psicología a la empresa, además de guías formativas para el profesor y dos para el alumno del curso "Fundamentos de Economía y Derecho Laboral"; Los cursos son: "Técnicas de Comunicación", "Téc. de Búsqueda de Empleo", "Téc. de Venta", "Téc. de Negociación-Persuasión", "Hablar por teléfono", "Técnicas de Gestión del Tiempo", "Curso Básico de Prevención de Riesgos Laborales", ... Este material didáctico se compone, dependiendo del curso, de entre 25 y 130 hojas.  
**Identificar palabras clave:** Ciencias del comportamiento; Psicología  
**Ámbito actividad de dirección y/o gestión:** Gestión de formación a adultos en ámbito empresarial  
**Interés para docencia y/o inv.:** Experiencia en formación especializada a personas adultas en el ámbito empresarial.



## Resumen de la actividad profesional

\*Doctor en Psicología (Sobresaliente Cum Laude) y Licenciado en Psicología - Universidad Pontificia de Salamanca - UPSA (España). Licenciado en Ciencias del Trabajo - Universitat Oberta de Catalunya - UOC (España)

\*Coordinador de Cátedra Internacional de Responsabilidad Social Corporativa - Universidad Católica de Murcia – UCAM (España), y docente en sus programas-máster y cursos universitarios (desde 2016), en: Buenas Prácticas en Gestión de RRHH, Habilidades Directivas, Gestión de Diversidad, Salud Laboral/Salud Mental. Categoría UCAM: profesor asociado doctor.

\*Tesis: “Creencias Implícitas sobre personas responsables y personas irresponsables”. Premio Extraordinario de Doctorado de la Universidad Pontificia de Salamanca (España) curso 2020-2021. Ha publicado entre 1994-2006 y 2020-2025 artículos en revistas especializadas de Psicología y Sociología: Anales de Psicología (UMU); IberPsicología - RPGA; Psiquiatria.com; Nómadas (UCM), Familia (UPSA), Sociedad y Utopía (UPSA); Critica.cl, Apuntes de Psicología, Revista Persona (Universidad de Lima), Cuadernos Hispanoamericanos de Psicología,... y colaborado en capítulos de libros especializados en RSC (Aranzadi Thomson; Tirant Humanidades; Peter Lang)

ORCID: 0000-0001-5587-3173; <https://orcid.org/0000-0001-5587-3173>

Researchgate: <https://www.researchgate.net/profile/Fernando-Garcia-Hernandez>

Google Scholar: [https://scholar.google.es/citations?hl=es&user=\\_qVnG50AAAAJ](https://scholar.google.es/citations?hl=es&user=_qVnG50AAAAJ)

Dialnet: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/autor?codigo=173365>



## Formación académica recibida

### Titulación universitaria

Estudios de 1º y 2º ciclo, y antiguos ciclos (Licenciados, Diplomados, Ingenieros Superiores, Ingenieros Técnicos, Arquitectos)

- 1 Titulación universitaria:** Master Título Propio (60 Créditos - 1500 horas)  
**Nombre del título:** Master en Información de Sostenibilidad  
**Ciudad entidad titulación:** Madrid, Madrid, Comunidad de, España  
**Entidad de titulación:** Universidad Católica de Avila - Escuela de Censores Jurados de Cuentas de España  
**Tipo de entidad:** Universidad  
**Fecha de titulación:** 01/10/2025
- 2 Titulación universitaria:** Doctor  
**Nombre del título:** Doctor en Psicología  
**Ciudad entidad titulación:** Salamanca, Castilla y León, España  
**Entidad de titulación:** Universidad Pontificia de Salamanca  
**Tipo de entidad:** Universidad  
**Fecha de titulación:** 02/07/2021  
**Nota media del expediente:** Matrícula de Honor  
**Premio:** Premio Extraordinario de Doctorado 2020-2021
- 3 Titulación universitaria:** Master Título Propio (60 Créditos - 1500 horas)  
**Nombre del título:** Master en Consultoría de Empresa  
**Ciudad entidad titulación:** Madrid, Madrid, Comunidad de, España  
**Entidad de titulación:** Universidad Nacional de Educación a Distancia  
**Tipo de entidad:** Universidad  
**Fecha de titulación:** 01/07/2012  
**Nota media del expediente:** Sobresaliente
- 4 Titulación universitaria:** Experto Título Propio (25 Créditos - 750 horas)  
**Nombre del título:** Experto en Psicología del Coaching  
**Ciudad entidad titulación:** Madrid, Madrid, Comunidad de, España  
**Entidad de titulación:** Universidad Nacional de Educación a Distancia  
**Tipo de entidad:** Universidad  
**Fecha de titulación:** 01/07/2011
- 5 Titulación universitaria:** Título Propio (1500 horas)  
**Nombre del título:** Master en Gestión y Planificación de Residencias - Título homologado CAM "Directores Servicios Sociales"  
**Ciudad entidad titulación:** Madrid, Madrid, Comunidad de, España  
**Entidad de titulación:** Fundación de Geriatria y Gerontología - Adscrita a Universidad de La Coruña  
**Fecha de titulación:** 01/07/2010



- 6 Titulación universitaria:** Titulado Superior  
**Nombre del título:** Licenciado en Ciencias del Trabajo  
**Ciudad entidad titulación:** Barcelona, Cataluña, España  
**Entidad de titulación:** Universitat Oberta de Catalunya  
**Tipo de entidad:** Universidad  
**Fecha de titulación:** 01/07/2008  
**Nota media del expediente:** Sobresaliente
- 7 Titulación universitaria:** Curso Superior (600 horas)  
**Nombre del título:** Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales: Ergonomía/Psicosociología y Seguridad en el Trabajo  
**Ciudad entidad titulación:** Madrid, Madrid, Comunidad de, España  
**Entidad de titulación:** ECA-Bureau Veritas  
**Tipo de entidad:** Entidad Auditora y Certificadora  
**Fecha de titulación:** 01/07/2005
- 8 Titulación universitaria:** Master Título Propio (1100 horas)  
**Nombre del título:** Master en Gestión Integrada de Sistemas: Prevención, Calidad, Ética y Medio-Ambiente.  
**Ciudad entidad titulación:** Madrid, Madrid, Comunidad de, España  
**Entidad de titulación:** ECA-Bureau Veritas  
**Tipo de entidad:** Entidad Auditora y Certificadora  
**Fecha de titulación:** 01/07/2005
- 9 Titulación universitaria:** Master Título Propio (600 horas)  
**Nombre del título:** Master en Dirección de Empresas y Recursos Humanos  
**Ciudad entidad titulación:** Madrid, Madrid, Comunidad de, España  
**Entidad de titulación:** Universidad Complutense de Madrid  
**Tipo de entidad:** Universidad  
**Fecha de titulación:** 01/07/1998  
**Nota media del expediente:** Sobresaliente
- 10 Titulación universitaria:** Título Propio Universitario (400 horas)  
**Nombre del título:** Postgrado en Formación de Formadores y Gestión de la Formación  
**Ciudad entidad titulación:** Madrid, Madrid, Comunidad de, España  
**Entidad de titulación:** Universidad Complutense de Madrid  
**Tipo de entidad:** Universidad  
**Fecha de titulación:** 01/12/1996
- 11 Titulación universitaria:** 1º y 2º cursos de Doctorado en Psicología Clínica (320 horas)  
**Nombre del título:** Cursos de Doctorado en Psicología Clínica  
**Ciudad entidad titulación:** Salamanca, Castilla y León, España  
**Entidad de titulación:** Universidad Pontificia de Salamanca  
**Tipo de entidad:** Universidad  
**Fecha de titulación:** 01/07/1995
- 12 Titulación universitaria:** Master Título Propio (600 horas)  
**Nombre del título:** Master en Integración Sociolaboral de Personas con Discapacidad  
**Ciudad entidad titulación:** Salamanca, Castilla y León, España  
**Entidad de titulación:** Universidad de Salamanca  
**Tipo de entidad:** Universidad  
**Fecha de titulación:** 01/07/1995  
**Nota media del expediente:** Notable



- 13 Titulación universitaria:** Título Propio Universitario (200 horas)  
**Nombre del título:** Profesor Diplomado en Educación de Adultos  
**Ciudad entidad titulación:** Salamanca, Castilla y León, España  
**Entidad de titulación:** Universidad Pontificia de Salamanca **Tipo de entidad:** Universidad  
**Fecha de titulación:** 01/07/1994
- 14 Titulación universitaria:** Titulado Superior  
**Nombre del título:** Licenciado en Psicología Especialidad Psicología del Trabajo y de las Organizaciones  
**Ciudad entidad titulación:** Salamanca, Castilla y León, España  
**Entidad de titulación:** Universidad Pontificia de Salamanca **Tipo de entidad:** Universidad  
**Fecha de titulación:** 01/07/1992  
**Nota media del expediente:** Sobresaliente

### Doctorados

**Programa de doctorado:** Programa de Doctorado en Ciencias Humanas y Sociales  
**Entidad de titulación:** Universidad Pontificia de Salamanca **Tipo de entidad:** Universidad  
**Fecha de titulación:** 02/07/2021

### Formación especializada, continuada, técnica, profesionalizada, de reciclaje y actualización (distinta a la formación académica reglada y a la sanitaria)

- 1 Tipo de la formación:** Curso  
**Título de la formación:** CAP - Curso de Aptitud Pedagógica  
**Ciudad entidad titulación:** Salamanca, Castilla y León, España  
**Entidad de titulación:** Universidad Pontificia de Salamanca  
**Fecha de finalización:** 01/07/1992 **Duración en horas:** 200 horas
- 2 Tipo de la formación:** Curso  
**Título de la formación:** Curso Superior en Marketing  
**Ciudad entidad titulación:** Salamanca, Castilla y León, España  
**Entidad de titulación:** Cámara de Comercio e Industria de Salamanca  
**Fecha de finalización:** 01/05/1992 **Duración en horas:** 128 horas

### Cursos y seminarios recibidos de perfeccionamiento, innovación y mejora docente, nuevas tecnologías, etc., cuyo objetivo sea la mejora de la docencia

- 1 Título del curso/seminario:** ANECA: Nuevos criterios en la acreditación y evaluación de la investigación  
**Objetivos del curso/seminario:** Objetivos: 1. Conocer los cambios implementados por ANECA en la acreditación y la evaluación de la investigación. 2. Aprender a articular una bibliometría narrativa para justificar el valor de las aportaciones presentadas en las convocatorias. 3. Conocer las vías para hacer difusión de la investigación y cómo medir el impacto social. Contenidos: 1. Nuevos criterios para la acreditación y la evaluación de la investigación del PDI 2. Articulación de la narrativa para justificar el valor de las aportaciones presentadas 3. Vías para difundir la investigación en la sociedad y cómo medir su impacto. 4. Estudio de casos prácticos (diversidad de tipología documental y ámbitos de conocimiento)  
**Tipo de entidad:** Universidad



**Entidad organizadora:** Universidad Católica San Antonio de Murcia

**Facultad, instituto, centro:** Ec3Metrics

**Duración en horas:** 4 horas

**Fecha de inicio-fin:** 14/05/2024 - 14/05/2024

## 2 Título del curso/seminario: Creación de artículos científicos

**Objetivos del curso/seminario:** Objetivos: \*Conocer el proceso de creación de un artículo científicos, sus tipologías, estructuras, elementos y normas básicas de redacción y referenciación. Contenidos principales: \*Introducción - Breve introducción al proceso de creación de artículos científicos. \*Bloque 1: Tipologías y estructuras - Explicación de las diferentes tipologías de trabajos científicos. - Análisis de las estructuras más habituales de los artículos. - Discusión sobre cómo elegir la estructura adecuada según el tipo de estudio. \*Bloque 2: Elementos de un artículo - Detalle de cada parte del documento: título, resumen, introducción, metodología, resultados, conclusiones, y bibliografía. - Consejos para la redacción efectiva de cada sección. \*Bloque 3: Proceso de redacción - Estrategias para el proceso creativo. - Orden de trabajo estructurado en fases para optimizar la redacción. - Ejemplos prácticos. \*Bloque 4: Normas y Estilo - Introducción a las normas APA como referencia. - Claves para la cita y referenciación bibliográfica. - Importancia del estilo y la coherencia en el artículo científico. \*Conclusiones - Consejos finales y recomendaciones para seguir practicando.

**Entidad organizadora:** Universidad Católica San Antonio de Murcia

**Tipo de entidad:** Universidad

**Duración en horas:** 3 horas

**Fecha de inicio-fin:** 10/04/2024 - 10/04/2024

## 3 Título del curso/seminario: Aproximación al Análisis Bibliométrico en las Ciencias Sociales

**Objetivos del curso/seminario:** Objetivo: \*Conocer qué es el Análisis Bibliométrico, y cómo utilizar las principales metodologías e instrumentos existentes para realizarlo Principales contenidos: \*Introducción al Análisis Bibliométrico, ¿para qué sirve? \*Indicadores bibliométricos más utilizados \*Metodología del análisis bibliométrico: recopilación de datos de la BD Scopus; análisis de datos con VosViewer, SciMat y Excel. Presentación de la información. \*Conclusiones: ¿para qué utilizar el análisis bibliométrico en una tesis doctoral?.

**Entidad organizadora:** Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de Responsabilidad Social Corporativa

**Duración en horas:** 4 horas

**Fecha de inicio-fin:** 30/01/2020 - 30/01/2020

## Conocimiento de idiomas

| Idioma    | Comprensión auditiva | Comprensión de lectura | Interacción oral | Expresión oral | Expresión escrita |
|-----------|----------------------|------------------------|------------------|----------------|-------------------|
| Portugués | B1                   | B2                     | A2               | A2             | A2                |
| Inglés    | B2                   | B2                     | B1               | B1             | B2                |

## Actividad docente





## Formación académica impartida

- 1**  
**Tipo de docencia:** Docencia oficial  
**Nombre de la asignatura/curso:** Practicum  
**Tipo de programa:** Máster oficial  
**Tipo de asignatura:** Obligatoria  
**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa  
**Fecha de inicio:** 01/02/2025  
**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos  
**Nº de horas/créditos ECTS:** 4  
**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia  
**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Economía y Empresa  
**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE  
**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España  
**Idioma de la asignatura:** Español  
**Tipo de docencia:** Practicum  
**Fecha de finalización:** 01/07/2025  
**Tipo de entidad:** Universidad
- 2**  
**Tipo de docencia:** Docencia oficial  
**Nombre de la asignatura/curso:** Gestión de la Diversidad  
**Tipo de programa:** Máster oficial  
**Tipo de asignatura:** Optativa  
**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa  
**Fecha de inicio:** 01/02/2025  
**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos  
**Nº de horas/créditos ECTS:** 3  
**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia  
**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Economía y Empresa  
**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE  
**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España  
**Idioma de la asignatura:** Español  
**Tipo de docencia:** Virtual  
**Fecha de finalización:** 03/06/2025  
**Tipo de entidad:** Universidad
- 3**  
**Tipo de docencia:** Docencia oficial  
**Nombre de la asignatura/curso:** Seguridad y Salud Laboral  
**Tipo de programa:** Máster oficial  
**Tipo de asignatura:** Optativa  
**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa  
**Fecha de inicio:** 01/02/2025  
**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos  
**Nº de horas/créditos ECTS:** 4  
**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia  
**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Economía y Empresa  
**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE  
**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España  
**Idioma de la asignatura:** Español  
**Tipo de docencia:** Virtual  
**Fecha de finalización:** 03/06/2025  
**Tipo de entidad:** Universidad

**4 Tipo de docencia:** Docencia oficial**Nombre de la asignatura/curso:** Fundamentos de la Responsabilidad Social Corporativa Interna**Tipo de programa:** Máster oficial**Tipo de docencia:** Teórica presencial**Tipo de asignatura:** Obligatoria**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa**Fecha de inicio:** 01/12/2024**Fecha de finalización:** 02/02/2025**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos**Nº de horas/créditos ECTS:** 3**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia**Tipo de entidad:** Universidad**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Economía y Empresa**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España**Idioma de la asignatura:** Español**5 Tipo de docencia:** Docencia oficial**Nombre de la asignatura/curso:** Habilidades para Gestionar Recursos Humanos desde la Responsabilidad Social Corporativa Interna**Tipo de programa:** Máster oficial**Tipo de docencia:** Teórica presencial**Tipo de asignatura:** Obligatoria**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa**Fecha de inicio:** 01/12/2024**Fecha de finalización:** 02/02/2025**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos**Nº de horas/créditos ECTS:** 3**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia**Tipo de entidad:** Universidad**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Economía y Empresa**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España**Idioma de la asignatura:** Español**6 Tipo de docencia:** Docencia oficial**Nombre de la asignatura/curso:** Desarrollo de la Responsabilidad Social Corporativa Interna**Tipo de programa:** Máster oficial**Tipo de docencia:** Teórica presencial**Tipo de asignatura:** Obligatoria**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa**Fecha de inicio:** 01/12/2024**Fecha de finalización:** 02/02/2025**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos**Nº de horas/créditos ECTS:** 3**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia**Tipo de entidad:** Universidad**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España**Idioma de la asignatura:** Español**7 Tipo de docencia:** Docencia oficial**Nombre de la asignatura/curso:** Fundamentos de Gestión Empresarial**Tipo de programa:** Máster oficial**Tipo de docencia:** Virtual**Tipo de asignatura:** Optativa**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa

**Fecha de inicio:** 01/11/2024**Fecha de finalización:** 01/02/2025**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos**Nº de horas/créditos ECTS:** 10**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia**Tipo de entidad:** Universidad**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Economía y Empresa**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España**Idioma de la asignatura:** Español**8 Tipo de docencia:** Docencia oficial**Nombre de la asignatura/curso:** Practicum**Tipo de programa:** Máster oficial**Tipo de docencia:** Practicum**Tipo de asignatura:** Obligatoria**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa**Fecha de inicio:** 01/02/2024**Fecha de finalización:** 01/07/2024**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos**Nº de horas/créditos ECTS:** 4**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia**Tipo de entidad:** Universidad**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Economía y Empresa**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España**Idioma de la asignatura:** Español**9 Tipo de docencia:** Docencia oficial**Nombre de la asignatura/curso:** Gestión de la Diversidad**Tipo de programa:** Máster oficial**Tipo de docencia:** Teórica presencial**Tipo de asignatura:** Optativa**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa**Fecha de inicio:** 01/02/2024**Fecha de finalización:** 03/06/2024**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos**Nº de horas/créditos ECTS:** 3**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia**Tipo de entidad:** Universidad**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Economía y Empresa**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España**Idioma de la asignatura:** Español**10 Tipo de docencia:** Docencia oficial**Nombre de la asignatura/curso:** Seguridad y Salud Laboral**Tipo de programa:** Máster oficial**Tipo de docencia:** Teórica presencial**Tipo de asignatura:** Optativa**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa**Fecha de inicio:** 01/02/2024**Fecha de finalización:** 03/06/2024**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos**Nº de horas/créditos ECTS:** 4**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia**Tipo de entidad:** Universidad**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Economía y Empresa



**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE  
**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España  
**Idioma de la asignatura:** Español

**11 Tipo de docencia:** Docencia oficial  
**Nombre de la asignatura/curso:** Fundamentos de la Responsabilidad Social Corporativa Interna  
**Tipo de programa:** Máster oficial **Tipo de docencia:** Teórica presencial  
**Tipo de asignatura:** Obligatoria  
**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa  
**Fecha de inicio:** 01/12/2023 **Fecha de finalización:** 02/02/2024  
**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos  
**Nº de horas/créditos ECTS:** 3  
**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad  
**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Economía y Empresa  
**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE  
**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España  
**Idioma de la asignatura:** Español

**12 Tipo de docencia:** Docencia oficial  
**Nombre de la asignatura/curso:** Habilidades para Gestionar Recursos Humanos desde la Responsabilidad Social Corporativa Interna  
**Tipo de programa:** Máster oficial **Tipo de docencia:** Teórica presencial  
**Tipo de asignatura:** Obligatoria  
**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa  
**Fecha de inicio:** 01/12/2023 **Fecha de finalización:** 02/02/2024  
**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos  
**Nº de horas/créditos ECTS:** 3  
**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad  
**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Economía y Empresa  
**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE  
**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España  
**Idioma de la asignatura:** Español

**13 Tipo de docencia:** Docencia oficial  
**Nombre de la asignatura/curso:** Desarrollo de la Responsabilidad Social Corporativa Interna  
**Tipo de programa:** Máster oficial **Tipo de docencia:** Teórica presencial  
**Tipo de asignatura:** Obligatoria  
**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa  
**Fecha de inicio:** 01/12/2023 **Fecha de finalización:** 02/02/2024  
**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos  
**Nº de horas/créditos ECTS:** 3  
**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad  
**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE  
**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE  
**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España  
**Idioma de la asignatura:** Español



- 14** **Tipo de docencia:** Docencia oficial  
**Nombre de la asignatura/curso:** Fundamentos de Gestión Empresarial  
**Tipo de programa:** Máster oficial **Tipo de docencia:** Virtual  
**Tipo de asignatura:** Optativa  
**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa  
**Fecha de inicio:** 01/11/2023 **Fecha de finalización:** 01/02/2024  
**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos  
**Nº de horas/créditos ECTS:** 10  
**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad  
**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Economía y Empresa  
**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE  
**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España  
**Idioma de la asignatura:** Español
- 15** **Tipo de docencia:** Docencia oficial  
**Nombre de la asignatura/curso:** Practicum  
**Tipo de programa:** Máster oficial **Tipo de docencia:** Practicum  
**Tipo de asignatura:** Obligatoria  
**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa  
**Fecha de inicio:** 01/02/2023 **Fecha de finalización:** 01/07/2023  
**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos  
**Nº de horas/créditos ECTS:** 4  
**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad  
**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Economía y Empresa  
**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE  
**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España  
**Idioma de la asignatura:** Español
- 16** **Tipo de docencia:** Docencia oficial  
**Nombre de la asignatura/curso:** Gestión de la Diversidad  
**Tipo de programa:** Máster oficial **Tipo de docencia:** Virtual  
**Tipo de asignatura:** Optativa  
**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa  
**Fecha de inicio:** 01/02/2023 **Fecha de finalización:** 01/06/2023  
**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos  
**Nº de horas/créditos ECTS:** 3  
**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad  
**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Economía y Empresa  
**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE  
**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España  
**Idioma de la asignatura:** Español
- 17** **Tipo de docencia:** Docencia oficial  
**Nombre de la asignatura/curso:** Fundamentos de la Responsabilidad Social Corporativa Interna  
**Tipo de programa:** Máster oficial **Tipo de docencia:** Teórica presencial  
**Tipo de asignatura:** Obligatoria  
**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa  
**Fecha de inicio:** 01/12/2022 **Fecha de finalización:** 02/02/2023





**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 3

**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Economía y Empresa

**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE

**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España

**Idioma de la asignatura:** Español

**18 Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Habilidades para Gestionar Recursos Humanos desde la Responsabilidad Social Corporativa Interna

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Teórica presencial

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa

**Fecha de inicio:** 01/12/2022

**Fecha de finalización:** 02/02/2023

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 3

**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Economía y Empresa

**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE

**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España

**Idioma de la asignatura:** Español

**19 Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Desarrollo de la Responsabilidad Social Corporativa Interna

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Teórica presencial

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa

**Fecha de inicio:** 01/12/2022

**Fecha de finalización:** 02/02/2023

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 3

**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE

**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE

**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España

**Idioma de la asignatura:** Español

**20 Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Habilidades para Gestionar Recursos Humanos desde la Responsabilidad Social Corporativa Interna

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Virtual

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa

**Fecha de inicio:** 01/12/2022

**Fecha de finalización:** 01/02/2023

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 3

**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia

**Tipo de entidad:** Universidad





**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Economía y Empresa  
**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE  
**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España  
**Idioma de la asignatura:** Español

**21 Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Habilidades para Gestionar Recursos Humanos desde la Responsabilidad Social Corporativa Interna

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Virtual

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa

**Fecha de inicio:** 01/12/2022

**Fecha de finalización:** 01/02/2023

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 3

**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Economía y Empresa

**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE

**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España

**Idioma de la asignatura:** Español

**22 Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Desarrollo de la Responsabilidad Social Corporativa Interna

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Virtual

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa

**Fecha de inicio:** 01/12/2022

**Fecha de finalización:** 01/02/2023

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 3

**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE

**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE

**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España

**Idioma de la asignatura:** Español

**23 Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Fundamentos de Gestión Empresarial

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Virtual

**Tipo de asignatura:** Optativa

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa

**Fecha de inicio:** 01/11/2022

**Fecha de finalización:** 01/02/2023

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 10

**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Economía y Empresa

**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE

**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España

**Idioma de la asignatura:** Español



- 24** **Tipo de docencia:** Docencia oficial  
**Nombre de la asignatura/curso:** Practicum  
**Tipo de programa:** Máster oficial **Tipo de docencia:** Practicum  
**Tipo de asignatura:** Obligatoria  
**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa  
**Fecha de inicio:** 01/02/2022 **Fecha de finalización:** 01/06/2022  
**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos  
**Nº de horas/créditos ECTS:** 4  
**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad  
**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE  
**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE  
**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España  
**Idioma de la asignatura:** Español
- 25** **Tipo de docencia:** Docencia oficial  
**Nombre de la asignatura/curso:** Bienestar y Salud Laboral  
**Tipo de programa:** Máster oficial **Tipo de docencia:** Virtual  
**Tipo de asignatura:** Optativa  
**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa  
**Frecuencia de la actividad:** 2  
**Fecha de inicio:** 01/02/2022 **Fecha de finalización:** 01/04/2022  
**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos  
**Nº de horas/créditos ECTS:** 3  
**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad  
**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE  
**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE  
**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España  
**Idioma de la asignatura:** Español
- 26** **Tipo de docencia:** Docencia oficial  
**Nombre de la asignatura/curso:** Gestión de la Diversidad  
**Tipo de programa:** Máster oficial **Tipo de docencia:** Virtual  
**Tipo de asignatura:** Optativa  
**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa  
**Frecuencia de la actividad:** 2  
**Fecha de inicio:** 01/02/2022 **Fecha de finalización:** 01/04/2022  
**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos  
**Nº de horas/créditos ECTS:** 2  
**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad  
**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE  
**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE  
**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España  
**Idioma de la asignatura:** Español
- 27** **Tipo de docencia:** Docencia oficial  
**Nombre de la asignatura/curso:** Fundamentos de la Responsabilidad Social Corporativa Interna  
**Tipo de programa:** Máster oficial **Tipo de docencia:** Virtual  
**Tipo de asignatura:** Obligatoria



**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa

**Frecuencia de la actividad:** 2

**Fecha de inicio:** 01/02/2022

**Fecha de finalización:** 01/02/2022

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 3

**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE

**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE

**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España

**Idioma de la asignatura:** Español

**28 Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Fundamentos de Gestión Empresarial

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Virtual

**Tipo de asignatura:** Optativa

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa

**Frecuencia de la actividad:** 2

**Fecha de inicio:** 01/12/2021

**Fecha de finalización:** 01/02/2022

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 10

**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE

**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE

**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España

**Idioma de la asignatura:** Español

**29 Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Habilidades para Gestionar Recursos Humanos desde la Responsabilidad Social Corporativa Interna

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Virtual

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa

**Frecuencia de la actividad:** 2

**Fecha de inicio:** 01/12/2021

**Fecha de finalización:** 01/02/2022

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 3

**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE

**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE

**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España

**Idioma de la asignatura:** Español

**30 Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Desarrollo de la Responsabilidad Social Corporativa Interna

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Virtual

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa

**Frecuencia de la actividad:** 2

**Fecha de inicio:** 01/12/2021**Fecha de finalización:** 01/02/2022**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos**Nº de horas/créditos ECTS:** 3**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia**Tipo de entidad:** Universidad**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España**Idioma de la asignatura:** Español**31 Tipo de docencia:** Docencia oficial**Nombre de la asignatura/curso:** Fundamentos de la Responsabilidad Social Corporativa Interna**Tipo de programa:** Máster oficial**Tipo de docencia:** Virtual**Tipo de asignatura:** Obligatoria**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa**Frecuencia de la actividad:** 2**Fecha de inicio:** 01/12/2020**Fecha de finalización:** 01/02/2021**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos**Nº de horas/créditos ECTS:** 3**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia**Tipo de entidad:** Universidad**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España**Idioma de la asignatura:** Español**32 Tipo de docencia:** Docencia oficial**Nombre de la asignatura/curso:** Fundamentos de la Responsabilidad Social Corporativa Interna**Tipo de programa:** Máster oficial**Tipo de docencia:** Virtual**Tipo de asignatura:** Obligatoria**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa**Frecuencia de la actividad:** 2**Fecha de inicio:** 01/12/2020**Fecha de finalización:** 01/02/2021**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos**Nº de horas/créditos ECTS:** 3**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia**Tipo de entidad:** Universidad**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España**Idioma de la asignatura:** Español**33 Tipo de docencia:** Docencia oficial**Nombre de la asignatura/curso:** Desarrollo de la Responsabilidad Social Corporativa Interna**Tipo de programa:** Máster oficial**Tipo de docencia:** Virtual**Tipo de asignatura:** Obligatoria**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa**Frecuencia de la actividad:** 2**Fecha de inicio:** 01/12/2020**Fecha de finalización:** 01/02/2021**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos**Nº de horas/créditos ECTS:** 3



**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE

**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE

**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España

**Idioma de la asignatura:** Español

**34 Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Fundamentos de Gestión Empresarial

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Virtual

**Tipo de asignatura:** Optativa

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa

**Frecuencia de la actividad:** 2

**Fecha de inicio:** 01/11/2020

**Fecha de finalización:** 01/02/2021

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 10

**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE

**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE

**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España

**Idioma de la asignatura:** Español

**35 Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Fundamentos de la Responsabilidad Social Corporativa Interna

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Virtual

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa

**Frecuencia de la actividad:** 2

**Fecha de inicio:** 01/12/2019

**Fecha de finalización:** 01/02/2020

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 3

**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE

**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE

**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España

**Idioma de la asignatura:** Español

**36 Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Habilidades para Gestionar Recursos Humanos desde la Responsabilidad Social Corporativa Interna

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Virtual

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa

**Frecuencia de la actividad:** 2

**Fecha de inicio:** 01/12/2019

**Fecha de finalización:** 01/02/2020

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 3

**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia

**Tipo de entidad:** Universidad





**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE

**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE

**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España

**Idioma de la asignatura:** Español

**37 Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Habilidades para Gestionar Recursos Humanos desde la Responsabilidad Social Corporativa Interna

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Virtual

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa

**Frecuencia de la actividad:** 2

**Fecha de inicio:** 01/12/2019

**Fecha de finalización:** 01/02/2020

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 3

**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE

**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE

**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España

**Idioma de la asignatura:** Español

**38 Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Habilidades para Gestionar Recursos Humanos desde la Responsabilidad Social Corporativa Interna

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Virtual

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa

**Frecuencia de la actividad:** 2

**Fecha de inicio:** 01/12/2019

**Fecha de finalización:** 01/02/2020

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 3

**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE

**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE

**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España

**Idioma de la asignatura:** Español

**39 Tipo de docencia:** Docencia oficial

**Nombre de la asignatura/curso:** Desarrollo de la Responsabilidad Social Corporativa Interna

**Tipo de programa:** Máster oficial

**Tipo de docencia:** Virtual

**Tipo de asignatura:** Obligatoria

**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa

**Frecuencia de la actividad:** 2

**Fecha de inicio:** 01/12/2019

**Fecha de finalización:** 01/02/2020

**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos

**Nº de horas/créditos ECTS:** 3

**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE





**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE  
**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España  
**Idioma de la asignatura:** Español

**40 Tipo de docencia:** Docencia no oficial  
**Nombre de la asignatura/curso:** Módulo - RSC Interna: Buenas prácticas en gestión de RRHHporativa Interna  
**Tipo de programa:** Master Titulo Propio **Tipo de docencia:** Teórica presencial  
**Tipo de asignatura:** Obligatoria  
**Titulación universitaria:** Master Titulo Propio en Relaciones Laborales, RSC y RRHH  
**Frecuencia de la actividad:** 1  
**Fecha de inicio:** 01/11/2019 **Fecha de finalización:** 01/02/2020  
**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos  
**Nº de horas/créditos ECTS:** 5  
**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad  
**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE  
**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE  
**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España  
**Idioma de la asignatura:** Español

**41 Tipo de docencia:** Docencia oficial  
**Nombre de la asignatura/curso:** Fundamentos de Gestión Empresarial  
**Tipo de programa:** Máster oficial **Tipo de docencia:** Virtual  
**Tipo de asignatura:** Optativa  
**Titulación universitaria:** Master Universitario en Responsabilidad Social Corporativa  
**Frecuencia de la actividad:** 2  
**Fecha de inicio:** 01/11/2019 **Fecha de finalización:** 01/02/2020  
**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos  
**Nº de horas/créditos ECTS:** 5  
**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad  
**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE  
**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE  
**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España  
**Idioma de la asignatura:** Español

**42 Tipo de docencia:** Docencia no oficial  
**Nombre de la asignatura/curso:** Módulo - RSC Interna: Buenas prácticas en gestión de RRHHporativa Interna  
**Tipo de programa:** Master Titulo Propio **Tipo de docencia:** Teórica presencial  
**Tipo de asignatura:** Obligatoria  
**Titulación universitaria:** Master Titulo Propio en Responsabilidad Social Corporativa  
**Frecuencia de la actividad:** 1  
**Fecha de inicio:** 01/11/2018 **Fecha de finalización:** 01/02/2019  
**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos  
**Nº de horas/créditos ECTS:** 10  
**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad  
**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE  
**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE  
**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España  
**Idioma de la asignatura:** Español



- 43** **Tipo de docencia:** Docencia no oficial  
**Nombre de la asignatura/curso:** Módulo - RSC Interna: Buenas prácticas en gestión de RRHHporativa Interna  
**Tipo de programa:** Master Titulo Propio **Tipo de docencia:** Teórica presencial  
**Tipo de asignatura:** Obligatoria  
**Titulación universitaria:** Master Titulo Propio en Relaciones Laborales, RSC y RRHH  
**Frecuencia de la actividad:** 1  
**Fecha de inicio:** 01/11/2018 **Fecha de finalización:** 01/02/2019  
**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos  
**Nº de horas/créditos ECTS:** 5  
**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad  
**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE  
**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE  
**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España  
**Idioma de la asignatura:** Español
- 44** **Tipo de docencia:** Docencia no oficial  
**Nombre de la asignatura/curso:** Módulo - RSC Interna: Buenas prácticas en gestión de RRHHporativa Interna  
**Tipo de programa:** Master Titulo Propio **Tipo de docencia:** Teórica presencial  
**Tipo de asignatura:** Obligatoria  
**Titulación universitaria:** Master Titulo Propio en Responsabilidad Social Corporativa  
**Frecuencia de la actividad:** 1  
**Fecha de inicio:** 01/11/2017 **Fecha de finalización:** 01/02/2018  
**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos  
**Nº de horas/créditos ECTS:** 10  
**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad  
**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE  
**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE  
**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España  
**Idioma de la asignatura:** Español
- 45** **Tipo de docencia:** Docencia no oficial  
**Nombre de la asignatura/curso:** Módulo - RSC Interna: Buenas prácticas en gestión de RRHHporativa Interna  
**Tipo de programa:** Master Titulo Propio **Tipo de docencia:** Teórica presencial  
**Tipo de asignatura:** Obligatoria  
**Titulación universitaria:** Master Titulo Propio en Relaciones Laborales, RSC y RRHH  
**Frecuencia de la actividad:** 1  
**Fecha de inicio:** 01/11/2017 **Fecha de finalización:** 01/02/2018  
**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos  
**Nº de horas/créditos ECTS:** 5  
**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad  
**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE  
**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE  
**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España  
**Idioma de la asignatura:** Español



**46 Tipo de docencia:** Docencia no oficial  
**Nombre de la asignatura/curso:** Módulo - RSC Interna: Buenas prácticas en gestión de RRHHporativa Interna  
**Tipo de programa:** Master Título Propio **Tipo de docencia:** Teórica presencial  
**Tipo de asignatura:** Obligatoria  
**Titulación universitaria:** Master Título Propio en Responsabilidad Social Corporativa  
**Frecuencia de la actividad:** 1  
**Fecha de inicio:** 01/11/2016 **Fecha de finalización:** 01/02/2017  
**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos  
**Nº de horas/créditos ECTS:** 10  
**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad  
**Facultad, instituto, centro:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE  
**Departamento:** Cátedra Internacional de RSC - Facultad de Ciencias Jurídicas y ADE  
**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España  
**Idioma de la asignatura:** Español

## Dirección de tesis doctorales y/o trabajos fin de estudios

- 1 Título del trabajo:** Riesgos laborales a los que está expuesto el personal sanitario: Una aproximación desde la Responsabilidad Social  
**Tipo de proyecto:** Trabajo fin de máster  
**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad  
**Alumno/a:** Xochilt Mejia Chang  
**Calificación obtenida:** 6,7  
**Fecha de defensa:** 08/06/2024  
**Explicación narrativa:** TFM-Trabajo Fin de Master (Master RSC)
- 2 Título del trabajo:** Salud Mental en Hostelería: Estrategias de RSC de promoción del Bienestar Psicológico  
**Tipo de proyecto:** Trabajo fin de máster  
**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad  
**Alumno/a:** Juan Felipe Fierro Morales  
**Calificación obtenida:** 8  
**Fecha de defensa:** 08/06/2024  
**Explicación narrativa:** TFM-Trabajo Fin de Master (Master RSC)
- 3 Título del trabajo:** Análisis Comparativo de los programas de Bienestar Laboral entre el Banco Pichincha de Ecuador, y CaixaBank de España  
**Tipo de proyecto:** Trabajo fin de máster  
**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad  
**Alumno/a:** Jonathan Zenón Vélez  
**Calificación obtenida:** 7,8  
**Fecha de defensa:** 05/06/2024  
**Explicación narrativa:** TFM-Trabajo Fin de Master (Master RSC)
- 4 Título del trabajo:** Análisis de la gestión de Salud Laboral: Comparación Integral entre Marruecos y España  
**Tipo de proyecto:** Trabajo fin de máster  
**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad



**Alumno/a:** Safae Zbiri

**Calificación obtenida:** 7,3

**Fecha de defensa:** 05/06/2024

**Explicación narrativa:** TFM-Trabajo Fin de Master (Master RSC)

**5 Título del trabajo:** Comparación de medidas de flexibilidad laboral en el marco de la Conciliación: Caso Ecuador-España

**Tipo de proyecto:** Trabajo fin de máster

**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia

**Tipo de entidad:** Universidad

**Alumno/a:** Daniela Cristina Guadalupe Intriago

**Calificación obtenida:** 8,3

**Fecha de defensa:** 05/06/2024

**Explicación narrativa:** TFM-Trabajo Fin de Master (Master RSC)

**6 Título del trabajo:** Desarrollo y vinculación del Talento: Propuesta de una estrategia para Unicef Cuba

**Tipo de proyecto:** Trabajo fin de máster

**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia

**Tipo de entidad:** Universidad

**Alumno/a:** Claudia Reig Coyuela

**Calificación obtenida:** 10

**Fecha de defensa:** 05/06/2024

**Explicación narrativa:** TFM-Trabajo Fin de Master (Master RSC)

**7 Título del trabajo:** Diagnóstico y propuestas: Contribución del departamento de RRHH a la promoción de la RSC. El caso de COATO

**Tipo de proyecto:** Trabajo fin de máster

**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia

**Tipo de entidad:** Universidad

**Alumno/a:** Concepción Lorca Sánchez

**Calificación obtenida:** 8

**Fecha de defensa:** 05/06/2024

**Explicación narrativa:** TFM-Trabajo Fin de Master (Master RSC)

**8 Título del trabajo:** El síndrome de burn-out en el ámbito sociosanitario

**Tipo de proyecto:** TFM-Trabajo Fin de Master (Master RSC)

**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia

**Tipo de entidad:** Universidad

**Alumno/a:** Fernando Moreno Reyes

**Calificación obtenida:** 9,52

**Fecha de defensa:** 15/06/2023

**9 Título del trabajo:** Incorporación de la discapacidad en los procesos de un sector tradicional: sector de tapicería y mueble

**Tipo de proyecto:** TFM-Trabajo Fin de Master (Master RSC)

**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia

**Tipo de entidad:** Universidad

**Alumno/a:** Tomás Puebla Martínez

**Calificación obtenida:** 9,55

**Fecha de defensa:** 15/06/2023



- 10** **Título del trabajo:** Liderazgo responsable en el TSAS (Tercer Sector de Acción Social)  
**Tipo de proyecto:** TFM-Trabajo Fin de Master (Master RSC)  
**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad  
**Alumno/a:** María Pilar Jiménez Baltasar  
**Calificación obtenida:** 9,55  
**Fecha de defensa:** 15/06/2023
- 11** **Título del trabajo:** Intervenciones en Promoción de la Salud para la generación de entornos saludables  
**Tipo de proyecto:** TFM-Trabajo Fin de Master (Master RSC)  
**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad  
**Alumno/a:** Rosa Mezarina García  
**Calificación obtenida:** 8,8  
**Fecha de defensa:** 17/06/2022
- 12** **Título del trabajo:** Buenas prácticas AntiCovid y de promoción de la Salud en el sector de la Hostelería  
**Tipo de proyecto:** TFM-Trabajo Fin de Master (Master RSC)  
**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad  
**Alumno/a:** Francisco Navarro Albarracín  
**Calificación obtenida:** 8,0  
**Fecha de defensa:** 16/06/2022
- 13** **Título del trabajo:** Desarrollo de la Responsabilidad Social Corporativa interna de Mercadona durante el período 2013-2020  
**Tipo de proyecto:** TFM-Trabajo Fin de Master (Master RSC)  
**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad  
**Alumno/a:** David Soriano Faubel  
**Calificación obtenida:** 9,2  
**Fecha de defensa:** 09/07/2021
- 14** **Título del trabajo:** Acción Social en Entidades Deportivas: Caso de estudio del Fútbol Club Cartagena Acción Social en Entidades Deportivas: Caso de estudio del Fútbol Club Cartagena Acción Social en Entidades Deportivas: Caso de estudio del Fútbol Club Cartagena.  
**Tipo de proyecto:** TFM-Trabajo Fin de Master (Master RSC)  
**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad  
**Alumno/a:** Pedro Pemartín González-Adalid  
**Calificación obtenida:** 9  
**Fecha de defensa:** 11/07/2020
- 15** **Título del trabajo:** Guía dirigida al graduado social para auditar sociolaboralmente la rsc de una empresa.  
**Tipo de proyecto:** TFM-Trabajo Fin de Master (Master RSC)  
**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad  
**Alumno/a:** Isabel Navarro González  
**Calificación obtenida:** 9,9  
**Fecha de defensa:** 11/07/2020





- 16** **Título del trabajo:** Guía de Buenas Prácticas, para la Implantación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en las Comercializadoras Hortofrutícolas en el Contexto Almeriense.  
**Tipo de proyecto:** TFM-Trabajo Fin de Master (Master RSC)  
**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad  
**Alumno/a:** María José Amate Capel  
**Calificación obtenida:** 9,3  
**Fecha de defensa:** 11/07/2020
- 17** **Título del trabajo:** The hummingbird app: la aplicación para RRHH socialmente responsable. Diseño de una app de gestión de RRHH alienada con la evaluación GRI 400 social  
**Tipo de proyecto:** TFM-Trabajo Fin de Master (Master RSC)  
**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad  
**Alumno/a:** Francisco José Martínez Martínez  
**Calificación obtenida:** 8,5  
**Fecha de defensa:** 11/07/2020
- 18** **Título del trabajo:** Valoración de la personalidad multipotencial como rasgo propio del director de felicidad, el nuevo profesional en la aplicación de la neurofelicidad al ámbito laboral.  
**Tipo de proyecto:** TFM-Trabajo Fin de Master (Master RSC)  
**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad  
**Alumno/a:** Miguel Angel Torres Del Castillo  
**Calificación obtenida:** 9  
**Fecha de defensa:** 11/07/2020

## Actividad sanitaria

### Cursos y seminarios impartidos orientados a la mejora de la atención de salud para profesionales sanitarios

- 1** **Nombre del curso:** Curso de Dirección de Servicios Sociales y Sanitarios  
**Ciudad entidad organizadora:** Madrid - Murcia, Madrid, Comunidad de, España  
**Objetivos del curso:** Habilidades Directivas / Salud y Bienestar Laboral  
**Perfil de destinatarios/as:** Profesionales de Servicios Socio-Sanitarios  
**Entidad de realización:** Fundación Cepaim **Tipo de entidad:** Fundación  
**Ciudad entidad realización:** Madrid - Murcia, Madrid, Comunidad de, España  
**Fecha de inicio-fin:** 17/02/2023 - 01/05/2023 **Horas impartidas:** 40
- 2** **Nombre del curso:** Curso de Dirección de Servicios Sociales y Sanitarios  
**Ciudad entidad organizadora:** Madrid - Murcia, Madrid, Comunidad de, España  
**Objetivos del curso:** Habilidades Directivas / Salud y Bienestar Laboral  
**Perfil de destinatarios/as:** Profesionales de Servicios Socio-Sanitarios  
**Entidad de realización:** Fundación Cepaim **Tipo de entidad:** Fundación  
**Ciudad entidad realización:** Madrid - Murcia, Madrid, Comunidad de, España  
**Fecha de inicio-fin:** 01/02/2022 - 01/04/2022 **Horas impartidas:** 40



- 3** **Nombre del curso:** Curso de Dirección de Servicios Sociales y Sanitarios  
**Ciudad entidad organizadora:** Madrid - Murcia, Madrid, Comunidad de, España  
**Objetivos del curso:** Habilidades Directivas / Salud y Bienestar Laboral  
**Perfil de destinatarios/as:** Profesionales de Servicios Socio-Sanitarios  
**Entidad de realización:** Fundación Cepaim **Tipo de entidad:** Fundación  
**Ciudad entidad realización:** Madrid - Murcia, Madrid, Comunidad de, España  
**Fecha de inicio-fin:** 01/02/2021 - 01/04/2021 **Horas impartidas:** 40
- 4** **Nombre del curso:** Curso de Dirección de Servicios Sociales y Sanitarios  
**Ciudad entidad organizadora:** Madrid - Murcia, Madrid, Comunidad de, España  
**Objetivos del curso:** Habilidades Directivas / Salud y Bienestar Laboral  
**Perfil de destinatarios/as:** Profesionales de Servicios Socio-Sanitarios  
**Entidad de realización:** Fundación Cepaim **Tipo de entidad:** Fundación  
**Ciudad entidad realización:** Madrid - Murcia, Madrid, Comunidad de, España  
**Fecha de inicio-fin:** 01/02/2020 - 01/04/2020 **Horas impartidas:** 40
- 5** **Nombre del curso:** Curso de Dirección de Servicios Sociales y Sanitarios  
**Ciudad entidad organizadora:** Madrid - Murcia, Madrid, Comunidad de, España  
**Objetivos del curso:** Habilidades Directivas / Salud y Bienestar Laboral  
**Perfil de destinatarios/as:** Profesionales de Servicios Socio-Sanitarios  
**Entidad de realización:** Fundación Cepaim **Tipo de entidad:** Fundación  
**Ciudad entidad realización:** Madrid - Murcia, Madrid, Comunidad de, España  
**Fecha de inicio-fin:** 01/10/2018 - 01/01/2019 **Horas impartidas:** 40
- 6** **Nombre del curso:** Curso de Dirección de Servicios Sociales y Sanitarios  
**Ciudad entidad organizadora:** Madrid - Murcia, Madrid, Comunidad de, España  
**Objetivos del curso:** Habilidades Directivas / Salud y Bienestar Laboral  
**Perfil de destinatarios/as:** Profesionales de Servicios Socio-Sanitarios  
**Entidad de realización:** Fundación Cepaim **Tipo de entidad:** Fundación  
**Ciudad entidad realización:** Madrid - Murcia, Madrid, Comunidad de, España  
**Fecha de inicio-fin:** 01/11/2017 - 01/02/2018 **Horas impartidas:** 40
- 7** **Nombre del curso:** Curso de Dirección de Servicios Sociales y Sanitarios  
**Ciudad entidad organizadora:** Madrid, Madrid, Comunidad de, España  
**Objetivos del curso:** Habilidades Directivas  
**Perfil de destinatarios/as:** Profesionales de Servicios Socio-Sanitarios  
**Entidad de realización:** INFOREM **Tipo de entidad:** Centro de Formación  
**Ciudad entidad realización:** Madrid, Madrid, Comunidad de, España  
Seminarios periódicos de actualización. Desde 2012 a 2016 impartidos 15 seminarios de 4 horas c/u.  
**Fecha de inicio-fin:** 01/01/2012 - 01/07/2016 **Horas impartidas:** 8
- 8** **Nombre del curso:** Curso de Dirección de Servicios Sociales y Sanitarios  
**Ciudad entidad organizadora:** Madrid, Madrid, Comunidad de, España  
**Objetivos del curso:** Salud y Bienestar Laboral  
**Perfil de destinatarios/as:** Profesionales de Servicios Socio-Sanitarios  
**Entidad de realización:** Fundación de Geriatria - E-Postgrado  
**Ciudad entidad realización:** Madrid, Madrid, Comunidad de, España  
Seminarios periódicos de actualización. Desde 2010 impartidos más de 50 seminarios de 8 horas c/u.  
**Fecha de inicio:** 01/03/2011 **Horas impartidas:** 8

## Experiencia científica y tecnológica

### Grupos/equipos de investigación, desarrollo o innovación

**Nombre del grupo:** Responsabilidad Social e Innovación: Estrategias Sociales, Ambientales y de Gobernanza

**Objeto del grupo:** Investigaciones en materia de Responsabilidad Social e Innovación, desde los criterios ASG

**Nombre del investigador/a principal (IP):** Juan Víctor **Nº de componentes grupo:** 10  
Meseguer Sánchez

**Clase de colaboración:** Coautoría de publicaciones

**Ciudad de radicación:** Murcia, Murcia, Región de, España

**Entidad de afiliación:** Universidad Católica San Antonio **Tipo de entidad:** Universidad de Murcia

**Explicación narrativa:** <https://investigacion.ucam.edu/grupos/grupo/rs-innovacion-social/> Líneas de Investigación y Responsable de cada línea: 1.- Innovación Social: Meseguer Sánchez, Juan Víctor 2.- Derecho Social y Medioambiente: Durán Sánchez, José Luis 3.- Medición Impacto ESG y Políticas Públicas Sostenibilidad: Meseguer Sánchez, Juan Víctor 4.- Bienestar e Innovación Socio-sanitaria: Liderazgo y Toma de Decisiones: García Hernández, Fernando Rubén 5.- Economía Circular e Inclusión Social: Gálvez Sánchez, Francisco Jesús 6.- Investigación y conservación de recursos naturales: Martínez Alcalá, Isabel María

**Otros:** Web del Grupo de Investigación. <https://investigacion.ucam.edu/grupos/grupo/rs-innovacion-social/> Se adjunta enlace para acceder a la MEMORIA DE INVESTIGACIÓN y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO del curso 2023-2024 del Grupo de Investigación en Responsabilidad Social e Innovación: <https://drive.google.com/file/d/1Sq3ph0ukW2ugsWIFYBwkTNfmBjx4O9Em/view?usp=sharing>

**Identificar palabras clave:** Economía ecológica

**Fecha de inicio:** 01/01/2020

**Duración:** 4 años - 10 meses

### Actividad científica o tecnológica

#### Proyectos de I+D+i financiados en convocatorias competitivas de Administraciones o entidades públicas y privadas

**Nombre del proyecto:** Adaptation of strategies for corporate social responsibility to address the implications of the Industry 4.0 (CSRin4.0). Referencia: KA203-D4CB89D6

**Modalidad de proyecto:** De demostración, proyectos piloto, de formulación conceptual y diseño de productos y de procesos o servicios

**Ámbito geográfico:** Unión Europea

**Grado de contribución:** Investigador/a

**Entidad de realización:** Universidad Católica San Antonio de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad

**Ciudad entidad realización:** Murcia, Murcia, Región de, España

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Meseguer Sanchez IP

**Entidad/es financiadora/s:**

Union Europea

**Tipo de entidad:** Agencia Estatal

**Tipo de participación:** Miembro de equipo

**Nombre del programa:** Erasmus+ KA2 - Strategic Partnerships for higher education de 2020

**Fecha de inicio-fin:** 01/10/2020 - 30/09/2021

**Duración:** 2 años

**Cuantía total:** 200.950 €

**Régimen de dedicación:** Tiempo parcial



**Explicación narrativa:** IO 1 Competence Framework (3 días) IO 2 Training course on the implication of the Industry 4.0 on the CSR (8 días) IO 3 Lecturer's Manual with support set (4 días)

## Contratos, convenios o proyectos de I+D+i no competitivos con Administraciones o entidades públicas o privadas

- 1** **Nombre del proyecto:** CFE/RS/69-20 : Concesión directa de subvenciones a favor de la Universidad de Murcia, la Universidad Politécnica de Cartagena y la Fundación Universitaria San Antonio, para la colaboración en el desarrollo de un proyecto incluido en la II ESTRATEGIA DE RSC EN LA REGIÓN DE MURCIA

**Grado de contribución:** Coordinador/a científico/a

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Meseguer Sanchez IP

**Nº de investigadores/as:** 3

**Entidad/es financiadora/s:**  
Comunidad Autónoma de la Región de Murcia

**Tipo de entidad:** Entidad Pública

**Fecha de inicio:** 11/12/2020

**Duración:** 1 año - 5 meses - 15 días

**Cuantía total:** 20.000 €
- 2** **Nombre del proyecto:** CO/CA/60-20 : UCAM SOCIAL SENIOR - UCAM y Fundación Bancaria Caixa d'Estalvis

**Grado de contribución:** Coordinador del proyecto total, red o consorcio

**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Meseguer Sanchez IP

**Nº de investigadores/as:** 3

**Entidad/es participante/s:** Fundación Bancaria Caixa d'Estalvis; Universidad Católica San Antonio de Murcia

**Entidad/es financiadora/s:**  
Fundación Bancaria Caixa d'Estalvis

**Tipo de entidad:** Fundación

**Fecha de inicio:** 23/11/2020

**Duración:** 9 meses

**Cuantía total:** 25.000 €
- 3** **Nombre del proyecto:** PMAFI-COVID19/03 : Investigación universitaria ¿Política confinada? Nuevas tecnologías y toma de decisiones en un contexto de pandemia

**Grado de contribución:** Técnico/a

**Nº de investigadores/as:** 4

**Entidad/es participante/s:** Universidad Católica San Antonio de Murcia

**Entidad/es financiadora/s:**  
Universidad Católica San Antonio de Murcia

**Tipo de entidad:** Universidad

**Fecha de inicio:** 18/05/2020

**Duración:** 9 meses - 20 días

**Cuantía total:** 3.000 €
- 4** **Nombre del proyecto:** CFE/CO/56-20 : Observatorio de Derechos Humanos de la Mujer y Violencias

**Grado de contribución:** Investigador/a

**Nº de investigadores/as:** 3

**Entidad/es financiadora/s:**  
Comunidad Autónoma de la Región de Murcia

**Tipo de entidad:** Entidad Pública

**Fecha de inicio:** 01/01/2020

**Duración:** 1 año - 6 meses



- 5 Nombre del proyecto:** CFE/FU/37-19 : Intervención Sociosanitaria y Desarrollo Internacional  
**Entidad/es financiadora/s:**  
Fundación HEFAME **Tipo de entidad:** Fundación  
**Fecha de inicio:** 17/12/2018 **Duración:** 1 año
- 6 Nombre del proyecto:** PID-06/18 : Aprender investigando a través de la comparación de estudios de caso  
**Grado de contribución:** Técnico/a  
**Nº de investigadores/as:** 7  
**Entidad/es financiadora/s:**  
Universidad Católica San Antonio de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad  
**Fecha de inicio:** 01/09/2018 **Duración:** 1 año

## Actividades científicas y tecnológicas

### Producción científica

#### Publicaciones, documentos científicos y técnicos

- 1** Fernando Ruben García Hernández; María Paz Quevedo Aguado. El factor Responsabilidad de los Cinco Grandes: revisión sistemática de investigaciones (2010-2022). Cuadernos Hispanoamericanos de Psicología. 22 - 2, (Colombia): Universidad El Bosque - Colombia., 14/04/2023. Disponible en Internet en: <<https://revistas.unbosque.edu.co/index.php/CHP/article/view/4209>>.  
**DOI:** 10.18270/chps.v23i1.4209  
**Tipo de producción:** Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista  
**Posición de firma:** 1 **Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo  
**Nº total de autores:** 2 **Autor de correspondencia:** Sí  
**Resultados relevantes:** El presente estudio es una revisión sistemática de las investigaciones adelantadas entre 2010 y 2022 en torno al factor de responsabilidad desde el Modelo de los cinco grandes. Tal revisión tiene como propósito identificar constructos esenciales que definen este factor, lo cual servirá como punto de partida para el diseño de futuras investigaciones. Se realizó una búsqueda bibliográfica de artículos en Scopus y Psycarticles, con los términos de búsqueda responsabilidad y cinco grandes en abstract y/o palabras clave. 92 artículos cumplieron con los criterios de exclusión e inclusión. Las investigaciones reseñadas se refieren a tópicos como: concepto y evolución de la responsabilidad a lo largo del ciclo de vida; relaciones del factor responsabilidad con el desempeño laboral y escolar, así como con la toma de decisiones, las preferencias, las actitudes sociales y la participación política; y grado de afectación de las variables biológicas y socioculturales sobre la responsabilidad. Cabe anotar que esta es un factor de la personalidad, el cual se puede comprender desde dos perspectivas complementarias (poder y deber) que, a su vez, se concretan en dos constructos (logro y orden).  
**Publicación relevante:** Sí
- 2** Fernando Ruben García Hernández; María Paz Quevedo Aguado. Creencias implícitas sobre la noción de personas responsables e irresponsables: un estudio mediante el análisis factorial de la taxonomía de términos de personalidad en español. Apuntes de Psicología. 40 - 2, pp. 59 - 70. (España): Colegio Oficial de Psicología de Andalucía Occidental (España). Coeditada por las universidades de Sevilla, Cádiz, Huelva y Córdoba., 11/10/2022. Disponible en Internet en: <<https://www.apuntesdepsicologia.es/index.php/revista/article/view/1265>>.  
**DOI:** 10.55414/ap.v40i2.1265  
**Tipo de producción:** Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista  
**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo  
**Nº total de autores:** 2 **Autor de correspondencia:** Sí



**Resultados relevantes:** Resumen Antecedentes: se investiga mediante análisis factorial la estructura dimensional subyacente a las creencias implícitas acerca de dos prototipos: persona responsable e irresponsable. Método: 520 estudiantes universitarios evaluaron el grado de adecuación a estos prototipos de los 50 adjetivos de personalidad de la Taxonomía de términos de personalidad en español (TAX 50) de Iraegui Torralbo y Quevedo-Aguado (2002). Los resultados se analizaron mediante análisis factoriales con rotaciones oblicuas y ortogonales, y método de extracción Análisis de Componentes Principales. Resultados: los análisis factoriales con rotación ortogonal mostraron cuatro componentes independientes que explicaban la estructura subyacente a las creencias sobre los prototipos. El componente que más varianza explicaba era combinación de dos factores de la taxonomía TAX 50: Responsabilidad e Integridad. Conclusiones: desde una aproximación léxica, el método utilizado permite conocer la estructura factorial subyacente a las creencias acerca de prototipos de personas responsables e irresponsables. La metodología utilizada ayuda a investigar la contribución de cada uno de los Cinco Grandes factores de personalidad a la descripción legada de prototipos de personas. Palabras clave: personalidad, teorías implícitas, Cinco Grandes, responsabilidad, irresponsabilidad.

**Publicación relevante:** Sí

- 3** Fernando Ruben Garcia Hernandez; Maria Paz Quevedo Aguado. Creencias de estudiantes universitarios sobre responsabilidad: Implicaciones para la intervención social. Persona. 25 - 1, Lima(Perú): Facultad de Psicología – Universidad de Lima, 01/08/2022. Disponible en Internet en: <<https://revistas.ulima.edu.pe/index.php/Persona/article/view/5738/5832>>.

**DOI:** 10.26439/persona2022.n025(1)

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Tipo de soporte:** Revista

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

**Nº total de autores:** 2

**Autor de correspondencia:** Sí

**Resultados relevantes:** Resumen (Abstract): Se investiga cómo las creencias de futuros profesionales del ámbito socio-sanitario acerca de los prototipos persona responsable y persona irresponsable pueden impactar en sus actitudes y conductas respecto a la inclusión social de sujetos vulnerables. Método: 520 estudiantes universitarios citaron espontáneamente 4 adjetivos descriptores de los prototipos y luego los ordenaron según su adecuación a cada prototipo. Resultados: La persona responsable se describe en relación a los términos constante, aplicado, cuidadoso, centrado y trabajador. La persona irresponsable se describe destacando los términos vago, imprudente e inconstante. Los prototipos tienden a describirse según diadas de términos antagónicos: constante-inconstante, cuidadoso-descuidado, organizado-desorganizado, maduro-inmaduro, puntual-impuntual, prudente-imprudente, y consciente-inconsciente. Conclusiones: La perseverancia, la libertad individual, y el desempeño aparecen como tres criterios de inclusión-exclusión relacionados con las creencias sobre la responsabilidad e irresponsabilidad. Se sugiere que estas creencias son congruentes con actitudes profesionales que busquen más la integración socio-laboral que la inclusión social y desarrollo personal desde la diversidad. Palabras Clave: Descripción libre de personalidad; Responsabilidad; Irresponsabilidad; Inclusión Social; Exclusión Social

**Publicación relevante:** Sí

- 4** Isabel Martínez Alcalá; Fernando Ruben García Hernández; Antonio Juan Briones Peñalver; Juan Victor Mesguer Sanchez. Food, Responsibility and Sustainability: Integrating CFS-RAI Principles to Humanize Gastronomy. Special Issue,

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Tipo de soporte:** Revista

**Posición de firma:** 2

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

**Nº total de autores:** 4

**Autor de correspondencia:** Sí

**Resultados relevantes:** The gastronomy sector plays a crucial role in tackling global challenges such as food security, environmental sustainability, and social equity. This review examines the intersection of Corporate Social Responsibility (CSR) and circular economy principles within gastronomy, proposing a framework for fostering more resilient and equitable food systems. The study specifically focuses on an international perspective to ensure clarity regarding its application context. This study highlights the significance of preserving culinary heritage, promoting bio-diversity, and fostering cultural diversity while adopting innovative approaches to enhance sustainability and support consumers' efforts to improve their eating habits. Through the implementation of the Principles for Responsible Investment in Agriculture and Food Systems (CFS-RAI) and multi-stakeholder collaboration, the gastronomy sector can reposition itself as a key driver of sustainable development. This comprehensive framework ensures a balance between tradition, innovation, and responsible decision-making in contemporary food systems, with particular attention to social, economic, and psychological dimensions.

**Publicación relevante: Sí**

- 5** Creencias Implícitas acerca de las personas responsables y las personas irresponsables. Creencias Implícitas acerca de las personas responsables y las personas irresponsables. 1, pp. 1 - 457. Salamanca, Castilla y León(España): Tesis Doctorales UPSA, 02/07/2021. Disponible en Internet en: <<https://koha.upsa.es/cgi-bin/koha/opac-detail.pl?biblionumber=662600>>.

**DOI:** 10.13140/RG.2.2.22430.05442

**KOHA.UPSA:** <https://koha.upsa.es/cgi-bin/koha/opac-detail.pl?biblionumber=662600>

**Colección:** Tesis Doctorales UPSA

**Tipo de producción:** Libro o monografía científica

**Tipo de soporte:** Libro

**Autor de correspondencia:** Sí

**Resultados relevantes:** TESIS DOCTORAL defendida el 02/07/2021 en la Universidad Pontificia de Salamanca (España) y calificada con Sobresaliente Cum Laude. ///. RESUMEN: Se investigaron las creencias respecto a las personas responsables y las irresponsables, desde el marco de las Teorías Implícitas de Personalidad y el enfoque psicológico o psicolingüístico. La investigación se realizó con una muestra de 520 sujetos, entre 18 y 30 años, estudiantes en primero y cuarto curso de los grados de Psicología y Enfermería en el año 2019, en dos universidades privadas españolas. Los principales resultados obtenidos fueron: [1] las creencias sobre las personas responsables y las irresponsables se pueden explicar atendiendo a menos de 10 términos descriptores muy diferenciadores de las creencias, [2] la taxonomía de términos de personalidad en español es exhaustiva y suficiente para explicar las creencias; especialmente, los factores Responsabilidad, Integridad y Agradabilidad de esta taxonomía son los factores que mejor permiten diferenciar al responsable del irresponsable, [3] los polos positivos de estos factores son los que mejor explican las creencias sobre las personas responsables, y los negativos las referidas a las personas irresponsables, [4] el factor Integridad de esta taxonomía tiene un rol diferente según se emplee para calificar al responsable del irresponsable, [5] el factor Extraversión no sirve para diferenciar al sujeto responsable del irresponsable, [6] ninguna variable sociodemográfica considerada influye significativamente en las creencias, y [7] los resultados obtenidos son semejantes en las dos metodologías de estudio utilizadas (citación espontánea de adjetivos descriptores, y valoración de términos de la taxonomía de términos de personalidad en español según su ajuste a los objetos de creencia evaluados). Se sugiere que Responsabilidad es un constructo explicable a nivel macro desde el Trabajo y la Ética, y a nivel micro desde la Continuidad y Seguridad. Se proponen aplicaciones prácticas para promover la responsabilidad y minimizar la irresponsabilidad. PALABRAS CLAVE: personalidad, enfoque psicológico, teoría implícita de la personalidad, creencias, Big Five, conciencia, responsabilidad, irresponsabilidad, integridad.

**Publicación relevante:** Sí

- 6** Fernando Rubén García Hernández. Creencias sobre Responsabilidad: ¿Carácter o Temperamento?. Researchgate.net. 1, (Preprint), 15/01/2023.

**Researchgate.net:** <https://www.researchgate.net/publication/367223115>

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Posición de firma:** 1

**Nº total de autores:** 1

**Autor de correspondencia:** Sí

- 7** Fernando Rubén García Hernández. El Sacrificio Televisado: A propósito de las 'decapitaciones on-line'. Nomadas - Critical Journal of Social and Juridical Sciences. 12, Madrid, Madrid, Comunidad de(España): Universidad Complutense de Madrid, 01/07/2005. Disponible en Internet en: <<http://webs.ucm.es/info/nomadas/12/frghernandez.html>>. ISSN 1578-6730

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Tipo de soporte:** Revista

**Posición de firma:** 1

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

**Nº total de autores:** 1

**Autor de correspondencia:** Sí

**Resultados relevantes:** RESUMEN.- El presente artículo pretende ser una reflexión acerca del proceso creativo y comunicativo de un hecho muy real y desde luego completamente objetivo para las víctimas: la muerte de los secuestrados por la guerrilla iraquí, degollados ante las cámaras. Intentaremos exponer cómo este hecho es construido por los terroristas islamistas, con la pretensión de convertir un hecho individual (la decapitación del prisionero) en un fenómeno político con trasfondo ontológico (retornar al ordenamiento político previo y así calmar la ira de la Divinidad). Lógica del , serán algunos de los conceptos claves que utilizaremos para realizar este análisis.

Palabras clave: Sacrificio, Delirio, Objetividad, Objetivación de los Medios de Comunicación ABSTRACT.- The object of this paper is to present the Death's Constructive Process using Mass-Media by Islamic terrorists: the transformation of an individual fact ( prisoner's beheading) in an ontological and political phenomenon ( becalm Divinity's Anger and give back to the previous political pre-sort). Key Words: Sacrifice's Logic, Delirium, Objectiveness, Mass-Media Objetivation

- 8** Fernando Rubén García Hernández. Aproximación a un debate psico-sociológico sobre los transgénicos y la biotecnología. Crítica - Revista Digital de Crítica, Ensayo e Historia del Arte.Santiago de Chile(Chile): 01/04/2005. Disponible en Internet en: <<http://critica.cl/ciencia/aproximacion-a-un-debate-psico-sociologico-sobre-los-transgenicos-y-la-biotecnologia>>.

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Posición de firma:** 1

**Nº total de autores:** 1

**Tipo de soporte:** Revista

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista sin comité externo evaluador de admisión

**Autor de correspondencia:** Sí

- 9** Fernando Rubén García Hernández. Las Tres Hijas de la Razón: las Post-Modernidades. Sociedad y Utopía – Revista de Ciencias Sociales. 17, pp. 17 - 34. Salamanca, Castilla y León(España): Universidad Pontificia de Salamanca, 01/05/2001. Disponible en Internet en: <<http://www.sociedadutopia.es/images/revistas/17/17.pdf>>. ISSN 1133-6706

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Posición de firma:** 1

**Nº total de autores:** 1

**Tipo de soporte:** Revista

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

**Autor de correspondencia:** Sí

- 10** Fernando Rubén García Hernández. Dos Ejemplos de Post-Modernidad Tecnológica: Eduardo Punset y Francis Fukuyama. Nomadas - Critical Journal of Social and Juridical Sciences. 2, Madrid, Madrid, Comunidad de(España): Universidad Complutense de Madrid, 01/07/2000. Disponible en Internet en: <<http://webs.ucm.es/info/nomadas/2/frghdz1.htm>>. ISSN 1578-6730

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Posición de firma:** 1

**Nº total de autores:** 1

**Tipo de soporte:** Revista

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

**Autor de correspondencia:** Sí

**Resultados relevantes:** RESUMEN.- En este trabajo se pretenden exponer dos ejemplos del Pensamiento PostModerno Tecnologicista: [1] la Ideología Tecno-optimista de la Sociedad del Conocimiento de Eduardo Punset, y [2] la Utopía Liberal del Fin de la Historia Humana de Francis Fukuyama. El objetivo de este artículo es criticar ambas versiones de la Ideología Neo-Liberal que supone que el futuro de la Humanidad está ligado a la extrema tecnologización. PALABRAS CLAVE: Tecnología, Ideología, PostModernidad, PostModernismo, Modernidad, Ilustración, Construccinismo, Constructivismo, Construccinismo Social. ABSTRACT.- In this report two exemples of Technologic PostModernism are explained: [1] the Tecno-optimist Ideology of Knowledge Society (Eduardo Punset), and [2] the Liberal Utopia of the End of the Human History (Francis Fukuyama). The object of this paper is to censure these versions of Neo-Liberal Ideology, which suppose Humanity Future must be an absolute technologization. KEYWORDS: Technology, Ideology, PostModernism, PostModernity, Modernism, Enlightenment, Construccinism, Constructivism, Social Construccinism.

- 11** Fernando Rubén García Hernández. La propuesta bio-psicosocial del ciudadano sano. RPGA - Revista de Psicología General y Aplicada. 51 - 2, pp. 269 - 278. Madrid, Madrid, Comunidad de(España): 01/01/1998. Disponible en Internet en: <<https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/2497838.pdf>>. ISSN 0373-2002

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Posición de firma:** 1

**Nº total de autores:** 1

**Tipo de soporte:** Revista

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

**Autor de correspondencia:** Sí

**Resultados relevantes:** Artículo completo: <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/2497838.pdf> <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=2497838>

- 12** Fernando Rubén García Hernández. Análisis de Contenido del Constructo "Madurez" según estudiantes de Psicología: su adecuación a los postulados del Modelo Biopsicosocial. IberPsicología – Revista Electrónica de la Federación Española de Asociaciones de Psicología FEAPS. 2 - 2.2, Madrid, Madrid, Comunidad de(España): 01/01/1997. Disponible en Internet en: <<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=3321423>>. ISSN 1579-4113

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Tipo de soporte:** Revista

**Autor de correspondencia:** Sí

- 13** Fernando Rubén García Hernández. Selección y Evaluación de categorías acerca de la persona sana o madura desde el modelo de los Cinco Grandes. Anales de Psicología. 13 - 1, pp. 1 - 18. Murcia, Murcia, Región de(España): Facultad de Psicología de la Universidad de Murcia., 01/01/1997. Disponible en Internet en: <[http://www.um.es/analesps/v13/v13\\_1/01-13-1.pdf](http://www.um.es/analesps/v13/v13_1/01-13-1.pdf)>. ISSN 1695-2294

**Tipo de producción:** Artículo científico

**Tipo de soporte:** Revista

**Posición de firma:** 1

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

**Nº total de autores:** 1

**Autor de correspondencia:** Sí

**Resultados relevantes:** Resumen: Se pretenden investigar las concepciones que estudiantes de Psicología ,de primer y último curso, tienen sobre la persona sana. Se supone que estas creencias (de génesis sociocultural) determinan el "rol" y modo de actuación del futuro profesional. El estudio se basa en la Teoría Implícita de Personalidad, utilizándose una perspectiva estructural centrada en el Modelo de los "Cinco Grandes" de Tupes y Christal (1958; 1961). 194 sujetos de 1º y 5º curso de Psicología seleccionaron y evaluaron adjetivos, según el grado en que se ajustaban a su idea de persona sana o madura. La taxonomía de términos utilizada fue extraída de De Raad (1992, p.24). Los resultados indicaron la estabilidad y coherencia de las elecciones y evaluaciones para todos los sujetos y en todas las condiciones empíricas, siendo los Factores "Estabilidad Emocional" y "Extraversión" los más elegidos y mejor evaluados . Se reflexiona sobre la calidad de la formación del psicólogo a la luz de estos datos. Palabras clave: Estructura de la Personalidad; Enfoque léxico; Cinco Grandes factores de personalidad; Actitudes hacia la Salud; Actitudes de los psicólogos.

- 14** Fernando Rubén García Hernández. Rusia, Putin y la Democracia: Argumentos acerca de la involución democrática en la Rusia de Putin. Crítica - Revista Digital de Crítica, Ensayo e Historia del Arte.Santiago de Chile(Chile): 01/10/2005. Disponible en Internet en: <<http://critica.cl/politica/rusia-putin-y-la-democracia-argumentos-acerca-de-la-involucion-democratica-en-la-rusia-de-putin>>.

**Tipo de producción:** Artículo de divulgación

**Tipo de soporte:** Revista

**Posición de firma:** 1

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista sin comité externo evaluador de admisión

**Nº total de autores:** 1

**Autor de correspondencia:** Sí

- 15** Fernando Rubén García Hernández. El Sacrificio Televisado. Teknokultura - Revista de Cultura Digital y Movimientos Sociales. 2005, Puerto Rico(Puerto Rico): Universidad de Puerto Rico - Facultad de Ciencias Sociales – Departamento de Psicología, 01/06/2005. Disponible en Internet en: <<http://teknokultura.rrp.upr.edu/Teknoforia/Sacrificio/index.htm>>.

**Tipo de producción:** Artículo de divulgación

**Tipo de soporte:** Revista

**Posición de firma:** 1

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

**Nº total de autores:** 1

**Autor de correspondencia:** Sí

**Resultados relevantes:** RESUMEN.- El presente artículo pretende ser una reflexión acerca del proceso creativo y comunicativo de un hecho muy real y desde luego completamente objetivo para las víctimas: la muerte de los secuestrados por la guerrilla iraquí, degollados ante las cámaras. Intentaremos exponer cómo este hecho es construido por los terroristas islamistas, con la pretensión de convertir un hecho individual (la decapitación del prisionero) en un fenómeno político con trasfondo ontológico ( retornar al ordenamiento político previo y así calmar la Ira de la Divinidad). Lógica del , serán algunos de los conceptos claves que utilizaremos para realizar este análisis. Palabras clave: Sacrificio, Delirio, Objetividad, Objetivación de los Medios de Comunicación ABSTRACT.- The object of this paper is to present the Death's Constructive Process using Mass-Media by Islamic terrorists: the transformation of an individual fact ( prisoner's beheading) in an ontological and political phenomenon ( becalm Divinity's Anger



and give back to the previous political pre-sort). Key Words: Sacrifice's Logic, Delirium, Objectiveness, Mass-Media Objectivation

- 16** Fernando Rubén García Hernández. Sentido e Identidad: El Tiempo y el Contexto. A propósito de "Lost in Translation": Una lectura psico-sociológica. Crítica - Revista Digital de Crítica, Ensayo e Historia del Arte. Santiago de Chile (Chile): 01/02/2005. Disponible en Internet en: <<http://critica.cl/cine/sentido-e-identidad-el-tiempo-y-el-contexto-a-proposito-de-%e2%80%9dlost-in-translation%E2%80%9d-una-lectura-psico-sociologica>>.

**Tipo de producción:** Artículo de divulgación

**Posición de firma:** 1

**Nº total de autores:** 1

**Tipo de soporte:** Revista

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista sin comité externo evaluador de admisión

**Autor de correspondencia:** Sí

- 17** Fernando Rubén García Hernández. Artificial Intelligence and Well-Being Assessment: An Application in Personality Psychology. A Journey towards Happiness Management as a leitmotiv for well-being, social marketing and business success. 1, (Suiza): Peter Lang, 01/04/2025. ISBN 978-3-0343-5242-0

**Tipo de producción:** Capítulo de libro

**Posición de firma:** 1

**Nº total de autores:** 1

**Tipo de soporte:** Libro

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

**Autor de correspondencia:** Sí

**Resultados relevantes:** El capítulo "Artificial Intelligence and Well-Being Assessment: An Application in Personality Psychology", dentro del marco teórico del libro "A Journey towards Happiness Management as a leitmotiv for well-being, social marketing and business success" pretende explorar las posibilidades de la Inteligencia Artificial en la investigación sobre Bienestar y Personalidad. Las aplicaciones informáticas de inteligencia artificial [IA] emplean algoritmos que analizan el lenguaje humano para generar respuestas originales a preguntas en lenguaje natural. Se supone que las respuestas de IA expresan y crean una síntesis del "sentido común" derivado de los diálogos y bases de datos de las que aprenden estas aplicaciones. En esta investigación pretendemos conocer las variables que una aplicación de Inteligencia Artificial (IA) como ChatGPT considera mide tanto el cuestionario de evaluación del Bienestar Psicológico o Eudaimónico de C.D. Ryff, como el cuestionario de términos de evaluación del Bienestar Subjetivo o Hedónico de Ed. Diener. Los resultados se discuten desde el punto de vista de las "creencias" que expresan las aplicaciones de Inteligencia Artificial sobre qué caracteriza el Bienestar Eudaimónico y Hedónico, y su comparación con las variables que -según Ryff y Diener- evalúan sus cuestionarios. Como principal conclusión, la IAG ChatGPT interpreta los cuestionarios de evaluación del Bienestar de un modo coherente con las formulaciones teóricas implícitas en los cuestionarios; ChatGPT matiza, pero no altera las escalas y dimensiones de ambos cuestionarios. Este resultado confirma que los cuestionarios miden lo que pretenden medir, lo cual sería una evidencia de la validez de constructo de ambos cuestionarios

- 18** Fernando Rubén García Hernández; Maria Paz Quevedo Aguado. Creencias de los Cuidadores: Descripciones Espontáneas de los Prototipos persona Responsable e Irresponsable en futuros profesionales psicosociosanitarios. Enfoque de la Salud Mental: Un reto multidisciplinar necesario. 1, (España): Tirant Humanidades, 01/03/2025. Disponible en Internet en: <<https://editorial.tirant.com/es/ebook/enfoque-de-la-salud-mental-un-reto-multidisciplinar-necesario-victor-meseguer-sanchez-9788411837552>>. ISBN 978-84-1183-755-2

**Colección:** Colección Salud y Bienestar - Fundación Hefame

**Tipo de producción:** Capítulo de libro

**Posición de firma:** 1

**Nº total de autores:** 2

**Tipo de soporte:** Libro

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

**Autor de correspondencia:** Sí

**Resultados relevantes:** El capítulo "Creencias de los Cuidadores: Descripciones Espontáneas de los Prototipos persona Responsable e Irresponsable en futuros profesionales psicosociosanitarios", dentro del marco teórico del libro "Enfoque de la Salud Mental: Un reto multidisciplinar necesario", desde una perspectiva de responsabilidad social interna e individual, pretende -desde una perspectiva psicolingüística- conocer los términos adjetivos en español que futuros profesionales psicosociosanitarios utilizan para describir dos prototipos de persona: la persona responsable y la persona irresponsable. Método: 520 estudiantes universitarios de carreras psicosocio-sanitarias, citaron espontáneamente 4 adjetivos descriptores de los prototipos y posteriormente los ordenaron según su mayor o menor adecuación; 261 sujetos describieron a la persona responsable y 259 a la persona irresponsable. Resultados: Las creencias respecto a la persona responsable se organizan en torno a los términos constante



(de forma muy destacada), aplicado, cuidadoso, centrado y trabajador. Las creencias respecto a la persona irresponsable se organizan en torno a los términos vago (el más destacado), imprudente e inconstante. Destacan varias diadas de términos utilizados para describir los dos prototipos: constante-inconstante, cuidadoso-descuidado, desorganizado-organizado, maduro-inmaduro, puntual-impuntual, prudente-imprudente, y consciente-inconsciente. Conclusiones: La persona responsable se describe en relación a constructos deseables como continuidad y seguridad en las acciones y motivos; la persona irresponsable se describe en relación a los constructos ausencia, desidia e insuficiencia de los constructos responsables. Las diadas de términos antagónicos permiten pensar en la existencia de una estructura psicolingüística común focalizada en un factor Responsabilidad. Se insinúan implicaciones para la práctica de futuros profesionales de la intervención psicosocio-sanitaria.

- 19** Fernando Moreno Reyes; Fernando Rubén García Hernández. El síndrome del Burnout en el ámbito sociosanitario: Pautas de actuación y prevención desde la Responsabilidad Social e Individual. Enfoque de la Salud Mental: Un reto multidisciplinar necesario. 1, (España): Tirant Humanidades, 01/03/2025. Disponible en Internet en: <<https://editorial.tirant.com/es/ebook/enfoque-de-la-salud-mental-un-reto-multidisciplinar-necesario-victor-meseguer-sanchez-9788411837552>>. ISBN 978-84-1183-755-2

**Colección:** Colección Salud y Bienestar - Fundación Hefame

**Tipo de producción:** Capítulo de libro

**Posición de firma:** 2

**Tipo de soporte:** Libro

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

**Nº total de autores:** 2

**Autor de correspondencia:** Sí

**Resultados relevantes:** El capítulo “El síndrome del Burnout en el ámbito sociosanitario: Pautas de actuación y prevención desde la Responsabilidad Social e Individual”, dentro del marco teórico del libro “Enfoque de la Salud Mental: Un reto multidisciplinar necesario”, desde una perspectiva de responsabilidad social interna e individual, pretende ofrecer una visión global del síndrome de Burnout en el sector sociosanitario, proporcionando pautas de actuación que ayuden a mejorar las condiciones de bienestar del personal sociosanitario a nivel físico, social y psicológico, y a prevenir la aparición de este síndrome. Se han revisado investigaciones y literatura reciente sobre el Burnout, para conocer variables intervinientes y planes de acción y prevención. Como resultados, se exponen buenas prácticas para eliminar situaciones potencialmente peligrosas que puedan dar lugar a riesgo de Burnout, así como medidas preventivas y de minimización de daños cuando el riesgo se ha actualizado. En las conclusiones, se sugiere se preste mayor atención a la detección temprana, se fomente el conocimiento del síndrome por los trabajadores y organizaciones, se implementen prácticas para mejorar la calidad de vida y el bienestar de los profesionales de la salud (incluido el autocuidado), y se promueva la autonomía y responsabilidad de los profesionales en su trabajo.

- 20** Fernando Rubén García Hernández. Salud Mental, Trabajo y Responsabilidad: La persona responsable como prototipo de trabajador sano. Enfoque de la Salud Mental: Un reto multidisciplinar necesario. 1, (España): Tirant Humanidades, 01/03/2025. Disponible en Internet en: <<https://editorial.tirant.com/es/ebook/enfoque-de-la-salud-mental-un-reto-multidisciplinar-necesario-victor-meseguer-sanchez-9788411837552>>. ISBN 978-84-1183-755-2

**Colección:** Colección Salud y Bienestar - Fundación Hefame

**Tipo de producción:** Capítulo de libro

**Posición de firma:** 1

**Tipo de soporte:** Libro

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

**Nº total de autores:** 1

**Autor de correspondencia:** Sí

**Resultados relevantes:** El capítulo “Salud Mental, Trabajo y Responsabilidad: La persona responsable como prototipo de trabajador sano”, dentro del marco teórico del libro “Enfoque de la Salud Mental: Un reto multidisciplinar necesario” pretende relacionar Salud Mental y Trabajo, desde la Responsabilidad Social, y en el marco de una perspectiva integral del Bienestar. Se estudia la incidencia de los trastornos de Salud Mental en el ámbito laboral y las prácticas habituales de intervención en Salud Mental laboral de las organizaciones. En base a la evidencia científica psicológica sobre la salud, desempeño y compromiso de los trabajadores responsables, se propone que las organizaciones [1] asuman (en especial sus directivos) que si quieren tener trabajadores eficientes, satisfechos, leales y sanos deben permitir a éstos que puedan ejercer plenamente su responsabilidad en su ámbito de trabajo, [2] promuevan hábitos de responsabilización en sus trabajadores, y [3] fomenten la autonomía y responsabilidad de los trabajadores en su desarrollo profesional. Los resultados se discuten proponiendo un abordaje conjunto de la Salud Mental con la Salud Física y Social, y realizando propuestas para promover conjuntamente la responsabilidad y bienestar en el trabajo mediante políticas de Recursos Humanos y Salud Laboral.

- 21** Fernando Rubén García Hernández. Decisiones de intervención psico-sociosanitaria: Influencia de las creencias acerca de los componentes caracteriales y temperamentales de la responsabilidad. Medio Ambiente, Bienestar Social y Gobernanza. 1, (España): Aranzadi, 01/05/2024. Disponible en Internet en: <<https://tienda.aranzadilale.es/medio-ambiente-bienestar-social-y-gobernanza-1a-ed-2>>. ISBN 978-84-1162-145-8

**Colección:** Colección Economía Circular e Inclusión Social

**Tipo de producción:** Capítulo de libro

**Posición de firma:** 1

**Tipo de soporte:** Libro

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

**Nº total de autores:** 1

**Autor de correspondencia:** Sí

**Resultados relevantes:** El capítulo “Decisiones de intervención psico-sociosanitaria: Influencia de las creencias acerca de los componentes caracteriales y temperamentales de la responsabilidad”, dentro del marco teórico del libro “Medio Ambiente, Bienestar Social y Gobernanza” investiga las creencias acerca del peso de los componentes caracteriales o temperamentales en la personalidad de los prototipos persona responsable y persona irresponsable. 520 estudiantes universitarios, futuros profesionales del ámbito psicossocio-sanitario, valoraron caracterial o temperamentalmente 4 adjetivos citados espontáneamente como descriptores de persona responsable o persona irresponsable. Los resultados se compararon con la valoración caracterial o temperamental que esos mismos sujetos realizaron de los 50 términos de la taxonomía de términos descriptores de personalidad en español. Los resultados se discuten en función de dos categorías estudiadas en Psicología de la Personalidad como descriptores de Responsabilidad: Trabajo y Ética. Se sugieren mejoras en la formación de futuros profesionales psicossocio-sanitarios que compensen los sesgos de sus creencias, atendiendo a la Ética de los Cuidados y la Ética de la Responsabilidad.

- 22** Fernando Rubén García Hernández; Juan Victor Meseguer Sánchez. Responsabilidad y Cuidados: Una propuesta de plan de responsabilización y mantenimiento de la calidad de vida de personas vulnerables desde la ética del cuidado. Integración de sistemas y servicios sociosanitarios para la alfabetización y empoderamiento del paciente en su auto cuidado. 1, (España): Thomson Aranzadi, 15/05/2023. Disponible en Internet en: <<https://www.thomsonreuters.es/es/tienda/duo-papel-ebook/aspectos-economicos--sociales-y-culturales-duo/p/10020827>>. ISBN 978-84-1163-313-0

**Colección:** Colección Economía Circular e Inclusión Social

**Tipo de producción:** Capítulo de libro

**Posición de firma:** 1

**Tipo de soporte:** Libro

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

**Nº total de autores:** 2

**Autor de correspondencia:** Sí

**Resultados relevantes:** El capítulo “Responsabilidad e Inclusión: Influencia de las creencias en la intervención social”, dentro del marco teórico del libro “Aspectos económicos, sociales y culturales. Economía Circular e Inclusión Social” pretende responder dos preguntas: ¿cuáles son las creencias que futuros profesionales sociosanitarios tienen respecto a las personas responsables e irresponsables?, y ¿cómo estas creencias pueden impactar en su futura práctica profesional con personas excluidas o en riesgo de exclusión? Según las creencias de los sujetos participantes en el estudio (futuros profesionales psico-socio-sanitarios), las creencias respecto a la persona responsable se organizan en torno a los términos constante (de forma muy destacada), aplicado, cuidadoso, centrado y trabajador; las creencias respecto a la persona irresponsable se organizan en torno a los términos vago (el más destacado), imprudente e inconstante. Destacan varias diadas de términos utilizados para describir los dos prototipos: constante-inconstante, cuidadoso-descuidado, organizado-desorganizado, maduro-inmaduro, puntual-impuntual, prudente-imprudente, y consciente-inconsciente. La perseverancia, la libertad individual, y el desempeño aparecen como tres criterios de inclusión-exclusión relacionados con las creencias sobre la responsabilidad e irresponsabilidad. Concluimos sugiriendo que estas creencias son congruentes con actitudes profesionales que busquen más la integración socio-laboral que la inclusión social y desarrollo personal desde la diversidad. Así, la persona etiquetada como responsable es un prototipo de persona del que se cree que tiene más posibilidades de ser incluíble socialmente, mientras la persona etiquetada como irresponsable tiene más posibilidades de ser excluida, por cuanto las creencias respecto al responsable se focalizan en torno a constructos que facilitan la inclusión social, mientras las creencias referidas al irresponsable se vinculan a constructos que incentivan y justifican la exclusión.

- 23** Responsabilidad e Inclusión: Influencia de las creencias en la intervención social. Aspectos económicos, sociales y culturales. Economía Circular e Inclusión Social. 1, (España): Thomson Aranzadi, 22/07/2022. Disponible en Internet en: <<https://www.thomsonreuters.es/es/tienda/duo-papel-ebook/aspectos-economicos--sociales-y-culturales-duo/p/10020827>>. ISBN 978-84-1124-874-7

**Colección:** Colección Economía Circular e Inclusión Social

**Tipo de producción:** Capítulo de libro

**Tipo de soporte:** Libro

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

**Resultados relevantes:** El capítulo "Responsabilidad e Inclusión: Influencia de las creencias en la intervención social", dentro del marco teórico del libro "Aspectos económicos, sociales y culturales. Economía Circular e Inclusión Social" pretende responder dos preguntas: ¿cuáles son las creencias que futuros profesionales sociosanitarios tienen respecto a las personas responsables e irresponsables?, y ¿cómo estas creencias pueden impactar en su futura práctica profesional con personas excluidas o en riesgo de exclusión? Según las creencias de los sujetos participantes en el estudio (futuros profesionales psico-socio-sanitarios), las creencias respecto a la persona responsable se organizan en torno a los términos constante (de forma muy destacada), aplicado, cuidadoso, centrado y trabajador; las creencias respecto a la persona irresponsable se organizan en torno a los términos vago (el más destacado), imprudente e inconstante. Destacan varias diadas de términos utilizados para describir los dos prototipos: constante-inconstante, cuidadoso-descuidado, organizado-desorganizado, maduro-inmaduro, puntual-impuntual, prudente-imprudente, y consciente-inconsciente. La perseverancia, la libertad individual, y el desempeño aparecen como tres criterios de inclusión-exclusión relacionados con las creencias sobre la responsabilidad e irresponsabilidad. Concluimos sugiriendo que estas creencias son congruentes con actitudes profesionales que busquen más la integración socio-laboral que la inclusión social y desarrollo personal desde la diversidad. Así, la persona etiquetada como responsable es un prototipo de persona del que se cree que tiene más posibilidades de ser incluyente socialmente, mientras la persona etiquetada como irresponsable tiene más posibilidades de ser excluida, por cuanto las creencias respecto al responsable se focalizan en torno a constructos que facilitan la inclusión social, mientras las creencias referidas al irresponsable se vinculan a constructos que incentivan y justifican la exclusión.

- 24** Responsabilidad y Gestión: El nuevo rol del Director/a de Servicios Socio-Sanitarios del siglo XXI. La Epidemia del Covid-19 en las residencias para personas mayores. 1 - 1, pp. 1 - 35. Navarra, Navarra, Comunidad Foral de(España): Thomson Reuters Aranzadi, 01/04/2021. Disponible en Internet en: <<https://proview.thomsonreuters.com/title.html?redirect=true&titleKey=aranz%2Fmonografias%2F38711%2Fv1.2&titleStage=F&titleAcct=i0adc419000000147a1c91f053c81274e#sl=e&eid=4ad5eff9eca635ee9964%5Bbid%3D%22%22%5D&pg=2&psl=&nvgS=false>>. ISBN 978-84-1390-493-1

**Depósito legal:** NA-679-2021

**Colección:** Colección Estudios - Aranzadi

**Tipo de producción:** Capítulo de libro

**Tipo de soporte:** Libro

**Posición de firma:** 1

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

**Nº total de autores:** 14

**Autor de correspondencia:** Sí

**Resultados relevantes:** RESUMEN: Cuando pretendemos describir una figura directiva tenemos que tener en cuenta las características personales de quien encarna dicha figura. Esto es, no se puede entender el rol del director (y más en Servicios Sociosanitarios) sin considerar la Personalidad del mismo. Siguiendo el modelo de los Cinco Factores de Personalidad, o modelo FFM (McCrae y John, 1992; McCrae y Costa, 1997; McCrae, Terracciano et al., 2005; McCrae, Martin, y Costa, 2015), dentro de las características de Personalidad podríamos debatir acerca de si el director debe ser más o menos extravertido, agradable, estable o abierto mentalmente, pero -ante todo- tenemos que centrarnos en responder a la pregunta: ¿cómo de responsable es / debe ser dicha persona? Porque si alguien encarna una figura de responsabilidad dirigiendo a los demás, debe tener cualidades personales de Responsabilidad que lo definan: el que tiene un cargo como responsable, debe ser una persona responsable, puesto que -sino- el ejercicio del cargo es incongruente con las creencias y rasgos más íntimos que caracterizan a la persona. Por ello, en este capítulo además de realizar una propuesta de perfil técnico y competencial del responsable-director de Servicios Sociosanitarios, vamos a caracterizar su personalidad desde el rasgo de la Responsabilidad, teniendo en cuenta las principales investigaciones sobre Responsabilidad Individual en Psicología en los últimos diez años, describiremos al sujeto responsable que debe encarnar la figura del director de Servicios Sociosanitarios.



- 25** Fernando Rubén García Hernández. Una explicación psico-económica del proceso de Desvalorización. Los Valores en la Ciencia y la Cultura – Actas del Congreso celebrado en León el 6/8-9-2000. pp. 177 - 187. León, Castilla y León(España): León: Secretariado de Publicaciones/ Universidad de León., 01/10/2000. Disponible en Internet en: <<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=602092>>. ISBN 84-7719-941-8

**Tipo de producción:** Capítulo de libro

**Tipo de soporte:** Libro

**Posición de firma:** 15

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

**Nº total de autores:** 47

- 26** Fernando Rubén García Hernández. Creencias Implícitas de Salud-Madurez en estudiantes de Psicología. Creencias Implícitas de Salud-Madurez en estudiantes de Psicología. 01/07/1993.

**Tipo de producción:** Libro o monografía científica

**Tipo de soporte:** Libro

**Posición de firma:** 1

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de libro completo

**Nº total de autores:** 1

**Resultados relevantes:** 1993 – 1994 -Tesina de Psicología de Personalidad: Constructivismo: “Creencias Implícitas de Salud-Madurez en estudiantes de Psicología”. Facultad de Psicología. Universidad Pontificia de Salamanca. Calificación: Sobresaliente. No publicada

- 27** Fernando Rubén García Hernández. Reseña de libro: "Homo Videns" [Sartori, Giovanni. 1998]. Familia – Revista de Ciencias y Orientación Familiar del Instituto de Ciencias de la Familia. 21, pp. 136 - 137. Instituto de Ciencias de la Familia. Universidad Pontificia de Salamanca, 01/05/2000. Disponible en Internet en: <<http://summa.upsa.es/viewer.vm?id=0000028311&page=1&search=&lang=es&view=main>>.

**Tipo de producción:** Reseña

**Tipo de soporte:** Revista

**Posición de firma:** 1

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

**Nº total de autores:** 1

- 28** Fernando Rubén García Hernández. Reseña de libro: An Introduction to Social Constructionism [Burr, Vivien . 1995]. Familia – Revista de Ciencias y Orientación Familiar del Instituto de Ciencias de la Familia. 21, pp. 121 - 127. Instituto de Ciencias de la Familia. Universidad Pontificia de Salamanca, 01/05/2000. Disponible en Internet en: <<http://summa.upsa.es/viewer.vm?id=0000028310&page=1&search=&lang=es&view=main>>.

**Tipo de producción:** Reseña

**Tipo de soporte:** Revista

**Posición de firma:** 1

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

**Nº total de autores:** 1

- 29** Fernando Rubén García Hernández. Construccinismo y Constructivismo: Una revisión bibliográfica de artículos, tesis y libros españoles. Psiquiatria.com - Psicología.com. Revista Electrónica de Psicología. 4 - 2, Madrid, Madrid, Comunidad de(España): www.psiquiatria.com, 01/07/2000. Disponible en Internet en: <[www.psiquiatria.com](http://www.psiquiatria.com)>. ISSN 1137-8492

**Tipo de producción:** Revisión bibliográfica

**Tipo de soporte:** Revista

**Posición de firma:** 1

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

**Nº total de autores:** 1

**Autor de correspondencia:** Sí

- 30** Fernando Rubén García Hernández. El papel de la Televisión en el desarrollo del niño desde una perspectiva construccionista: ¿Hacia un adulto video-niño?. Familia - Revista de Ciencias y Orientación Familiar. 21, pp. 69 - 86. Salamanca, Castilla y León(España): Instituto de Ciencias de la Familia - Universidad Pontificia de Salamanca, 01/05/2000. Disponible en Internet en: <<http://summa.upsa.es/pdf.vm?id=0000028306&page=1&search=&lang=es>>. ISSN 1130-8893

**Tipo de producción:** Revisión bibliográfica

**Tipo de soporte:** Revista

**Posición de firma:** 1

**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista sin comité externo evaluador de admisión





Nº total de autores: 1

Autor de correspondencia: Sí

**Trabajos presentados en congresos nacionales o internacionales**

- 1** **Título del trabajo:** El concepto de responsabilidad en las normas transversales europeas de sostenibilidad ESRS 1 y ESRS 2: implicaciones para la gestión  
**Nombre del congreso:** I Congreso Internacional LIFE TOKEN CO2: Manejo Forestal e Innovación para un Mundo Neutro en Carbono  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional  
**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)  
**Autor de correspondencia:** Sí  
**Ciudad de celebración:** Murcia, Murcia, Región de, España  
**Fecha de celebración:** 20/02/2025  
**Fecha de finalización:** 21/02/2025  
**Entidad organizadora:** Universidad Católica San Antonio de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad  
**Ciudad entidad organizadora:** Murcia, Murcia, Región de, España  
**Con comité de admisión ext.:** Sí  
Fernando Ruben García Hernández. "I". En: Ponencias del "I Congreso Internacional LIFE TOKEN CO2: Manejo Forestal e Innovación para un Mundo Neutro en Carbono". 20/02/2025. Disponible en Internet en: <<https://eventos.ucam.edu/123413/detail/congreso-internacional-life-token-co2.html>>.  
**Resultados relevantes:** Se expuso el concepto de responsabilidad en las normas transversales europeas de sostenibilidad ESRS 1 y ESRS 2, indicándose implicaciones para la gestión derivadas de esta aplicación.
- 2** **Título del trabajo:** Inteligencia Artificial, Evaluación del Bienestar y Responsabilidad: Una aplicación práctica en Psicología de la Personalidad.  
**Nombre del congreso:** 7th International Academic and Professional Congress on Happiness: "The triple helix of Social Well-being: Organizational communication, social marketing and happiness management".  
**Tipo evento:** Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional  
**Tipo de participación:** Participativo - Plenaria **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación  
**Autor de correspondencia:** Sí  
**Ciudad de celebración:** Sevilla, Andalucía, España  
**Fecha de celebración:** 23/11/2023  
**Fecha de finalización:** 24/11/2023  
**Entidad organizadora:** Red Universitaria de la Felicidad **Tipo de entidad:** Red Universitaria  
**Ciudad entidad organizadora:** Cadiz, Andalucía, España  
**Con comité de admisión ext.:** Sí  
**Forma de contribución:** Artículo científico  
Fernando Ruben García Hernández. "Inteligencia Artificial, Evaluación del Bienestar y Responsabilidad: Una aplicación práctica en Psicología de la Personalidad". En: Ponencias del "7th International Academic and Professional Congress on Happiness". 01/11/2024.
- 3** **Título del trabajo:** Responsabilidad, Ética, Cuidados y Bienestar: Una integración necesaria  
**Nombre del congreso:** III Congreso Internacional de Responsabilidad Social  
**Tipo evento:** Congreso  
**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia invitada / Keynote  
**Autor de correspondencia:** Sí  
**Ciudad de celebración:** Lima, Perú  
**Fecha de celebración:** 20/07/2023





**Fecha de finalización:** 21/07/2023

**Entidad organizadora:** Universidad Norbert Wiener **Tipo de entidad:** Universidad (Peru) y Universidad Católica de Murcia - UCAM

**Ciudad entidad organizadora:** Lima, Perú

"omo gestionamos las crisis - una forma de valorar nuestra responsabilidad individual y social".

- 4 Título del trabajo:** Como gestionamos las crisis - una forma de valorar nuestra responsabilidad individual y social

**Nombre del congreso:** II Congreso Internacional de Responsabilidad Social

**Tipo evento:** Congreso

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia invitada / Keynote

**Autor de correspondencia:** Sí

**Ciudad de celebración:** Lima, Perú

**Fecha de celebración:** 21/07/2022

**Fecha de finalización:** 22/07/2022

**Entidad organizadora:** Universidad Norbert Wiener **Tipo de entidad:** Universidad (Peru) y Universidad Católica de Murcia - UCAM

**Ciudad entidad organizadora:** Lima, Perú

"omo gestionamos las crisis - una forma de valorar nuestra responsabilidad individual y social".

- 5 Título del trabajo:** Creencias y Acción Responsable

**Nombre del congreso:** I Congreso Internacional de Responsabilidad Social

**Tipo evento:** Congreso

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia invitada / Keynote

**Autor de correspondencia:** Sí

**Ciudad de celebración:** Lima, Perú

**Fecha de celebración:** 16/09/2021

**Fecha de finalización:** 17/09/2021

**Entidad organizadora:** Universidad Norbert Wiener **Tipo de entidad:** Universidad (Peru) y Universidad Católica de Murcia - UCAM

**Ciudad entidad organizadora:** Lima, Perú

"Creencias y Acción Responsable".

- 6 Título del trabajo:** Prevención de Riesgos en las residencias (de personas mayores): la persona en el centro de todo

**Nombre del congreso:** XIV Congreso Europeo LARES "Comprometidos con el Futuro de los Cuidados"

**Tipo evento:** Congreso

**Autor de correspondencia:** Sí

**Ciudad de celebración:** Madrid, Madrid, Comunidad de, España

**Fecha de celebración:** 26/11/2020

**Fecha de finalización:** 26/11/2020

**Entidad organizadora:** LARES (Grupo Social Lares) **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones

**Ciudad entidad organizadora:** Madrid, Madrid, Comunidad de, España

Fernando Rubén García Hernández; Manuel Nevado Rey. "Prevención de Riesgos en las residencias (de personas mayores): la persona en el centro de todo".

- 7 Título del trabajo:** Una explicación psico-económica del proceso de Desvalorización

**Nombre del congreso:** Congreso: "Los Valores en la Ciencia y en la Cultura"

**Tipo evento:** Congreso

**Ámbito geográfico:** Internacional no UE

**Tipo de participación:** Participativo - Ponencia oral **Intervención por:** Revisión previa a la aceptación (comunicación oral)

**Autor de correspondencia:** Sí



**Ciudad de celebración:** León, Castilla y León, España

**Fecha de celebración:** 06/09/2000

**Fecha de finalización:** 08/09/2000

**Entidad organizadora:** Universidad de León -  
Facultad de Filosofía y Letras

**Tipo de entidad:** Universidad

**Ciudad entidad organizadora:** León, Castilla y León, España

**Publicación en acta congreso:** Sí

**Con comité de admisión ext.:** Sí

**Forma de contribución:** Artículo científico

Fernando Rubén García Hernández. "Una explicación psico-económica del proceso de Desvalorización".  
En: Los valores en la Ciencia y en la Cultura: Actas del Congreso. 1, pp. 177 - 187. Castilla y León  
(España): Ediciones Universidad de León, 01/01/2001. ISBN 84-7719-941-8

**Depósito legal:** le-953-2001

## Gestión de I+D+i y participación en comités científicos

### Comités científicos, técnicos y/o asesores

**Título del comité:** Comité Científico de la Cátedra Internacional de Responsabilidad Social de la UCAM

**Primaria (Cód. Unesco):** 530602 - Innovación tecnológica; 530703 - Modelos y teorías del desarrollo económico; 530902 - Integración económica; 531199 - Otras

**Secundaria (Cód. Unesco):** 611403 - Comportamiento colectivo; 611408 - Procesos y teoría de la decisión

**Terciaria (Cód. Unesco):** 569900 - Otras especialidades jurídicas

**Entidad de afiliación:** Universidad Católica de  
Murcia

**Tipo de entidad:** Universidad

**Ciudad entidad afiliación:** Murcia, Murcia, Región de, España

**Fecha de inicio:** 01/01/2017

## Otros méritos

### Estancias en centros públicos o privados

**Entidad de realización:** Fundación Universitaria Los  
Libertadores

**Tipo de entidad:** Universidad

**Facultad, instituto, centro:** Facultad de Pedagogía

**Ciudad entidad realización:** Santa Fé de Bogotá, Colombia

**Primaria (Cód. Unesco):** 611104 - Medida de la personalidad; 611105 - Estructura y dinámica de la personalidad

**Secundaria (Cód. Unesco):** 580104 - Teorías educativas; 580107 - Métodos pedagógicos

**Fecha de inicio:** 01/08/1995

**Duración:** 2 meses

**Entidad financiadora:** Ministerio de Asuntos Exteriores - España

**Ciudad entidad financiadora:** España

**Nombre del programa:** Intercampus

**Objetivos de la estancia:** Invitado/a

**Tareas contrastables:** Beca de Intercambio (Programa Intercampus): Puesta en común de investigaciones relacionadas con Constructivismo, Personalidad y Teorías Implícitas en los ámbitos psicológico y pedagógico.

**Identificar palabras clave:** Psicología de la personalidad y diferencial